



# نحو بناء قيمة مستدامة

التقرير السنوي  
٢٠٢٢



## ٢ التقرير الاستراتيجي

ملخص السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة	٦
وفريق الإدارة التنفيذية والرقابة الداخلية	
وإدارة المخاطر	
الأنشطة الرئيسية والأفضلات المالية	١٤
وفقاً للمتطلبات النظامية	
المخاطر المحتملة	
تقرير الحكومة والالتزام والإفضادات	
ذات العلاقة	٧٤
حقوق المساهمين وعلاقت المستثمرين	٨٤
تقرير لجنة المراجعة	٩٨
	١٢٢

## ٣ تقرير مجلس الإدارة

لمحة عن صافولا	٤
مسيرتنا	٨
أبرز ملامح العام ٢٠٢٣	١٠
شعار العام ٢٠٢٣	١٢
مزايا الاستثمار في صافولا	١٤

## المحتويات

## ١ نظرة عامة

كلمة رئيس مجلس الإدارة	١٨
كلمة الرئيس التنفيذي	٢٠
كلمة الرئيس التنفيذي المالي للمجموعة	٢٢
استراتيجيتنا ونموذج أعمالنا	٢٤
الاستثمارات في قطاع الأغذية	٢٦
الاستثمارات في قطاع التجزئة	٣٦
الاستدامة	٤٢

لقد تمكنا مجدداً بفضل تميز استراتيجية ومرؤونة أعمالنا التجارية ليس فقط من الاستمرار في الصمود بوجه التحديات، ولكن كذلك من تحقيق النجاح لعام آخر سيطرت عليه حالة عدم التأكيد وعدم الاستقرار.



صافولا هي شركة مساهمة (مدرجة في السوق المالية) وتعتبر مجموعة استثمارية استراتيجية قابضة رائدة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، تملك وتدير محفظة استثمارية متنوعة ومت\_DYNAMIC\_ة من العلامات التجارية الرائدة في قطاعي الأغذية والتجزئة.

# نظرة عامة



- ٤. لمحة عن صافولا
- ٥. مسیرتنا
- ٦. أبرز ملامح العام ٢٠٢٢
- ٧. شعار العام ٢٠٢٢
- ٨. مزايا الاستثمار في صافولا

# مجموعة رائدة في قطاعي الأغذية والتجزئة

صافولا هي شركة مساهمة (مدرجة في السوق المالية) وتحظى بمجموعة استراتيجية قابضة رائدة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، تملك وتدير محفظة استثمارية متنوعة ومتقدمة من العلامات التجارية الرائدة في قطاعي الأغذية والتجزئة.

## الاستثمارات في قطاع التجزئة



تعتبر شركة بنده للتجزئة الشركة الرئيسية ضمن استثمارات صافولا في قطاع التجزئة، وهي شركة رائدة وتدير سلسلة متاجر للتجزئة الحديثة بالمملكة العربية السعودية، يبلغ عددها ٨٧ سوقاً تجارياً (منها ٥ متاجر في مصر) وتقدم خدماتها إلى أكثر من ٩٠ مليون عميل سنوياً. وتختبر بنده بتأريخها المميز في هذا المجال، واستحواذها على حصة سوقية قيادية، وتحقيق الشركة انتشاراً جغرافياً كبيراً في أرجاء المملكة.

تعتبر مجموعة صافولا أكبر مساهم في شركة هرفي للخدمات الغذائية بملكية تبلغ نسبتها ٤٩٪، وذلك ضمن استثماراتها المالية طويلة الأجل في قطاع التجزئة، وتعتبر هرفي إحدى الشركات الرائدة في نشاط المطاعم، وتعمل أيضاً في نشاط المخبوزات وتصنيع اللحوم في المملكة.

### الاستثمارات في قطاع التجزئة

٪٤٠

## الاستثمارات في قطاع الأغذية



تشمل محفظة استثمارات صافولا في قطاع الأغذية منتجات ذات علامات تجارية متميزة ومعروفة على امتداد دول منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وتعتبر صافولا للأغذية شركة رائدة في السلع الاستهلاكية الأساسية المعروفة ذات العلامات التجارية المعروفة، والتي يتم إنتاجها في أكثر من ٦ دول وتصدرها إلى أكثر من ٥٠ دولة. وتفتر صافولا للأغذية تكون معظم هذه العلامات رائدة في الفئات والأسواق التي تعمل فيها. ومن خلال التزامها بتحقيق النمو الاستراتيجي، توacial صافولا الابتكار في أسواقها الرئيسية والتوسيع في منتجاتها الأساسية ذات القيمة المضافة فضلاً عن العمل على إضافة منتجات أخرى متنوعة ذات قيمة أعلى.

وقد ساهمت الاستثمارات المالية طويلة الأجل لمجموعة صافولا في قطاع الأغذية في تحقيق أرباح جديدة لمساهميها، ف فهي أكبر مساهم في شركة المراعي الرائدة في مجال تصنيع وتسويق المنتجات الغذائية في منطقة الشرق الأوسط، حيث تمتلك صافولا حصة رئيسية تبلغ (٢٤,٠٣٪) من أسهامها، كما تمتلك صافولا حصة الأغلبية بنسبة (٥١٪) في مجموعة شركات الكبب، وهي إحدى الشركات الرائدة في المنطقة في مجال تصنيع وتوزيع الأغذية المجمدة.

### الاستثمارات في قطاع الأغذية

٪٦٠

### إيرادات المجموعة

**Herfy**  
هرفي  
٪٤٩

**Panda**  
بنده للتجزئة  
٪٩٨,٨٧

**Al Kabeer**  
مجموعة الكبير  
٪٠١

**صافولا Foods**

صافولا للأغذية  
٪١٠٠

**المراعي Almarai**  
المراعي  
٪٣٤,٥٢

### نسبة الملكية لمجموعة صافولا

إن مكانة صافولا الفريدة في السوق وقيمها الأساسية تحظى بثقة المستثمرين وأصحاب المصلحة في جميع أنحاء المملكة والعالم، وذلك بفضل التزامها بتسيير انتشارها ومواردها لتحقيق المسؤولية الاجتماعية والاستدامة في أعمالها وموظفيها وببيئتها ومجتمعها، من خلال مبادرات المجموعة ومؤسسة عالم صافولا.



### أسواق التصدير

مالى	اليمن	السويد	المانيا
مغشقر	غانما	الصومال	أنجولا
ملاوى	فرنسا	الكامرون	أوزبكستان
موريتانيا	فلسطين	بوروندي	إثيوبيا
مورشيسوس	كازاخستان	تنزانيا	إريتريا
موزمبيق	كندا	جزر القمر	إسبانيا
هولاندا	كوريا الجنوبية	جنوب أفريقيا	الأردن
أخرى	كينيا	المغرب	السودان
	لبنان	جنوب السودان	السنغال
	ليبيا	الولايات المتحدة	اليابان
		البرلين	السودان

الإمارات العربية المتحدة  
الجزائر  
السودان  
المملكة العربية السعودية  
مصر  
آخر

٤ بنغلاديش متاجر هرفي: ١

٣ الكويت متاجر بنده: ٨

٢ مصر متاجر بنده: ٥

١ المملكة العربية السعودية  
متاجر بنده: ١٨٢ متاجر هرفي: ٣٧

# أبرز الجوانب الاستراتيجية والمالية



٧٤٣

صافي الدخل  
مليون ريال سعودي

٢٣٤,٦٨٪



٢٩,٥٦٠

إجمالي الأصول  
مليون ريال سعودي

٣٠,٠٧٪



٨٦٤

نفقات الرأسمالية  
مليون ريال سعودي

٣٠,٠٧٪



# النمو والتنوع

بعد سنوات من الإخلاص والتوفان، أصبحت صافولاً مجموعة استراتيجية استثمارية قابضة في المنطقة مبددةً أرباحاً للمساهمين والمستثمرين.

٢٠٢٣

٢٠٢١ - ٢٠١٧

٢٠١٦ - ٢٠٠٦

٢٠٠٥ - ١٩٩٧



## مدينة المعرفة الاقتصادية

وافتقت مجموعة صافولاً على بيع كامل أسهامها وحصتها في شركة مدينة المعرفة الاقتصادية وشركة مطوري مدينة المعرفة الاقتصادية المحدودة إلى شركة طيبة للاستثمار مقابل ٤٠٩ مليون ريال سعودي.



## ١٠٠٪ من بايara

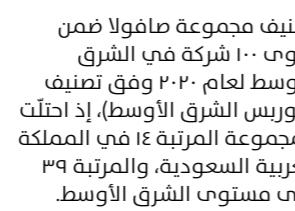
استحوذت شركة صافولاً للأغذية على نسبة ١٠٠٪ من شركة "بايara" مقابل ٧٥٥ مليون ريال سعودي (٢٦١ مليون دولار أمريكي)، تماشياً مع استراتيجية النمو الخاصة بشركة صافولاً للأغذية، بالتركيز على التوسيع في فئات الأغذية ذات النمو المرتفع والقيمة المضافة، والتي تشمل على منتجات موجهة نحو المستهلكين الأصغر سنًا. وتعزز "بايara" شركة رائدة في مجال التوابل والمكسرات والوجبات الخفيفة، ويقع مقرها في دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث تتمتع بنجاح استمر على مدى أكثر من ثلاثة عقود، إلى جانب يصدره مركز حوكمة الشركات الذي كليّة إدارة الأعمال بجامعة الفيصل.



٢٠٢٠

اختيار مجموعة صافولاً ضمن أفضل ٢٠ بيئة للعمل في المملكة العربية السعودية بحسب نتائج استبيان منظمة "أفضل بيئة عمل".

تصنيف مجموعة صافولاً ضمن قائمة أفضل ١٠ شركات متداولة في السوق المالية السعودية بحسب نتائج (تداول) في القطاع غير المالي في مؤشر حوكمة الشركات الذي يصدره مركز حوكمة الشركات في كلية إدارة الأعمال بجامعة الفيصل.



٢٠١٨

استحوذت مجموعة صافولاً على أقوى ١٠٠ شركة في الشرق الأوسط لعام ٢٠٢٠ وفق تصنيف (فوربس الشرق الأوسط)، إذ احتلت المجموعة المرتبة ٤٤ في المملكة العربية السعودية، والمرتبة ٣٩ على مستوى الشرق الأوسط.

## VALUABLE 500

انضمت مجموعة صافولاً في عام ٢٠١٣م إلى المبادرة العالمية "The Valuable 500" تهدف إلى تعزيز إسهامها ذوي الأهمية في المجتمع من خلال قطاع الأعمال كمجرى رئيسي للتغير الاجتماعي.

أصدرت صافولاً تبعي ٢٪ من الصكوك الاستثمارية عن طرح خاص بقيمة بلغت مليار ريال. إدراج صافولاً كواحدة من ضمن ٣٣ شركة سعودية يتم ضمها إلى مؤشر إس سي آي (MSCI) للأسوق الناشئة ضمن برنامج إدراج السوق المالية السعودية (تداول) للمؤشر.

مجموعة صافولاً تبيع ٢٪ من أسهامها في شركة المراعي كجزء من عملية إعادة توزيع رأس المال، مع بقائها أكبر مساهم في شركة المراعي، حيث تملك نسبة ٣٤,٥٪.



## المركز الرابع

حصلت مجموعة صافولاً على المركز الرابع عربياً في مجال الحكومة والشفافية بحسب مؤشر ستاندرد آند بورز، ومهد "حكومة"، وجزء من مؤسسة التمويل الدولي.

تصنيف مجموعة صافولاً ضمن أفضل ١٠ شركات على مستوى الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لتتطابقها وتتوافقها مع معايير الشفافية في مجال الحكومة والاستدامة (العمل الاجتماعي والبيئي) من قبل مؤشر ستاندرد آند بورز وداول إلى ٣٣,٩ مليون سهم جديد في صافولاً وزيادة رأس المال إلى ٥,٣٤ مليار ريال.



تصنيف مجموعة صافولاً ضمن أفضل ١٠ شركات على مستوى الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لتتطابقها وتتوافقها مع معايير الشفافية في مجال الحكومة والاستدامة (العمل الاجتماعي والبيئي) من قبل مؤشر ستاندرد آند بورز وداول إلى ٥,٣٤ مليار ريال.

إطلاق مجموعة صافولاً برئاسة التنفيذي للمسؤولية الاجتماعية "مكيين"، تماشياً مع استراتيجية "تقذرها".

افتتحت مجموعة صافولاً للأغذية صنعاً جديداً في جدة لإنتاج الدهون المتخصصة وبيعها للشركات والمطاعم.

تأسيس صافولاً للأغذية لمشروع مشترك في العراق مع شركة "أفييس" لإنشاء شركة "بونص للأغذية المحدودة"، التي تعمل في مجال تكثير وتعبئة زيوت الطعام والسمون النباتي.

تصنيف مجموعة صافولاً ضمن قائمة أفضل ١٠ شركات متداولة في السوق المالية السعودية بحسب نتائج (تداول) في القطاع غير المالي في مؤشر حوكمة الشركات الذي يصدره مركز حوكمة الشركات في كلية إدارة الأعمال بجامعة الفيصل.

تصنيف مجموعة صافولاً ضمن أقوى ١٠٠ شركة في الشرق الأوسط لعام ٢٠٢٠ وفق تصنيف (فوربس الشرق الأوسط)، إذ احتلت المجموعة المرتبة ٤٤ في المملكة العربية السعودية، والمرتبة ٣٩ على مستوى الشرق الأوسط.



٢٠١٣

إصدار أول صكوك لصافولاً بقيمة ١,٥ مليار ريال.

**٤٠,٣ مليار ريال**

استحوذت بندة على عمليات صافولاً على أسهم مجموعة المهدى في بندة (١٨,١٪) وفي شركة صافولاً للأغذية (١٠٪) مقابل إصدار ٣٣,٩ مليون سهم جديد في صافولاً وزيادة رأس المال إلى ٥,٣٤ مليار ريال.



٢٠١٠

دخلت صافولاً للأغذية في مشروع مشترك مع الشركة الرائدة في مجال المأكولات البحرية العالمية - الاتحاد التاياني - لإطلاق العلامة التجارية جون ويست الشهيرة في ١٢ سوقاً في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

تم إدراج هرفي في السوق المالية السعودية (تداول) مع احتفاظ صافولاً بـ٤٩٪ من أسهمها.

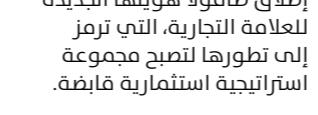


٢٠١١

حصول صافولاً على المرتبة الثانية للحكومة والشفافية من قتل (ستاندرد آند بورز) ومعهد "حكومة" ومؤسسة التمويل الدولية من بين أبرز الشركات المدرجة في العالم العربي.

## المملكة

دخول صافولاً للأغذية سوق للعلامة التجارية، التي ترمز إلى ظورها لتصبح مجموعة شركة الملكة وشركة الفراشة في مصر.



٢٠١٢

حصول صافولاً على جائزة السعفة الذهبية للشفافية والنزاهة من مؤسسة سعفة القدوة الحسنة.

تأسيس صافولاً برأس مال مدفوع قدره ٤٠ مليون ريال و٥ موظفًا.

بدء تشغيل مصفاة صافولاً لزيوت الطعام في جدة كأول مصفاة من نوعها في المملكة العربية السعودية.



إطلاق زيت الذرة عافية، وبحلول أوائل الثمانينيات، استحوذت صافولاً على حصص سوقية بلغت ٧٧٪ من سوق زيوت الطعام في المملكة.

الاستحواذ على حصة ٤٠٪ من شركة الماراعي.

إدراج صافولاً في السوق المالية السعودية (تداول).

إطلاق عمليات صافولاً في البحرين، وإطفاف مصادر لزيوت الطعام.

إطلاق مشروع مشترك مع شركة العفارية، وبـ٧٧٪ من أسهمها من خلال اكتتاب خاص.

إطلاق صافولاً لشريكة كنان العفارية، وبـ٧٧٪ من أسهمها من خلال اكتتاب خاص.

# نحو تعزيز الاستثمارات الأساسية والتركيز على القيمة المستدامة



- أكملت المجموعة كافة الإجراءات النظامية المتعلقة بعملية بيع ونقل الأسهم وال控股 المملوكة لها في شركة مدينة المعرفة الاقتصادية بقيمة ٤٥٩ مليون ريال سعودي إلى شركة طيبة للاستثمار، تماشياً مع استراتيجية المجموعة بالخروج من الاستثمارات غير الرئيسية حسب استراتيجيتها المعرونة.
- حصلت مجموعة صافولا على شهادة التميز في فئة "الخيار الأول للتوظيف" حسب تصنيف المعهد البريطاني (CIPD) العالمي للموارد البشرية (CIPD).

ديسمبر



- حصلت مجموعة صافولا على شهادة "مواءمة" بالمرتبة الذهبية والتي تؤكد التزام المجموعة بدعم الأشخاص ذوي الإعاقة وتعزيز بيئة العمل لهم.

نوفمبر



- موافقة الجمعية العامة لمساهمي مجموعة صافولا على صفقة بيع كامل حصتها في شركة مدينة المعرفة الاقتصادية إلى شركة طيبة للاستثمار.

أغسطس



- وقع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في مصر مذكرة تفاهم مع شركة صافولا للأغذية من أجل تعزيز تحقيق أهداف التنمية المستدامة ورؤية مصر ٢٠٣٠ في مجالات التكيف مع التغير المناخي وتعزيز الأمن الغذائي.
- وقع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في مصر مذكرة تفاهم مع شركة صافولا للأغذية من أجل تعزيز تحقيق أهداف التنمية المستدامة ورؤى مصر ٢٠٣٠ في مجالات التكيف مع التغير المناخي وتعزيز الأمن الغذائي.



- حصلت مجموعة صافولا على شهادة "أفضل بيئة للعمل".



- وقعت مجموعة صافولا مذكرة تفاهم مع ماليزيا لتعزيز صادرات زيت النخيل.

يونيو



- أطلقت مؤسسة عالم صافولا للمسؤولية الاجتماعية برنامج "يمناك" الذي يستهدف دعم وتطوير قطاع الأعمال.

- سجلت مجموعة صافولا أكثر من ١٠٠ ساعة من العمل التطوعي في خدمة أكثر من ٥٢٠ مستفيداً في المملكة من خلال برنامج عطاء التابع لمؤسسة عالم صافولا التي تعمل في مجال المسؤولية الاجتماعية.

- انتخبت الجمعية العامة لمساهمي مجموعة صافولا أعضاء مجلس الإدارة للدورة الجديدة التي بدأت أعمالها اعتباراً من ١ يوليو ٢٠٢٢ ولمدة ثلاثة سنوات.

- تم توزيع أرباح نقدية بلغت ١٦٨ مليون ريال سعودي على مساهمي مجموعة صافولا عن العام ٢٠٢١.

مايو

سبتمبر

يوليو

يناير

يناير

# نحو بناء قيمة مستدامة

ومن خلال التركيز الاستراتيجي واتخاذ القرارات في الوقت المناسب، نجح فريق الإدارة التنفيذية بقيادة مجموعة صافولا للتغلب على ارتفاع الأسعار وأضطرابات سلسلة التوريد، مما أدى إلى جملة من القفزات الكبيرة التي دفعت المجموعة نحو الأمام عن طريق تعزيز الاستثمارات الأساسية والخروج من الاستثمارات غير الأساسية، والتركيز على القيمة المستدامة لأعمالنا ولمساهمينا ولجميع أصحاب المصلحة.

كما واصلنا أداء دورنا بالمساهمة في الأمن الغذائي، وحرصنا على تناغم تقدمنا مع طموحات رؤية المملكة ٢٠٣٠، حيث عمل فريقنا المتنوع في هذه الرحلة بتfan وإخلاص مؤمناً بقيم صافولا، لينطلق بزخم أكبر نحو تحقيق المصلحة العامة لمجموعتنا ولمملكتنا الغالية. لقد قطعنا شوطاً كبيراً في تعزيز القيمة الرائدة التي نقدمها فيما يتعلق بإدارة البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحكومة، ساعين نحو ترشيخ المكانة الرائدة لصافولا وتأمين مستقبل أكثر تفاؤلاً وإشراقاً.

**حافظت صافولا خلال العام ٢٠٢٢ على تركيزها وقوتها أدائها المالي والتشغيلي ومرونتها بالرغم من التحديات الكبيرة التي واجهت مختلف قطاعات أعمال شركاتها التشغيلية والأسوق التي تنشط فيها، محققةً تقدماً استراتيجياً ملماساً ونتائج مالية قوية.**



# مقدمة فريدة للاستثمار

صافولا هي مجموعة استثمارية رائدة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا ذات قدرات استثمارية متميزة، تمتلك محفظة فريدة تضم أكبر الأصول والعلامات التجارية في قطاعات متعددة تشمل إنتاج الأغذية، والتسويق، والتوزيع، والبيع بالتجزئة، لتوفّر لمساهميها مزيداً من المعرفة بالمستهلكين وبالاتجاهات السائدة في المناطق التي تعمل بها.



## سجل حافل بالنجاحات في مجال الإدارة الفعالة لرأس المال

**نموذج عمل فريد للاستثمارات**  
يدعم نموذج العمل الفريد للاستثمارات القابضة تنفيذ استثمارات استراتيجية ناجحة ويعزز عملية إنشاء وتعزيز القيمة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا في المجالات الاستهلاكية والأبرز في قطاعي الأغذية والتجزئة.

**قيادة ذات خبرات وكفاءة عالية**  
فريق قيادي من ذوي الخبرة والكفاءة العالمية بصلحيات واسعة لتخفيض و/أو إعادة توزيع رأس المال من أجل تحسين هوامش العوائد للمساهمين من خلال استثمارات مدروسة في قطاعات استهلاكية تتعمّد بفرص نمو واعدة على المدى الطويل.

**٤+ عاماً**  
أكثر من ٤+ عاماً من النمو، وخطط إعادة توزيع رأس المال، والاستراتيجيات الاستثمارية طويلة الأجل ذات الأفاق المتمرة.

**نمو مستدام**  
جهود متواصلة لاستكشاف أفضل الفرص الاستثمارية في مجالات عديدة في قطاعي الأغذية والتجزئة لدفع عجلة النمو المستدام للمجموعة للسنوات القادمة.



## حضور فريد في أنحاء منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا ومعرفة قوية بالمستهلكين

**١٨٧ متجر**  
حضور قوي في قطاع التجزئة عبر سلسلة متاجر بنده التي تزيد عن ١٨٢ هiperMarket وسوبرماركت منتشرة عبر كافة مناطق المملكة و٥ متاجر في مصر، وبأكثر من ٩٠ مليون عملية شراء سنوياً مدروسة بأكبر شبكة الخدمات اللوجستية في المملكة العربية السعودية.

**خدمات متوفرة لأكثر من ٤٠٠ مليون عميل محتمل**  
قدرات رائدة في مجال التصنيع والتوزيع المباشر في أكثر من ٦ دول و١٤ مصنع إنتاج، لتوفّر خدماتها لأكثر من ٤٠٠ مليون عميل محتمل.

**تواجد وحضور قوي**  
تواجد قوي وجاذب وسط قاعدة سكانية متنامية ذات خصائص ديموغرافية جاذبة (ما يزيد عن ٣٠٪ من السكان تحت سن ٣٥ سنة).

### معرفة شاملة

تستفيد المجموعة من معرفتها القوية بأنماط المستهلكين، وظروف السوق، والعلامات التجارية، في إطلاق وتطوير منتجات رائدة وضمان تميزها (مثل زيت عافية، وسكر الأسرة، وغيرها).

### لتلبية تطلعات المستهلكين

الابتكار المستمر لتلبية تطلعات المستهلكين وتطوير منتجات تلبي احتياجاتهم، والاستفادة من الفرص الاستراتيجية لإطلاق وتوسيع عمليات جديدة في السوق الاستهلاكية سريعة التطور والنمو في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وخارجها.



## شركة إقليمية رائدة في قطاعي الأغذية والتجزئة

**٢٨ مليار ريال**  
إحدى أكبر الشركات الإقليمية الرائدة في قطاعي الأغذية والتجزئة، بمبادرات سنوية تزيد عن ٢٨ مليار ريال.

**قائمة فوربس لأقوى ١٠٠ شركة**  
تصنّف مجموعة صافولا ضمن قائمة أقوى ١٠٠ شركة في المنطقة وفق تصنيف مجلة فوربس الشرق الأوسط.

**# ١ في قطاع المواد الغذائية الأساسية**  
تبُوأ شركة صافولا للأغذية صدارة قطاع الصناعات الغذائية الأساسية في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، وتتمتع بمجموعة علاماتها التجارية المتنوعة بمكانته رائدة في السوق في إنتاج وتوزيع العديد من السلع الاستهلاكية الأساسية ذات القيمة المضافة، مثل زيوت الطعام والسكر والمكرنة والأغذية المجمدة.

**ريادة في قطاع تجزئة المواد الغذائية**  
تحتل المجموعة المركز الأول في قطاع التجزئة في المملكة العربية السعودية، حيث تذهب "بنده" بعلامة تجارية قوية وحصة سوقية تبلغ ما يقارب ٢٥,٨٪ في مجال أنشطة تجارة التجزئة الحديثة ذات الجاذبية العالمية وال فرص الوعادة في أكبر أسواق دول مجلس التعاون الخليجي.

**أكبر مساهم**  
مجموعة صافولا هي أكبر مساهم في المراعي وهرفي، وهو ما عالمتان تجاريتان سعوديتان رائدتان في قطاع المنتجات الغذائية الاستهلاكية، بالإضافة إلى "الكبير"، العلامة التجارية الشهيرة في مجال الأغذية المجمدة.



واصلت مجموعة صافولا توسيع محفظتها الاستثمارية مع التركيز على قيادة قطاعات المجموعة الرئيسية، وتعزيز تواجدها في الأسواق الحالية، وتوسيع نطاق أعمالها وقدرتها على جذب عملاء جدد في مناطق جديدة.

# التقرير الاستراتيجي



- ٢٣ الاستثمارات في قطاع الأغذية
- ٢٤ الاستدامة
- ٢٥ الاستثمارات في قطاع التجزئة

- ٢٦ كلمة رئيس مجلس الإدارة
- ٢٧ كلمة الرئيس التنفيذي
- ٢٨ كلمة الرئيس التنفيذي المالي للمجموعة
- ٢٩ استراتيجيةنا ونموذج أعمالنا

# بناء أداء قوي وخلق القيمة



**"لدينا استراتيجية محكمة  
ومستدامة تضمن نجاحنا على  
المدى الطويل وتケفل استدامة  
ريادتنا في القطاعات التي  
نعمل فيها."**

سليمان عبد القادر المهدى  
رئيس مجلس إدارة المجموعة



**شكر وتقدير**  
نبيلة عن إخوتي وزملائي في مجلس  
الإدارة، أود أن أعرب عن عميق امتناننا  
وعظيم شكرنا لوجهاتنا حكومتنا الرشيدة  
ونفقة ودعم مساهمينا الكرام وجميع  
 أصحاب المصلحة خلال العام ٢٠٢٣ الذي  
اجتاز فيه صافولا تحديات عالمية مختلفة  
في عدد من أسواقها وقطاعاتها.

والشكر موصول لفريق الإدارة التنفيذية  
الذي يتمتع بمهارة وخبرة واسعة تمكّنه  
من التصرف والتعامل مع هذه الظروف  
الاقتصادية المتقلبة. وختاماً، أود أن  
أعرب عن شكري وامتناني الدائم لجميع  
موظفي مجموعة صافولا وشركائها  
الفرعيية على تفانيهم وولائهم  
المتواصل، وجهودهم الدؤوبة التي  
ساهمت فيما وصلت إليه مجموعة  
صافولا اليوم من نجاحات، لتواءل  
المجموعة مسيرتها نحو المزيد من النجاح.

ومع دخول العام ٢٠٢٤، تظل  
مجموعة صافولا ملتزمة برسالتها  
ومسؤولياتها، وكلنا ثقة بقدرتنا على  
تحقيق قيمة أكبر لجميع أصحاب المصالح  
لدى مجموعة صافولا بمشيئة الله.

سائلين المولى عز وجل دوام  
ال توفيق والسداد.

خلال العام ٢٠٢٣، انتهت دورة مجلس  
الإدارة السابق وانتخب المساهمون أعضاء  
المجلس للدورة الجديدة التي بدأت أعمالها  
اعتباراً من يوليو ٢٠٢٣، كما تم إعادة  
هيكلة جميع اللجان وفقاً لذلك، وبهذا  
تقديرًا لاعتمادها أفضل الممارسات لـأشهر  
الأشخاص ذوي الإعاقة في بيئة العمل.

وتزامناً من مجموعة صافولا بواجباتها  
تجاه موظفيها، فإنها تدعم وتساعد  
موظفيها على التطور في حياتهم  
الشخصية والمهنية، حيث تمكنت خلال  
العام ٢٠٢٣ من تحقيق معدل احتفاظ  
بالموظفين بلغ ٩٠٪، وووفت تسع  
موظفيها من كل عشرة أن مجموعة  
صافولا جاهدة عمل عادلة من حيث  
التوظيف، والتطوير، والدعم، والترقية.  
وفي هذا الإطار، أطلقنا خلال العام  
الماضي العديد من المبادرات في إطار  
مبادرتنا المتمثلة في التقدير والمكافأة  
والمشاركة، بما في ذلك مبادرة شركة  
صافولا للأذية "نجحتنا يمكن في قوة  
عماننا لما لديك من أهمية في إسهامك  
قصة نجاح صافولا واستدامة أعمالها.

**حكومة الشركات**  
تطبق مجموعة صافولا أعلى المعايير  
والمعايير الخاصة بالحكومة والشفافية  
والتواافق مع المتطلبات النظامية. ونتيجة  
لهذه الجهود، حافظت المجموعة على  
مكانتها بين أفضل الشركات المدرجة  
في المملكة والمنطقة فيما يتعلق  
بتطبيق أفضل المعايير والممارسات  
الجيدة في مجال حوكمة الشركات.

معدل الاحتفاظ بالموظفين

٩٠%



الموظفون السعوديون

٧٢%



"وبينما نواصل المضي  
قدماً في مسيرة نجاحنا  
وتقديمنا الاستراتيجي،  
نحرص على أن يتواافق  
مسارنا لتحقيق النجاح  
مع أهداف رؤية  
المملكة ٢٠٣٠".

الحمد لله قد نجحنا على مدار أكثر من  
أربعة عقود في بناء تاريخ غني وحاصل  
بالإنجازات، عبر إرساء معايير جديدة للتميز،  
ودخول أسواق جديدة، وقيادة نمو  
استثنائي. كما تمكنا ومنذ بداية مسيرتنا  
في العام ١٩٧٩م، من كسبثقة مساهمينا  
وعلائنا وموظفيها وجميع أصحاب  
المصلحة الآخرين من خلال حسن استثمار  
الفرص وتجاوز مختلف التحديات بفعالية.

لقد تمكنا مجدداً بفضل تميز استراتيجيتنا  
ومرونة أعمالنا التجارية ليس فقط من  
الاستثمار في الصناعة بوجه العوائد  
نجاحنا على المدى الطويل وتケفل استدامة  
ريادتنا في القطاعات التي نعمل فيها.

## ٢٠٣٠: أهداف رؤية المملكة

نضع مجموعة صافولا رؤية المملكة  
٢٠٣٠ في مقدمة الاعتبارات الرئيسية  
لعملياتها، ولذلك فهي تتذبذب من مفهوم  
وتتأرجح هذه الرؤية حركة حملها  
في مجموعة صافولا نسعى للمساهمة  
الفعالة في رؤية المملكة ٢٠٣٠ من خلال  
جهودنا لتحقيق النجاح الاقتصادي والبيئي  
ووصولاً إلى أداء واجباتنا في مجال

التنوعة والتزامنا بجهة عمل مسؤولة.  
لقد وصلت مجموعة صافولا جندي  
ثمار فلسفتها للنجاح والتي تنتهجها  
من خلال الاستثمار الفعال وثقافة  
العمل الشاملة بتحقيق مكاسب  
تجارية وفردية على حد سواء.

تميّز عام ٢٠٢٣ لمجموعة صافولا  
بتنفيذ الاستراتيجيات البرية والإجراءات  
الحاسمة، حيث أعادت شركة بند  
للتجزئة ابتكار جاذبيتها، واستحوذت  
شركة صافولا للأذية على استثمارات  
لديها حالياً ٧٪، فضلاً عن حرصها على  
توفير برامج التطوير الوظيفي وتنمية  
الأصول في القطاعات غير الرئيسية.

# نحو بناء قيمة مستدامة



"سنواصل في مجموعة صافولا سعينا نحو تحقيق قيمة مستدامة وقوية علاماتنا التجارية الرئيسية بالإضافة إلى الاستفادة من أفضل الفرص الاستثمارية المتاحة لتعزيز مكانتنا وصحتنا في السوق. وسيستمر تركيزنا منصبًا على استراتيجيةنا الأساسية وهي النمو في قطاعات أعمالنا الرئيسية مع تحديد فرص الاستحواذ المجزية لتوسيع محفظة المجموعة الاستثمارية لمجموعة صافولا وتعظيم القيمة للمساهمين".

وليد خالد فطاني  
الرئيس التنفيذي للمجموعة

نجحت مجموعة صافولا في تجاوز العقبات من خلال عدة عوامل تمثلت في نهجها المدروس في تخصيص رأس المال، واستراتيجياتها الذكية، ومرورتها التشغيلية، فضلًا عن علاقاتها الراسخة التي بنتها مع الموردين والموزعين.

إيرادات مجموعة صافولا للعام ٢٠٢٢

## ٣٨ ملياري ريال سعودي

١٤%

لقد كان أداء شركة صافولا للأغذية قويًا خلال ٢٠٢٢م في جميع الجوانب التجارية، وسنعمل على تسريع عملية التحديد وتحسين تجربة العملاء لشركة بنده للتجزئة على مستوى شبكتها من متاجر السوبرماركت والهاليليرماركت بما يرتقي بطريقة تسويقهم، ونطلع لعام جديد مميز واستثنائي بمشيئة الله.

### شكر وتقدير

أود أن أتوجه بجزيل الشكر لعمالنا على ثقفهم وأيمانهم المستمر في قدرة صافولا على الوفاء بوعودها وتحقيق قيمة مستدامة. ونتعهد بمواصلة تقديم أفضل المنتجات وأعلى مستويات خدمة العملاء وأفضل قيمة لجميع أصحاب المصلحة.

كما أود أن أعرب عن عميق الشكر والامتنان لرئيس وأعضاء مجلس الإدارة لتوجيهاتهم ودعمهم، والشكر موصول كذلك لفريق الإدارة التنفيذية الذي أظهر ذرعة وقدرة على التعامل مع ظروف السوق المضطربة.

وكالمعتاد، اقدم بالشكرا والأمتنان إلى جميع موظفي مجموعة صافولا وشركاتها الفرعية والذين اعتنوا بهم شركاء في العمل لا موظفين بالشركة على تفانيهم وولائهم المتواصل، ومساهمتهم القيمة في نجاح صافولا.

وبدورنا نحمل في مجموعة صافولا التزاماً تجاه موظفينا لدورهم المحوري في نجاحها. وفي المقابل، نحرص على ضمان بيئة عمل تتسم بالثقة، والاحترام، والنزاهة، والمسؤولية. كما نلتزم برنامج ركائز الموظفين الذي يضمن مكان عمل آمنًا وصحيًا ويوفر الدعم والتوجيه للموظفين، بالإضافة إلى ضمان التوازن بين العمل والحياة الشخصية وبرنامج القيم المشتركة.

وفي إطار سعي مجموعة صافولا لتعزيز مسقتها التجارية الأساسية، يواصل برنامج تجربة العملاء بشركة بنده للتجزئة إعادة تشكيل جاذبية نماذج السوبرماركت والهاليليرماركت بما يحدث تجربة تسوق جديدة تمامًا لعملائها، ويبلغ عدد المتاجر التي تم تجديدها ٤٥ متجرًا.

من جانب آخر، توصلت مجموعة صافولا خلال العام ٢٠٢٢م بأرباحًا من استثمارها في شركة المراعي مع استثمارها كشركة رائدة في مجال تطبيع وتوزيع المنتجات الغذائية في منطقة الشرق الأوسط في تحقيق نتائج متميزة. وفيما يتعلق بالاستثمار في مجموعة شركات الكبير، نركز دالياً على تطوير وتعزيز المتميزة والموثوقة وعالية الأداء على مستوى العالم، كما تم اختيار مجموعة صافولا ضمن "أفضل أصحاب العمل المختارين" في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقياً من قبل معهد شارترد للأفراد والتنمية تقديرًا لإنجازاتها البارزة في إدارة الأفراد وتنمية المواهب وثقافة المكافأة.

**بناء ثقافة عمل داعمة للموظفين**  
على الرغم من أن كل شركة من شركاتنا واستثماراتنا قد تكون لديها مجالات مختلفة من حيث الخبرة والريادة في القطاع الذي تعمل فيه، إلا أنها ملتزمون جميعًا بضممان نهج نفس المعايير وأخلاقيات العمل والأهداف المؤسسية. وهذا التكامل يعبر أمرًا أساسياً لتحقيق النجاح الجماعي وتعزيز ثقافة تشجع المساعدة الإيجابية وشعور الاتصال.

**النظرة المستقبلية**  
وسنواصل في مجموعة صافولا سعينا نحو تحقيق قيمة مستدامة وقوية علاماتنا التجارية الرئيسية بالإضافة إلى الاستفادة من أفضل الفرص الاستثمارية المتاحة لتعزيز مكانتنا وصحتنا في السوق. وسيستمر تركيزنا منصبًا على استراتيجيةنا الأساسية وهي النمو في قطاعات أعمالنا الرئيسية مع تحديد فرص الاستحواذ المجزية لتوسيع محفظة المجموعة الاستثمارية لمجموعة صافولا وتعظيم القيمة للمساهمين.

وبالخروج من القطاعات غير الرئيسية، أصبحت المجموعة قادرة على بناء وتوسيع عملياتها الرئيسية وإعادة توجيه بוטولة تركيزها نحوها، مع تعزيز فرص النمو على الصعدين المحلي والدولي. ويشمل ذلك استحواذ شركة صافولا للأغذية خلال العام الماضي على أصول مخابز في مصر والتي تُعد من أكبر أسواق الوجبات الخفيفة في المنطقة، مما مهد الطريق للتجدد والاستراتيجي للشركة لتسريع ويرة توسيع أعمالها لتغطي فئات ومنتجات جديدة.

كما أثبتت استحواذ شركة صافولا للأغذية على شركة بايارة أهميته كخطوة أضافت قيمة استراتيجية ودعمت أداء الشركة، فمن خلال شبكة توزيع تمتد عبر المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة وأكثر من ثلثين دولة أخرى في جميع أنحاء المنطقة، بدأت الشركة في الاستفادة الكاملة من شبكاتها والتوجه في فئات ذات قيمة مضافة موجهة نحو فئة الشباب.

وأخيرًا، تضمنت ابتكارات شركة صافولا للأغذية في قطاع البيع من الشركة إلى المستهلك (B2C) في العام ٢٠٢٢م إطلاق ٢٥ منتجًا جديداً من الزيوت والسمون النباتي والمخبوزات على مستوى أسواقها الرئيسية و١١ منتجًا جديداً تحت مظلة "صافولا الاحترافية" (Savola Professional). حرصًا للعملاء من الشركات (B2B).

فيما بلغ إجمالي أرباح المجموعة ٤٨,٨٧ مليون ريال سعودي مقارنة مع ٤٤ مليون ريال سعودي للعام السابق. وسجلت أرباح قبل مصاريف التمويل والاستهلاك والزكاة والضرائب في العام بلغت ٢,٧ مليون ريال سعودي، فيما بلغ صافيربح ٧٤٣ مليون ريال سعودي مقارنة مع ٣٢٢ مليون ريال سعودي للعام السابق، وتراجع هذه النتائج في الوقت بشكل رئيس إلى قوة أداء قطاع الأغذية ودعم الأرباح من الشركات الزميلية.

أظهرت مجموعة صافولا مجددًا مرونة رائعة خلال عام شهد فيه العالم حالة من الأضطراب وحالة عدم التأكيد، ومحفقة إنجازات استراتيجية مهمة ونتائج مالية قوية إجمالاً. وبنفس القدر من الأهمية ولمضاعف المجموعة طويلةundi، توفر استثمارات المجموعة الاستراتيجية منصات مستدامة لتعظيم قيمة أصولها الحالية ودعم نمو أعمالها في المستقبل.

خلال عام اتسم بكلة التقلبات، واجهت فيه العديد من مؤسسات الأغذية والتجزئة في المنطقة تحديات صعبة، مع سرعة ارتفاع معدلات التضخم، وزيادة معدلات الفائدة والتقلبات الاقتصادية العالمية الناجمة عن الصراعات التي أثرت على توريد السلع.

نجحت مجموعة صافولا في تجاوز العقبات من خلال عدة عوامل تمثلت في نهجها المدروس في تخصيص رأس المال، واستراتيجياتها الذكية، ومرورتها التشغيلية، فضلًا عن علاقاتها الراسخة التي بنتها مع الموردين والموزعين.

**تميّز في الأداء والنتائج**  
وأطلقت مجموعة صافولا توسيع محفظتها الاستثمارية مع التركيز على قيادة قطاعات المجموعة الرئيسية، وتعزيز تواجدتها في الأسواق العالمية، وتوسيع نطاق أعمالها وقدرتها على جذب عملاء جدد في مناطق جديدة.

وقد بلغت إيرادات/مبيعات المجموعة في العام ٢٠٢٢م ٣٨ مليون ريال سعودي، ما يمثل ارتفاعاً قوياً بنسبة ١٤٪ مقارنة بالعام ٢٠٢١م، بلغت ٤٠٩ مليون ريال سعودي ومكاسب إجمالية قدرها ٨١ مليون ريال سعودي.

كما أود أن أعرب عن عميق الشكر والامتنان لرئيس وأعضاء مجلس الإدارة لتوجيهاتهم ودعمهم، والشكر موصول كذلك لفريق الإدارة التنفيذية الذي أظهر ذرعة وقدرة على التعامل مع ظروف السوق المضطربة.

وكالمعتاد، اقدم بالشكرا والأمتنان إلى جميع موظفي مجموعة صافولا وشركاتها الفرعية والذين اعتنوا بهم شركاء في العمل لا موظفين بالشركة على تفانيهم وولائهم المتواصل، ومساهمتهم القيمة في نجاح صافولا.

# تركيزنا على قطاعات المجموعة الرئيسية

الأرباح الموددة قبل مصاريف التمويل  
والاستهلاك والزكاة والضرائب في ٢٠٢٢

**٢٧ ملياري ريال سعودي**

**٤١,٩%**

ارتفعت الأرباح الموددة قبل مصاريف التمويل والاستهلاك والزكاة والضرائب بنسبة ٦,٩٪ لتصل إلى ٢,٧ ملياري ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٢ (٢,٥ ملياري ريال سعودي)، ويرجع الفضل في ذلك إلى الأداء القوي لقطاع تصنيع الأغذية.

وانخفض صافي دين المجموعة إلى ٦,٧ ملياري ريال سعودي في نهاية عام ٢٠٢٢ مقابل ٨,١ ملياري ريال سعودي للعام الماضي، وذلك بفضل تعزيز كفاءة توظيف رأس المال العامل (على الرغم من ضغوط التضخم في التكاليف) والتركيز المستمر على تسهيل الأصول غير الأساسية.

انخفاض صافي دين المجموعة إلى  
**٦,٧ ملياري ريال سعودي**  
**٤١,٩%**



"ستواصل المجموعة خلال الفترة المقبلة الاستثمار في قطاعاتها الرئيسية لخلق قيمة مستدامة لمساهميها."

واجد عثمان ظان  
الرئيس التنفيذي المالي للمجموعة

ملياري ريال سعودي للعام الماضي، وذلك بفضل تعزيز كفاءة توظيف رأس المال العامل (على الرغم من ضغوط التضخم في التكاليف) والتركيز المستمر على تسهيل الأصول غير الأساسية. خلال عام ٢٠٢٢، نجحت المجموعة في بيع استثماراتها في مدينة المعرفة الاقتصادية، مما أدى إلى تحقيق تدفق نقدي حر بلغ ٤٥٩ مليون ريال سعودي بمكاسب إجمالية بلغت ٨١ مليون ريال سعودي والله الحمد.

تماشياً مع سياسة المجموعة التي تهدف إلى تحقيق عوائد لمساهمين عبر توزيع أرباح نقدية لهم، قرر مجلس الإدارة بالتقدم بتوصية للجمعية العامة بتوزيع أرباح نقدية يصل مجموعها إلى ٣٥٢,٤٣ مليون ريال سعودي (بواقع ٦٦,١١ ريال سعودي للسهم الواحد) عن عام ٢٠٢٢ تكون متاحة بعد موافقة الجمعية عليها.

ستواصل المجموعة خلال الفترة المقبلة الاستثمار في قطاعاتها الرئيسية لخلق قيمة مستدامة لمساهمتها، مع الأخذ في الاعتبار تحديات الأعمال المختلفة ومنها تقلبات أسعار صرف العملات في الأسواق الناشئة وارتفاع تكاليف التمويل، وللتخفيف من هذه المخاطر، فامضت المجموعة بتنفيذ استراتيجيات فعالة للتسعير والتسويق وإدارة المخاطر المالية بما يتناسب مع مبادرات النمو وإجراءات التحوط الاقتصادي.

أثمر التركيز المستمر لمجموعة صافولا على قطاعاتها الأساسية خلال عام ٢٠٢٢ عن زيادة بنسبة ١٤٪ في الإيرادات الموددة لتصل إلى ٢٨ ملياري ريال سعودي مقابل ٢٤,٧ ملياري ريال سعودي للعام الماضي، مع استمرار المساهمات القوية من أعمالها في أسواقها الرئيسية (دول مجلس التعاون الخليجي ومصر)، حيث بلغت نسبتها من إجمالي الإيرادات ٨٠٪ مقابل ٨٣٪ للعام الماضي.

وقد شكل قطاع تصنيع الأغذية بالمجموعة زيادة مقدرة في الإيرادات وصافي الأرباح، حيث بلغ صافي الدخل ٤٥ مليون ريال سعودي؛ وهو الأعلى منذ عام ٢٠١٧، وذلك بفضل التركيز على النمو في قطاع الأعمال والتوجه نحو إستراتيجيات تسعير فعالة، وفي إطار استراتيجية التحول لقطاع التجزئة، وأطلقت المجموعة برنامجاً لاستثمار في تنشيط تجربة العملاء وتسرع بمبادرات خفض التكاليف، حيث كانت استجابة العملاء الأولية من المتاجر (٤٠ متجرًا) واعدة جدًا، وتهدد المجموعة إلى تجديد ٧٥ متجرًا بحلول النصف الأول من عام ٢٠٢٣.

هذا وقد ارتفعت الأرباح الموددة قبل مصاريف التمويل والاستهلاك والزكاة والضرائب بنسبة ٦,٩٪ لتصل إلى ٢,٧ ملياري ريال سعودي (٢,٥ ملياري ريال سعودي)، ويرجع الفضل في ذلك إلى الأداء القوي لقطاع تصنيع الأغذية. وانخفض صافي دين المجموعة إلى ٦,٧ ملياري ريال سعودي في نهاية عام ٢٠٢٢ مقابل ٨,١

# نموذج متخصص يهدف إلى نمو مستدام

صافولا هي شركة استثمارية استراتيجية قابضة رائدة تعتمد برنامجاً استثمارياً طوياً الأجل يركز على قطاعي الأغذية والتجزئة، وتستهدف خلق القيمة من خلال تعزيز عوامل النمو المستدام وخلق القيمة في محفظتها الأساسية لتطوير أعمالها وتحقيق الربحية.



رغم ارتفاع تكاليف المواد الأولية والتشغيلية في العام ٢٠٢٢م نتيجة الاضطرابات الجيوسياسية التي شهدتها بعض المناطق، إلا أن استثماراتنا في قطاع الأغذية حققت نتائج مالية إيجابية خلال هذا العام.



# الاستثمارات في قطاع الأغذية

شركة صافولا للأغذية

المراعي

مجموعة شركات الكبير

# شركة صافولا للأغذية

صافي الربح ريال سعودي	إجمالي الربح ريال سعودي	الإيرادات ريال سعودي
٤٠٠ مليون ٢٨,٣٪	١٦,٤٤ مليار ٣٠,٢٪	١٩,٩٩ مليار ٣٠,٢٪

استراتيجية النمو:  
استراتيجية التحول ذات الركائز الأربع

## التوجيه



### كيف يمكن لنا تنمية أعمالنا؟

توجيه فئات المنتجات الحالية إلى مناطق جديدة. تنمية الأعمال التجارية الحالية من خلال التوسيع في أنشطة أعمال تركز على فئة الشباب.

## الجرأة



### كيف يمكن لنا تنويع أعمالنا؟

الدخول في الاستثمارات الجريبة في فئات الأعمال الوليدة ذات النمو المرتفع والموجهة إلى الشباب، كالوجبات الخفيفة (ساندwich)، وبدائل البروتين.

## الإقدام



### كيف يمكن لنا الدخول إلى السوق؟

الدخول إلى فئات منتجات كبيرة وراسخة في المملكة العربية السعودية ومصر وتونس. استهداف الشباب من خلال أساليب تسويق وخطوط منتجات جديدة، كالوجبات الخفيفة، والحلويات، والبسكويت، والمنتجات القابلة للاهضم، والأعشاب، والتواابل، واللحوم المصنعة، وما إلى ذلك.

## التجديد



### كيف يمكن لنا التحول؟

إنشاء منصة أعمال "B2B" (رقمية وغير متصلة بالإنترنت) لاستغلال الميل المتزايد لدى الشباب إلى تناول الطعام في الخارج وتوصيل الطعام (لراحة). الاستفادة من زيادة الإنفاق على الخدمات الغذائية نتيجة ميل الشباب إلى اختيار أساليب مرتبطة.

سجلت شركة صافولا للأغذية أداءً مالياً قوياً خلال العام ٢٠٢٢، حيث تمكنت فيه من النجاح رغم التحديات العالمية في البيئة الاقتصادية الكلية التي اتسمت بارتفاع أسعار السلع وزيادة القيود على سلاسل التوريد والتأثيرات الجيوسياسية على القطاع. وواصلت الشركة توسيع أنشطة علاماتها التجارية، مع تقديم مجموعة جديدة وفردية من المنتجات والابتكار في منتجاتها الحالية.

نسبة ملكية صافولا

٪١٠٠



# شركة صافولا للأغذية



**حجم المبيعات حسب النشاط خلال العام ٢٠٢٢**  
(كيلو طن متري)

**الإجمالي**  
**٣,٣٩٩**

زيوت الطعام والدهون ◆ ١,٨٠٩

السكر ◆ ١,٣٥٨

المكرونة ◆ ٣٠

أخرى ◆ ٣٣

**استثمارات مدروسة ومثمرة**  
أظهر استثمار شركة صافولا للأغذية في "منش بوكس" في عام ٢٠٢١ نتائج واعدة، وبعد هذا جزءاً من استراتيجيتها الهادفة إلى تلبية احتياجات الشباب وتقديم منتجات صحية. وقد عززت "منش بوكس" وجودها في الإمارات العربية المتحدة ووسعت انتشارها في المملكة العربية السعودية من خلال ما تقدمه من منتجات تحتوي على نسبة عالية من البروتين، والوجبات السريعة منخفضة السعرات الحرارية والصالحة لنظام الكيتو المتعلق بالحمية الغائية.

## جهود مستمرة للتحول في خدمة قطاع الأعمال

أطلقت شركة صافولا للأغذية ١١ منتجاً جديداً مطورةً خصيصاً لقطاع الأعمال والمصانع، كما أنشأت منصة جديدة تحت مظلة "صافولا بروفيشنال" التي تعنى حصرياً بالمعاملات مع الشركات والمصانع والتي يتم من خلالها إطلاق المبادرات والعروض الموجهة لهم.

وفيما يخص قطاع السكر، قامت شركة صافولا للأغذية بدخول سوق الم حلبات الصناعية منخفضة السعرات الحرارية، حيث أطلقت علامتها التجارية الجديدة "سويت آند فيت Fit" بالمملكة العربية السعودية.

## تقدم بخطى واثقة نحو نمو أكبر

بعد استحواذ شركة صافولا للأغذية على شركة "باليارا" في عام ٢٠٢١، واصطلت تعزيزها لركيزة النمو الاستراتيجي من خلال الاستحواذ على مخابز في مصر خلال العام ٢٠٢٢ بهدف تحقيق المزيد من التنوع بإضافة فئاتٍ ومنتجاتٍ جديدة إلى ما تقدمه بالفعل. وتحدد شركة صافولا للأغذية من خلال استحواذها على تلك

المخابز إلى الدخول إلى عالم تصنيع وتوزيع الوجبات الخفيفة من هذا النوع مثل الكرواسون، والساندويتشات/الفطائر والكيك، كما تخطط الشركة لاستفادة من هذه المنصة الجديدة لتوزيع منتجاتها من المأكولات البحرية والمكسرات والتواابل والبقوليات في مصر مستقبلاً. ولتنزيد من تنوع منتجاتها وتدفع عجلة النمو أعادت شركة صافولا للأغذية إطلاق منتجات باليارا في المملكة العربية السعودية تحت مظلة علامتها التجارية "عاافية"، مما كان له أكبر الأثر في تعزيز العلامة التجارية القوية لشركة صافولا الغذائية في فئاتٍ جديدة كالمكسرات والتواابل والبقوليات، فضلاً عن منتجات زيوت الطعام التقليدية.

**تعزيز ركيزة "التوجيه"**  
واصلت شركة صافولا للأغذية ابتكاراتها في عام ٢٠٢٢ في إطار ركيزة التوجيه، لا سيما في قطاع الأعمال للمستهلكين، حيث أطلقت بنجاح فيه (٢٥) منتجًا مطورةً في فئات الزيوت والسمون النباتي والمخبوزات على مستوى المملكة العربية السعودية ومصر وأسيا الوسطى والجزائر وتركيا والسودان.

وأطلقت شركة عافية العالمية نوًعاً جديداً ومبتكراً من زيوت الطعام المعززة للمناعة، وهي المبادرة الأولى من نوعها عالمياً التي تسعى إلى إضافة الزنك إلى زيوت الطعام، كما أطلقت أنواعاً أخرى من زيوت الطعام التي تعنى بالصحة مثل زيت الذرة بلس مع أوميجا ٣ وأوميجا ٦ من عافية.

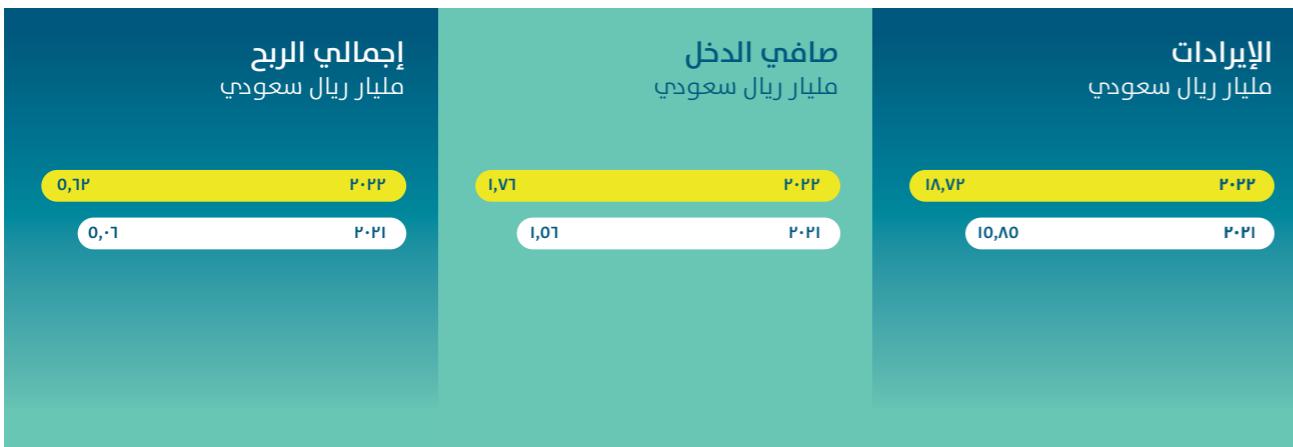
وحققت العلامات التجارية التابعة لشركة صافولا للأغذية نمواً كبيراً على مستوى دول المنظقة لا سيما في دول مجلس التعاون الخليجي، ونُعد حصة الشركة في سوق زيوت الطعام قوية وكبيرة، ولا زالت تواصل تميزها وتحافظ على مكانتها كصاحبأ أفضل علامة تجارية أو ثانية أفضل علامة تجارية في كل الأسواق التي تعمل فيها، حيث أصبح زيت دوار الشمس من عافية الزيت الرائد في القطاع في سوق الإمارات العربية المتحدة وذلك للمرة الأولى منذ إطلاقه.

**المبيعات حسب النشاط خلال العام ٢٠٢٢**  
(بملايين الريالات)

زيوت الطعام والدهون **١٢,٤٦**  
 السكر **٣,٣٣**

أخرى **٦٤**  
 المكرونة **٥٢٨**

# المراعي



تعمل شركة المراعي باستمرار على تعزيز مكانتها الرائدة على مستوى القطاع بالتركيز على الابتكار وطرح العديد من المنتجات الجديدة لتلبية الاحتياجات المتغيرة لعملائها وتعزيز مساهمتها دورها الحيوي في تحقيق الأمن الغذائي للمملكة.



## أبرز الإنجازات المالية والاستراتيجية للعام ٢٠٢٢

حققت المراعي نتائج قويةً تُعزى في المقام الأول إلى نمو مبيعات منتجات الدواجن والمخبوزات، بالتزامن مع عودة الدراسة الحضورية واستئناف الأنشطة السياحية بالكامل بعد كوفيد-١٩، واللذان كان لهما دورٌ كبيرٌ وفعالٌ في تحسين مستوى الأداء بصفة عامة.

وواصلت الشركة استراتيجيتها للنمو عبر التوسيع في قطاع الدواجن والدخول إلى أسواقٍ جديدة في قطاع المنتجات الغنية بالبروتين، وتحديداً في قطاعي اللحوم والمأكولات البحرية.

وفي عام ٢٠٢٢ حققت شركة المراعي إيراداتٍ بلغت ١٨,٧٣ مليار ريال سعودي، مقارنةً بعام ٢٠٢١م، الذي بلغت فيه إيراداتها ١٠,٨٠ مليار ريال سعودي، فيما بلغ مجموع الأرباح ٠,٦٣ مليار ريال سعودي مقارنةً بأرباح عام ٢٠٢١م التي بلغت ٠,١ مليار ريال سعودي، كما سجل صافي الربح ١,٧٦٠٠١٥٦ مiliar ريال سعودي مقارنةً بعام ٢٠٢١م الذي بلغ صافي الربح فيه ١,٥٦٠٠١٥٦ مiliar ريال سعودي.

## عن "المراعي"

تأسست "المراعي" في العام ١٩٧٧م وتحل محل شركة أبيان متكاملة رأسياً على مستوى العالم، وتحتل مكانة بارزةً في سوق المواد الغذائية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، إلى جانب ريادتها في توفير مجموعة كبيرة من الأغذية الأساسية للمسهلكين كمنتجات الألبان والعصائر والمخبوزات والدواجن وتغذية الرضع.

وتحل محل شركة المراعي حيث تملك ٣٤,٥٪ من أسهم الشركة.

وتعمل شركة المراعي باستمرار على تعزيز مكانتها الرائدة على مستوى القطاع بالتركيز على الابتكار وطرح العديد من المنتجات الجديدة لتلبية الاحتياجات المتغيرة لعملائها وتعزيز مساهمتها دورها الحيوي في تحقيق الأمن الغذائي للمملكة.

## نسبة ملكية صافولا

٣٤,٥٪



**الدّرجة السّوقية**  
حافظت المّاراعي على  
صّنفها السوقية الرائدة  
في العدّيد من القطاعات  
بما فيها منتجات الألبان  
والعصائر والدواجن.

# مجموعة شركات الكبير



## أبرز النتائج المالية

واصل الأداء المالي لمجموعة شركات الكبير مرونته وصلابته رغم العوامل العالمية الخارجية التي عمت السوق بأكمله والتي أدت إلى ارتفاع تكلفة المواد الخام ومشكلات واضطرابات في عمليات سلاسل التوريد والتغييرات المحلية في القوانين والتنظيمات المختلفة، رغم كل ذلك فقد وصلت الشركة أداءها المتميّز وكان السبب الأهم في تعزيزه هو الأسواق الرئيسية التي تستهدفها المجموعة والتعافي القوي لقطاع الفنادق والمطاعم والمقاهي (الهوريكا).

وسجلت مجموعة شركات الكبير إيرادات بلغت ٦٧٠ مليون ريال سعودي، مقارنةً بـ٦١٠٠ مليون ريال الذي بلغت الإيرادات فيه ٤٣٠ مليون ريال، فيما بلغ مجموع الأرباح ٢١٠ مليون ريال سعودي مقارنة بمجموعها في عام ٥٢٠٢١، حيث بلغت ٣٣٠ مليون ريال، كما سجل صافي الدخل ٦٢٠ مليون ريال سعودي مقارنةً بـ٥٢٠٢١ مليون الذي بلغ صافي الدخل فيه ٨٠ مليون ريال سعودي.

## عن مجموعة شركات الكبير

استحوذت مجموعة صافولا على نسبة ٥٠٪ من أسهم مجموعة شركات الكبير في عام ٢٠١٨م بهدف تنوع محفظتها الاستثمارية ودخول سوق الأغذية المجمدة وضم فئاتٍ ومنتجاتٍ جديدة ذات قيمة مضافةٍ ضمن قطاع الأغذية.

وواصلت مجموعة شركات الكبير خالٍ عام ٢٠٢٢م التركيز على تعزيز قطاعات أعمالها الأساسية تمهدًا لتنفيذ خطتها الخمسية المرتقبة التي تستهدف تحقيق مزيدٍ من النمو، حيث دعمتها بتطوير العديد من الاستراتيجيات الهادفة إلى تحسين المنتجات التي تقدمها المجموعة وتعزيز الابتكار وتطوير هويتها وعلامتها التجارية، وترسيخ النهج المؤسسي في إدارة عملائها.

استحوذت مجموعة صافولا على نسبة ٥٠٪ من أسهم مجموعة شركات الكبير في عام ٢٠١٨م بهدف تنوع محفظتها الاستثمارية ودخول سوق الأغذية المجمدة وضم فئاتٍ ومنتجاتٍ جديدة ذات قيمة مضافةٍ ضمن قطاع الأغذية.

## نسبة ملكية صافولا

٥٠٪



١. مستودعاتٌ مبردةٌ
٢. تغطي أكثر من ألف منفذٍ بيعٍ في دول مجلس التعاون الخليجي.

واجهت استثماراتنا في القطاع التجزئة تحديات مشابهة لتلك التي واجهتها في قطاع الأغذية، بالإضافة إلى تفاقم المنافسة المحلية في الأسعار في هذا القطاع.



# الاستثمارات في قطاع التجزئة

شركة بنده للتجزئة

شركة هرفي للخدمات الغذائية

# شركة بندة للتجزئة



## الرطة الرقمية

شرعت بندة في تدولها الرقمي لتمكين عملائها من خوض تجربة أفضل في هذا العصر الرقمي سريع التطور، وقد أتمنت الشركة إعداد خطٍ ترويجيٍّ وعاليٍ شاملٍ ومتكررٍ، وتعمل على تمكنها الآن من خلال إجراءاتٍ عمليةٍ محسنةً ومدعومةً بتقنية السحابة الإلكترونية.

كما زادت بندة من استثمارها في تعزيز قدراتها على إدارة علاقات العملاء حتى تكون مستعدةً للمستقبل حيث جمعت البيانات من أكثر من ٩ مليون عميلًا وذلك في عام ٢٠٢٢م، وتعد هذه الاستجابة الفريدة ميزةً مهمةً من شأنها أن تمكّن الشركة من تقديم عروض ترويجية مباشرةً وذات أهدافٍ محددةٍ أكثر من ذي قبل.

وعلاوةً على ذلك فقد صممت بندة ونفذت منصةً متقدمةً لتحسين التنبؤ بالطلب والتخطيط لتجديد الموارد وهو أمرٌ من شأنه المساهمة في إدارة سلسلة التوريد وتحسين معدلات توفر المنتجات.

## بندة في عام ٢٠٢٣م

ستواصل بندة تنفيذ برنامج تنشيط تجربة العملاء في العام ٢٠٢٣م إلى جانب استثمارها في البحث عن كل الفرص المتاحة لبناء أissis راسخةً لبرنامج التحول، حيث سيسمح ذلك للشركة بتحسين أصولها الرئيسية باستمرار لتحقيق أفضل عائدٍ ممكنٍ من كل متربع لديها لينعكس ذلك إيجاباً في حجم المبيعات وهوامش الربح.

وتعمل بندة من خلال برنامج تنشيط تجربة العملاء، على ترقية تجربة المستهلكين، وتحسين المظهر العام للفروع من الداخل، وضمان توفير المنتجات على الرفوف عبر أنظمة عمل تقنية. وقد أتمنت النتائج المبكرة لتطبيق النظام عن التعرف على معايير تشغيلية رئيسية إيجابية.

**التحول من أجل إحداث أثرٍ مستدامٍ**  
يعمل برنامج تنشيط تجربة العملاء على خلق بيئَةً مستدامةً تتماشى مع رؤية بندة المتمثلة في أن تكون شركةً مستدامةً رائدةً في قطاع تجارة التجزئة. تعمل بشكل دائم على الابتكار لتقديم خدماتها ومنتجاتها إلى المجتمعات التي تخدمها كل يوم، كما أن بندة على وشك أن تعمّم تطبيق هذا البرنامج على كافة المتاجر.

وتخلص الاستراتيجية الشاملة لبندة في تحويل تجربة وبيئة التسوق وتحسينها وتبليغ احتياجات قاعدة عملائها الحالية جنباً إلى جنب مع تعزيز الأفاق الجديدة للنمو والتطور، بالإضافة إلى تقديم تجربةٍ حديثةٍ ومطرورةً بالكامل لعملائها في ذات الوقت الذي تعمل فيه على البحث عن كل جوانب التطوير والتحديث الممكنة في متاجرها. وفي هذا

السياق يشير أحدث بحثٍ للسوق أجرته بندة إلى أن مستويات رضى العميل مرتفعة، وأن صافي نقاط الترويج قد ارتفع ليصل إلى المعايير العالمية.

## الأداء المالي

شهد العام ٢٠٢٢م بصورةٍ عامَّةً انخفاضاً في نتائج الأداء المالي لشركة بندة، على الرغم من افتتاح بندة فرعاً جديداً في مصر، ويعزى ذلك للإغلاق الجزئي الناتج عن تطبيق برنامج تنشيط تجربة العملاء إلى جانب الإغلاق النهائي لتسعة متاجر، بالإضافة إلى المتاجر التي أغلقت في أوائل العام ٢٠٢١م ليتقلص الحضور الجغرافي للشركة إلى ١٨٧ متجرًا في المجمل، خمسة منها في مصر، وسجلت بندة إيرادات بلغت ١٠,١ مليار ريال سعودي في العام ٢٠٢٢م مقارنةً بما حققته في العام السابق إذ بلغ ١٠,٤٨ مليار ريال سعودي، ويعود السبب الرئيسي لهذا الانفاض التفيف إلى تراجع حجم سلة التسوق وعدد العملاء مقارنةً بالعام الماضي.

**التركيز الاستراتيجي**  
على الرغم من التحديات قصيرة المدى وبعض الاتجاهات المستقبلية طويلة المدى تمكنت بندة من المحافظة على ريادتها في قطاع الهipermarket والسوبرماركت من حيث الحصة السوقية.

واصلت شركة بندة للتجزئة مسيرتها الجادة نحو التحول في العام ٢٠٢٢م، حيث عمل برنامجها لتنشيط تجربة العملاء على إعادة تشكيل المظهر والجو العام لمتاجرها وتحسين تجربة التسوق للعميل بشكلٍ عام، وقد أدى البرنامج إلى تطوير وترقية ٤٠ متجرًا بالكامل مع نهاية شهر ديسمبر ٢٠٢٢م، مما يمهّد الطريق لرُؤُم وبيئة أفضل للتسوق في المستقبل.

**بندة**  
**Panda**

نسبة ملكية صافولا

٧٨,٨%



# شركة هرفي لخدمات الغذائية



## أبرز الإنجازات المالية للعام ٢٠٢٢

واجهت هرفي العديد من التحديات خلال عام ٢٠٢٢، حيث اضطررت فيه المنافسة بصورة كبيرة فضلاً عن العوامل الاقتصادية العالمية الكلية التي أدت إلى ارتفاع تكاليف الإنتاج ومشاكل واضطرابات في سلاسل التوريد ألتقت بظلالها على أداء الشركة خلال العام. وبالإضافة إلى ذلك فقد شهد قطاع مطاعم الوجبات السريعة عموماً منافسةً شديدةً إذ دخلت إليه العديد من العلامات التجارية المحلية والعالمية التي أطلقت حملات ترويجية قوية بخصوصيات وأسعار شديدة التنافسية.

وبلغت إيرادات عام ٢٠٢٢ لشركة هرفي لخدمات الغذائية مبلغًا قدره ١,٣٤٤ مليون ريال سعودي، مقارنةً بعام ٢٠٢١ الذي بلغت فيه إيراداتها ١,٣٩١ مليون ريال سعودي، فيما هبط إجمالي الأرباح إلى ٣٠٧ مليون ريال سعودي مقابلاً بأرباح عام ٢٠٢١م التي بلغت ١٨١ مليون ريال سعودي، كما سجل صافي الربح ٣٥٤ مليون ريال سعودي مقارنةً بعام ٢٠٢١م الذي بلغ صافي الربح فيه ١٠٧٩١ مليون ريال سعودي.

## نبذة عن هرفي

تأسست شركة هرفي لخدمات الغذائية في العام ١٩٨٣م، وتملك وتشغل سلسلة مطاعم هرفي الرائدة للوجبات السريعة التي تضم ٣٨٧ فرعاً في جميع أنحاء المملكة، بالإضافة إلى العديد من المطاعم خارج المملكة بنظام الامتياز في الكويت وبنغلاديش ونيجيريا. كما تدير الشركة وتشغل سلسلة محلات للحلويات في المملكة وتعمل على خلق قيمة مضافة بصفتها شركةً تقدم خدمات غذائية متكاملةً ومتعددةً من خلال تشغيلها لمنشآتها الخاصة التي تعمل في تصنيع الجبنة، والكيك، والشابورة واللحوم.

هرفي هي إحدى أبرز سلاسل مطاعم الوجبات السريعة الرائدة في المملكة، وتحتل مجموعة صافولاً المساهم الأكبر في شركة هرفي لخدمات الغذائية بحصة تبلغ ٤٩٪ من رأس المال الشركة.



نسبة ملكية صافولاً

٤٩٪



كانت شركة هرفي وعلى مدى عقود من الزمان بالنسبة لمجموعة صافولاً علامتها التجارية المميزة التي استحوذت على ثقة العملاء ومحبتهم في قطاع مطاعم الوجبات السريعة.

# الاستدامة

موقفنا

المسؤولية الاجتماعية



# موظفونا

العمل على أهداف برنامجها ذي الركائز الأربع الذي وفرت من خلاله العديد من القنوات الرسمية وغير الرسمية التي تتيح للموظفين إصال أصواتهم إلى أعلى المستويات وذلك لمراقبة معدلات مشاركة الموظفين وقياسها إلى جانب التحليل الدقيق لنتائج مشاركتهم. وقد شملت الجهود التي بذلتها المجموعة في هذا السياق وضع خطة عمل استراتيجية تتضمن مجموعة متنوعة من المبادرات والأنشطة الموجهة نحو فرص التأثير والتحسين التي تم التعرف عليها، وذلك لضمان ترسیخ ثقافة تكافؤ الأداء المتميزة وتقديم تجربة مهنية فريدة لموظفيها.

تعمل صافولا على استقطاب المواهب والكافئات الرائدة في القطاع والاحتفاظ بها وتحفيزها، وذلك من خلال برنامج يقوم على أربعة ركائز تعزيز القيمة المقدمة للموظفين، حيث يهدف إلى تعزيز هوية المجموعة كأفضل خيار للتوظيف إلى جانب الالتزام بمستهدفات حدته كفاءتنا درك في صافولا أهمية التوطين وتحسين بيئه العمل وزيادة جاذبيتها لتكون بيئه داعمةً للإنتاجية وأرضاً خصبةً للتغيير والابتكار. تمكّنهم من النجاح والنمو والتميز.

حافظت مجموعة صافولا طوال العام على التزامها بتعزيز القيمة المقدمة للموظفين من خلال

المبدأ الرئيسي الذي تنطلق منه أعمالنا هو تحقيق "قيمة أساسها القيم"، وهو مبدأ تتلخص فيه رؤيتنا ورسالتنا والتزامنا بتوفير بيئه عمل تقوم على المساواة والثقة والاحترام لكل فرد وفريق يعمل في صافولا. وانطلاقاً من الإطار الذي تعزيز هوية المجموعة كأفضل خيار للتوظيف إلى جانب الالتزام بمستهدفات حدته كفاءتنا درك في صافولا أهمية المكافأة والتقدير وفوائدهما في تعزيز الأداء والعطاء، لذا فقد واصطنا تقدير جهود موظفيها وتوفير بيئه عمل تمكّن هؤلاء الموظفين وتحفيزهم، فهم أهم أصولنا وأغلى ثرواتنا.



موظفونا هم القاعدة الأساسية التي يرتكز عليها مستقبلنا، وجهودهم ومساهماتهم بالغاً الأهمية لاستدامة نمونا، فهم مصدر الإلهام الذي يردد طموحنا وهم ضمان النجاح في مجتمعنا. وحتى نحافظ على هذه العلاقة التي نخوض بها، عملنا بجدٍ على الاستثمار في تطويرهم ونجحتنا في كسب ولائهم وقطعنا عهداً على أنفسنا لتمكين هؤلاء الموظفين وتحفيزهم، فهم أهم أصولنا وأغلى ثرواتنا.

**نخوض دوماً في صافولا بمحافظتنا على مكاننا المتميزة كخيار أول للتوظيف في المملكة العربية السعودية في قطاع الأغذية والتوزئة، مجددين التزامنا برعاية من حظت أيدهم وجهودهم قصة النجاح التي نعيشها اليوم في صافولا والتي سنظل نعيش فصولها المتتجدة في المستقبل بإذن الله.**

الموظفون من ذوي الإعاقة	الموظفات السعوديات	الموظفيين السعوديين	الموظفين في السعودية
٣٨٤	٦٤٩١	٦,٧٧٧	٤٠,٨٩٤
١٥٢	١٠٣	٦٣٨	٣٠١
الادارة العامة	الادارة العامة	الادارة العامة	الادارة العامة
١	١٠	٣٨	١٠
صافولا للأغذية	صافولا للأغذية	صافولا للأغذية	صافولا للأغذية
٨٢	١٠١	١٤٨	٤,٨١
بندو	بندو	بندو	بندو
٢٠٩	١,٢٩٤	٥,٩٤	١٠,٨٠٣
الكبير	الكبير	الكبير	الكبير
٤	١٠	٧٤	٠٤

ونقدم في صافولاً خدمات طبية متميزة من بينها شراكتنا المستمرة مع واحدة من أكبر شبكات المستشفيات في المنطقة مما يمكننا من تقديم مرافق وتسهيلات طبية متكاملة في العيادة الصحية الداخلية، وقد تبدلت شراكتنا مع إحدى شركات التأمين الرائدة ومع مقدم مرافق لخدمات الرعاية الصحية لتشغيل صالات صحية تعمل بها فرق طبية متخصصة لتقديم العديد من الخدمات الجديدة كالتقييم الصحي الأولي ولقاحات الإنفلونزا الموسمية.

كما احتلت النوعية الصحية كذلك مكانة خاصة على قائمة أولوياتنا حتى تكون مطمئن على صحة موظفينا وعافيتهما مع التأكيد من فهمهم للأعراض الشائعة للمخاطر المحتللة، وقد تنوعت الحملات في هذا السياق بين إنشاء صالة صحية في اليوم العالمي للغذاء الصحي وإطلاق حملات للتوعية بسرطان الثدي.

**لجنة المسؤولية الاجتماعية - تعني**  
بوضع استراتيجية لعمليات المجموعة في جانب المسؤولية الاجتماعية وأطلقت مجموعة صافولاً العديد من المبادرات المتكاملة خلال العام لتعزيز التأثير والاتساق بين جهود القادة على مستوى المجموعة وشركاتها العاملة، وكان من بين هذه المبادرات ورش عمل حول استراتيجية المجموعة تهدف إلى التأكيد على رؤية صافولاً وأهدافها وتساهم في التعرف على مواطن الضعف التي تحتاج إلى الدعم والمساعدة لتحقيق الرؤية المستقبلية المشتركة للمجموعة.

**لجنة البيئة - تعني** بتطوير خطة استراتيجية لإعداد السياسة البيئية للمجموعة وتنفيذها مع الإشراف على جميع الأنشطة المتعلقة بالطاقة ذلك الأنشطة وأنظمة إدارة النفايات والمياه وأنظمة إدارة التدوير والابتعاث والنقل.

**تحسين صحة الموظفين وعافيتهم في مكان العمل** تخلص صحة موظفينا وعافيتهم أولوية كبرى على كل المستويات اتساعاً مع تركيزنا وحرصنا على توفير أفضل بيئه عمل ممكنه لهم، ونتجهًّ لذلك إقامة علاقات فعالية ودائمة مع الوزارات والقطاعات الحكومية وصناعة القرار.

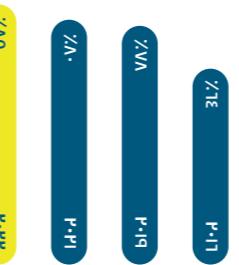
### مبادرات تعزيز التأثير والتضارف بين جهود القادة

أطلقت مجموعة صافولاً العديد من المبادرات المتكاملة خلال العام لتعزيز التأثير والاتساق بين جهود القادة على مستوى المجموعة وشركاتها العاملة، وكان من بين هذه المبادرات ورش عمل حول استراتيجية المجموعة تهدف إلى

التالي:

يضاف إلى ذلك أن المجموعة قد أعادت تفعيل اليوم السنوي لمجموعة صافولاً والذي يضم طائفهً متنوعةً من الأنشطة النظرية والبدنية المصممة لتعزيز فهم الموظفين لإطار الكفاءات المحده في كانت المجموعة قد أعادت هيكلته في عام ٢٠٢١ لم يليلي احتياجات الأعمال والرؤية المستقبلية لصافولاً ويحقق أهداف المجموعة طوبيلاً المدى.

### معدل المشاركة



تعزيز الشفافية ودعم الوصول الشامل على جميع المستويات، وتحقيق هذه الغاية وصلنا تحسين مستوى مشاركة موظفينا وتفاعلهم مع آخر أخبار الشركة من خلال اجتماعات مفتوحة رب سنوية مع الرئيس التنفيذي للمجموعة.

وعلاوةً على ذلك فقد اختار معهد "شارتد للأفراد والتنمية" مجموعة صافولاً خلال العام كأفضل خيار للوظيف في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وذلك تقديراً للإنجازات البارزة التي حققها المجموعة في جانب إدارة الموظفين وتطوير المواهب خلال العام ٢٠٢٢، فضلاً عن ثقافتها التي تكافئ الإبداع والتميز.

وقد وصلنا خلال العام جهودنا الهادفة إلى الاحتفاظ بالمواهب الرئيسية التي تشغله مناصب باللغة الأهمية في إطار برنامج حواجز الموظفين طوبيلاً الأجل" لكافأة وتحفيز كبار التنفيذيين الذين ساهموا في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمجموعة من خلال إتمام شراء الأسهم لتغطية الشريحة الثالثة من البرنامج.

وتعد جهودنا في إشراك الموظفين وجعلهم جزءاً لا يتجزأ في نجاح مجموعة مقارنة معيارية دورية للمكافآت والمزايا والأجر الذي تقدمها لموظفيها من أجل تحسين مكانتها التنافسية في السوق، وذلك لضمان تفاضلية مستوى الأجور وجاذبيته لأفضل المواهب والكافاءات، حيث خصت المجموعة في إطار هذه العملية المواهب والكافاءات المتميزة بمكافأة خاصة مع إجراء تعديل استثنائي على بدل التعليم المنح لهم خلال العام، وللحافظة على ثقافة الشمول المؤسسي في شراكتنا فمن المهم أن ندرك أننا جميعاً جزء من عائلة صافولاً مع

**تعزيز مشاركة الموظفين** امتداداً لأنشطة برنامج "طُور" الاستطاعي الذي يقسّم مشاركة الموظفين وارتباطهم والذي تنظمه منظمة "أفضل بيئة عمل" Great Place to Work® بصفة دورية، حققت مجموعة صافولاً هذا العام نسبة مشاركة وارتباط بلغت ٨٥٪ وبنسية مشاركين بلغت ١٠٠٪ من موظفيها مما يشير إلى حرص المجموعة والتزاماً بالمحافظة على مواصلة تحسين مستوى إشراك الموظفين وهو ما سيؤدي بالضرورة إلى قيادة صافولاً نحو مزيد من النمو والنجاح، إذ إننا بالرجوع أربع سنوات إلى الوراء، وتحديداً في عام ٢٠١٩، نجد أن المجموعة قد سجلت نسبة مشاركة بلغت ٧٨٪، وحققت قبلها في عام ٢٠١٦ م نسبية مشاركة بلغت ٦٤٪.

وتعد جهودنا في إشراك الموظفين وجعلهم جزءاً لا يتجزأ في نجاح مجموعة مقارنة معيارية دورية للمكافآت والمزايا والأجر الذي تقدمها لموظفيها من أجل تحسين مكانتها التنافسية في السوق، وذلك لضمان تفاضلية مستوى الأجور وجاذبيته لأفضل المواهب والكافاءات، حيث خصت المجموعة في إطار هذه العملية المواهب والكافاءات المتميزة بمكافأة خاصة مع إجراء تعديل استثنائي على بدل التعليم المنح لهم خلال العام، وللحافظة على ثقافة الشمول المؤسسي في شراكتنا فمن المهم أن ندرك أننا جميعاً جزء من عائلة صافولاً مع



**إدارة التغيير والابتكار**  
إيجاد طرق ووسائل جديدة ومرنة لتحقيق النجاح للمجموعة.

**الحكمة التنظيمية**  
المناورة في المواقف المعقدة والتعامل مع дيناميكيات التنظيمية المتعلقة بالموظفين بكل أريحية.

**ال بصيرة التجارية**  
الاستفادة من المعرفة العملية والمعرفة السوقية في تعزيز أهداف المجموعة.

**ضمان المساءلة**  
الحرص على تحمل الجميع المسؤولية عن تحقيق الالتزامات والوفاء بها سواء على مستوى الأفراد أو فرق العمل.

**العقلية الاستراتيجية**  
استشراف الاحتمالات المستقبلية وترجمتها في صورة استراتيجية مبتكرة وثاقبة.

**بناء فرق عمل فعالة**  
بناء فرق عمل ذات هوية قوية يعمل أفرادها على توظيف مهاراتهم المتعددة ووجهات نظرهم المختلفة لتحقيق الأهداف المشتركة.

## تطوير الموظفين

التقدم الوظيفي ورفع مستوى المهارات مهتماً وضروريًّا لزيادة إنتاجية الموظفين والمحافظة على مكانة المجموعة الرائدة في قطاع الأغذية والتجزئة، وفي هذا السياق ركزت المجموعة هذا العام تماشياً مع استراتيجيتها الشاملة على الجودة أكثر من الكمية، لتضمن تحقيق أفضل الموارب لديها لتطور ذي جودة وكفاءة عالية على كافة المستويات.

"التطوير والنمو لرسم ملامح المستقبل" كان شعارنا في عام ٢٠٢٣ حيث أكملنا من خلال التزامنا بتوفير بيئة عمل يمكن للموظفين فيها النمو والنجاح والتفوق، وقدمنا خلال العام طائفهً واسعةً من فرص التعلم والتطوير الذاتي لدعم وتمكين مساراتِ استثنائية للتطور المهني لجميع الموظفين وعلى كل المستويات.

وقد أعطينا الأولوية لإطار عمل الكفاءات الخاص بمجموعة صافولاً باعتباره عنصراً مهماً في فهم الاحتياجات التعليمية والتطويرية لموظفي المجموعة مع الحرص على الاتساق الكامل مع الاحتياجات الأوسع لنشاطات أعمالنا، وفي إطار ذلك أجرينا مراجعةً شاملةً لتقدير الكفاءات بالتعاون مع أحد أبرز مستشاري الموارد البشرية في العالم لتحسينوعي الذاتي لدى جميع الموظفين مما ساعدنا وساعد موظفينا على التعرف على نقاط القوة ومجالات التطوير التي يجب التركيز عليها في المستقبل.

ولا يزال تخطيط التعاقب الوظيفي نقطةً محوريةً ضمن استراتيجية الموارد البشرية لصافولاً، فقد ركزت عليها المجموعة في عام ٢٠٢٣، حيث إنها تضمن من خلال التخطيط الناجح للتعاقب الوظيفي جاهزيتها في الوقت المناسب للإحلال في الحالات الطارئة وخصوصاً ما يتصل منها بالمناصب الرئيسية على مستوى المجموعة. وهذا فقد أطلقنا مركزاً للتقييم المكثف تتمدّر مهمته الرئيسية حول إعداد خطة تطوير فردية مصممةً خصيصاً لمجموعة الموارب لدينا، وذلك لإنشاء مجموعةً واحدةً ذات إمكاناتٍ عاليةٍ من القيادة الناشئين الذين يمكن الاستفادة من قدراتهم لتنفيذ خطط التعاقب الوظيفي في المستقبل. وقد نجحتنا في نهاية هذا العام في تحديد خمسة قادةً محتملين للشغل خمسةً من أصل ستةٍ من المناصب القيادية العليا لضمان الاستدامة والاستمرارية إذا لزم الأمر.

وفي إطار سعي شركة صافولاً للأغذية وتشجيعها لبناء ثقافةً من الاحترام والتقدير فقد شهد برنامجها "الثقافة" مهمةً في نشر الإحساس بالروعة والجمال" إرسال مئات الموظفين لبطاقات الشكر لزملائهم في جميع أنحاء المملكة والجزائر ومصر والسودان وتركيا وأسيا الوسطى.

## استقطاب المواهب والاحتفاظ بهم

	٢٠٢٣	٢٠٢١	معدل الاحتفاظ بالموظفي (%)
	%٩٤,٦٤	%٩٢,٥٩	معدل الاحتفاظ بالموظفي (%)
الوافدون	٥	٥	معدل الاحتفاظ بالموظفي (%)
المغادرون	٣	٤	المغاربة
خسارة مؤسفة (%)	%٠	%١,٨	خسارة مؤسفة (%)

من الواجب علينا بصفتنا مجموعة تركز على مصلحة من يعمل معها أو أنواف أكثر الأفراد كفاءةً والتزاماً وحسب، بل يجب أن نحرص على توفير الوافز التي تشجعهم على البقاء معنا على المدى الطويل.

ولهذا وصلنا العمل على تعزيز مكانتنا كأفضل خيار للتوظيف في صناعتي التغذية والتجزئة من خلال بناء هوينا المؤسسية وسمعتنا التوظيفية كمكان رائع وبيئةً جديدةً للعمل. واتساقاً مع استراتيجية المجموعة الهادفة إلى التحسين المستمر لرأس المال البشري فقد شهدت صافولاً تزايداً في عدد الباحثين عن عمل الذين قدموا على إعلانات الوظائف المنشورة على منصات الاستقطاب المهني والتوظيف الخارجية، كما وصلنا زيادةً عدد المتبعين (أو بمعنى آخر: الباحثين عن عمل) وزيادةً التفاعل على حسابنا في منصات التواصل الاجتماعي المتنوعة.

ولطالما أبدت صافولاً دعمها وأدت واجهاً في رعاية موظفيها من خلال تقديمها للمساعدة المهنية والشخصية لهم بما في ذلك برنامج القروض السكنية الموجه نحو الموظفين السعوديين والمداري الذي تقدمه لموظفيها في الحالات الطارئة من خلال صندوق "التعاون".

كما نفذت شركة صافولاً للأغذية مراجعتاً لرواتب الموظفين ودرجاتهم الوظيفية، إلى جانب إجراء دراسات معيارية، وزيادة البدلات التعليمية وترقية الفئات الطبيعية، واتخذت العديد من الإجراءات الهادفة لمكافحة التفاصم خلال عام ٢٠٢٣.

وتلتزم صافولاً بأن تكون صاحب عمل يتبنى المساواة والشمول في أنشطة التوظيف بصرف النظر عن الجنس أو الجنسية أو الإعاقة، وقد أصر ذلك أن فقط المجموعة نسبةً ٨٩٪ على مستوى رضا الموظفين عن عدالتها كصاحب عمل، وينطبق هذا على الرحلة كلها بدءاً من مرحلة التوظيف ومروراً بالتقدم الوظيفي والدعم وانتهاءً بالترقية.

وفضلاً عن ذلك لا زالت المجموعة تحمل شهادةً مواءمة من الفئة الذهبية نظراً لالتزامها بتطبيق أفضل المعايير والممارسات فيما يخص توفير بيئة عمل مناسبة لأشخاص ذوي الإعاقة.

كما عملنا على تحسين التفاعل والتعارف والتواصل الاجتماعي خلال العام حيث تمكنا من جمع موظفي المجموعة وشركائها العاملة من خلال إنشاء قاعاتٍ تختلف فيها بالأيام الدولية وكذلك الاحتفال باليوم الوطني على سبيل المثال، إلى جانب دعوة الموظفين وعائالتهم للاستمتاع بيوم مليء بالأنشطة والإثارة احتفالاً بياديت العام الدراسي، وكان لهذا أبلغ الأثر في تحقيقنا لنسبةٍ بلغت ٩١٪ فيما يخص رضا الموظفين عن المجموعة بوصفها بيئةً ممتعةً للعمل.

وعلاوةً على ذلك، فقد أطلقنا برامج خاصةً بكأس العالم تزامناً مع بطولة كأس العالم لكرة القدم (الفيفا) بقطر ٢٠٢٣، حيث اشتغلت هذه البرامج على مسابقاتٍ ومنافساتٍ مثيرةً وجذابةً وخصوصاًً وعروضاً خاصةً لحضور المباريات، إلى جانب دعوة الموظفين إلى أنشطةٍ كرويةٍ تفاعليةٍ مثيرةً وغير ذلك الكثير. كما وصلنا تقديم العديد من المبادرات التي استهدفت تكريمه موظفيها وتقديرهم، ومن ذلك مكافأةً الموظفين الذين كرسوا أنفسهم لخدمة مجتمعه.

كما نفذت شركة صافولاً للأغذية مراجعتاً لرواتب الموظفين ودرجاتهم الوظيفية، إلى جانب إجراء دراسات معيارية، وزيادة البدلات التعليمية وترقية الفئات الطبيعية، واتخذت العديد من الإجراءات الهادفة لمكافحة التفاصم خلال عام ٢٠٢٣.

- الاستمرار في شراكتنا مع طبيق، إلكترونيًّا يوفر مجموعةً متنوعةً من الأسعار المميزة للشركات والتخفيضات والعروض المتنوعة للموظفين وعائالتهم، إلى جانب مميزاتٍ مختلفةً من مقدمي الخدمات صافولاً.

**بناء ثقافة الناجح**  
نتمتع في صافولاً بمنظومة من القيم الداعمة للمنظومة ككل ولنا كأفراد وفرق عملٍ وجماعاتٍ وذلك في إطار استراتيجياتنا الهادفة إلى إنشاء قوى عاملةٍ تتسم بالتعاون، والشمول والمشاركة الفاعلة والانتماء.

وندرك بصفتنا شركةً قابضةً طموحةً تقود استثماراتٍ استراتيجيةً محددة الغاية والهدف بأننا لكي نحقق روبيتنا وأهدافنا الاستراتيجية فنحن بحاجة إلى قوى عاملةٍ على قدرٍ عالٍ من التمكين والتخفيف والمهارات تدعمنا سلسلةً من القيم والكفاءات المؤسسية القوية التي ترك أثراً الإيجابياً على الموظفين وعائالتهم للاستمتاع بيوم مليء بالأنشطة والإثارة احتفالاً بياديت العام الدراسي، وكان لهذا أبلغ الأثر في تحقيقنا لنسبةٍ بلغت ٩١٪ فيما يخص رضا الموظفين عن المجموعة.

والقيم التي نؤمن بها في صافولاً هي مجموعةً من القيم طويلة المدى التي استقيناها من تراثنا الإسلامي والتي تبنيها كنموذج للعمل الجاد والأفعال الملهمة الذي نقوم بها كأفراد وكفريقي جماعيًّاً وكمنظومةً، وذلك منذ أن تأسست صافولاً عام ١٩٧٩.

تقديم مجموعةٍ فريدةٍ من المميزات لموظفيها كإطلاق برنامجٍ لالقروض السكنية لدعم الموظفين السعوديين، وتوفير تعطيةٍ تأمينيةٍ تكافليةٍ لدعم عائلات الموظفين في حالة وفاة الموظف أو إصابته بإعاقةٍ لا قدر اللهٍ، فضلاً عن صندوق "التعاون" الذي يقدم الدعم لموظفيها للتعمل على الطوارئ المادية.

- تغيير مزود خدمات المقهى بهدف دعم ملاك المشاريع الناشئة السعوديين من خلال عقد شراكاتٍ مع مقاهي محلية والعروض المتنوعة للموظفين وعائالتهم، إلى جانب مميزاتٍ مختلفةً من مقدمي الخدمات صافولاً.

إطلاق مشروعٍ لتشغيل حضانة لأطفال الموظفات اللاتي يعملن في مقر صافولاً حيث كانت حضانتهم تتم عن طريق التعاقد مع جهاتٍ خارجيةً عملاً بالتجهيزات الحكومية فيما يخص مكافحة جائحة كوفيد-١٩.

- إنشاء صالة عملٍ نسائيةٍ دراسةً على إنشاء بيئةٍ عملٍ جذابةً لسيدات صافولاً.

إنشاء صالةٍ تنفيذيةٍ لتعزيز تأثير الحمود وتضارفها بين مجموعة صافولاً وفرق القيادة العليا في الشركات التابعة لها.

ابعادنا لمستشفى الدكتور سليمان فقيه، وحضانةً للأطفال، ومنطقة طعام، وسوقٍ مصغرٍ، وهنا أظهر برنامج "طُرُّ" الاستطاعي مجدداً نتائجً متميزةً أخرى حيث حققنا نسبةً ٩٣٪ فيما يخص معدل رضا الموظفين عن العيدين و المناسبة شهر رمضان المبارك.

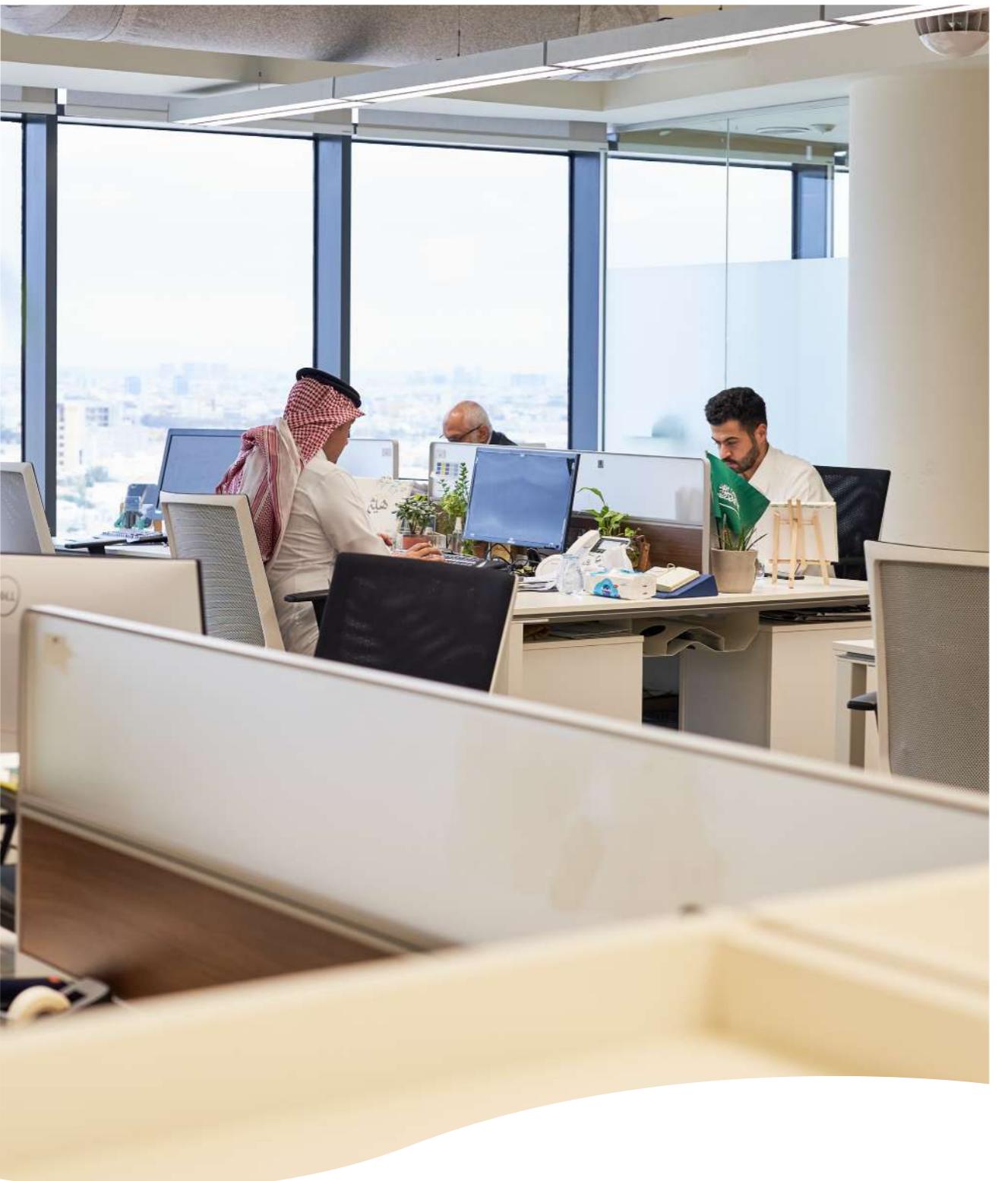
- وفي عام ٢٠٢٣ عملنا على تجديد مجموعة صافولاً فريدةٍ من المميزات لموظفيها كإطلاق برنامجٍ لالقروض السكنية لدعم الموظفين السعوديين، وتوفير تعطيةٍ تأمينيةٍ تكافليةٍ لدعم عائلات الموظفين في حالة وفاة الموظف أو إصابته بإعاقةٍ لا قدر اللهٍ، فضلاً عن صندوق "التعاون" الذي يقدم الدعم لموظفيها للتعمل على الطوارئ المادية.



**تعزيز التوازن بين العمل والحياة الشخصية**  
من أهم العوامل الناشئة السعودية من خلال عقد شراكاتٍ مع مقاهي محلية والإيجابي بين العمل والحياة الشخصية، وقد وصلنا في عام ٢٠٢٣ إلى جانب سياستنا القائمة على نظام العمل عن بعد وطبقنا سياسةً تسمح بالعمل بنظام الساعات المرنة عندما تدعو الحاجة إلى ذلك دون الإخلال بجودة الإنتاج وكميته، وقد أظهر الاستطاع الذي أدركناه رضا الموظفين بنسبة بلغت ٨٢٪ فيما يخص تشجيع المجموعة لهم على تحقيق التوازن بين عملهم وحياتهم الخاصة.

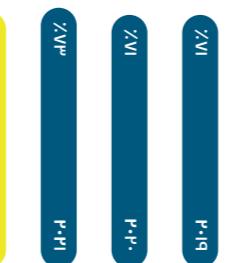
كما أنها نحرص على توفير التسهيلات الازمة التي يحتاج إليها ويرغب فيها الموظفون العاملون في برج صافولاً بجدة بما في ذلك إنشاء عيادة داخلية تابعةً لمستشفى الدكتور سليمان فقيه، وحضانةً للأطفال، ومنطقة طعام، وسوقٍ مصغرٍ، وهنا أظهر برنامج "طُرُّ" الاستطاعي مجدداً نتائجً متميزةً أخرى حيث حققنا نسبةً ٩٣٪ فيما يخص معدل رضا الموظفين عن العيدين و المناسبة شهر رمضان المبارك.

وفي عام ٢٠٢٣ عملنا على تجديد مجموعة صافولاً فريدةٍ من المميزات لموظفيها كإطلاق برنامجٍ لالقروض السكنية لدعم الموظفين السعوديين، وتوفير تعطيةٍ تأمينيةٍ تكافليةٍ لدعم عائلات الموظفين في حالة وفاة الموظف أو إصابته بإعاقةٍ لا قدر اللهٍ، فضلاً عن صندوق "التعاون" الذي يقدم الدعم لموظفيها للتعمل على الطوارئ المادية.



كما قدمت مجموعة صافولا عر صندوق المساهمات التطوعي "تعاون" دعماً مادياً بلغت قيمته ٣٤٠,٠٠٠ ريال سعودي كمساعدة مالية للموظفين الذين واجهتهم ظروف مادية طارئة كالموظفين الذين تأثروا بمشروع تطوير المنطقة التاريخية لوسط مدينة جدة.

#### معدل التوطين



#### الموظفون في ٢٠٢٣

بعد أن رست مجموعة صافولا مكانها كأفضل خيار للتوظيف في قطاعي التغذية والتجزئة خلال العام الماضي ستعمل المجموعة في عام ٢٠٢٣ على تطوير استراتيجيات لتحسين المهارات وتحسين فرص المتاحة لفريق عملنا الحالي وتشجيع المبادرات الجديدة الهادفة لاستقطاب أفضل المواهب، لا سيما المواهب السعودية.

كما تواصل شركتنا المستمرة مع برنامج تمهر التابع لصندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) العمل على ضمان قدرة المواطنين السعوديين على المنافسة في سوق العمل من خلال تطوير مهاراتهم الأساسية والمهارات التي يحتاج إليها المستقبل، حيث عملنا على زيادة فرص التدريب الوظيفي بنسبة بلغت ١٣٥٪ إلى جانب تقديم فرص عمل دائمة عند توفرها.

وفي عالم يتزايد اعتماده على الابتكار يوماً بعد يوم، عملنا على تعزيز الترك ندو التحول الرقمي وتقدير الأعمال الورقية، وسنواصل المضي قدماً نحو هذا الهدف بما يتماشى مع مستهدفات الدولة ورؤيتها الحكيمية.

وعلاوةً على ذلك، فقد عززنا ثقافة العطاء في صافولا للمساهمة في تحقيق هدف رؤية ٢٠٣٠ بالوصول إلى مليون منتطوع بنهاء العقد الجاري، حيث عملت لجنة المسئولية الاجتماعية على تنسيق جهود مجموعة صافولا وشركاتها التابعة بهدف تقديم الأنشطة التطوعية وتشجيعها، وبناء على النتائج التي أظهرها برنامج "طور" الاستطلاعي فقد دققنا نسبة بلغت ٩١٪ في جانب رضا الموظفين عن مساهمة المجموعة في دعم قضايا البر والأعمال الخيرية وهو ما يمثل زيادةً بنسبة ١٢٪ مقارنة بعام ٢٠٢١.

وقد أثبت موظفونا تعاطفهم الكبير والتزامهم الراسخ بدعم مجتمعهم من خلال طائفية واسعة من المبادرات والحملات التي شملت الأنشطة الرمضانية وأنشطة اليوم العالمي للمتربعين بالدم وبرنامج "تصدق بعلمك" الذي ينقل فيه الموظفون علمهم وخبراتهم إلى الشباب الخريجين، كما شارك ذراؤنا ما لديهم من ذرارة ومعرفة في معرض التوظيف بجامعة الملك عبد العزيز بهدف مساعدة الطلاب على الدخول إلى سوق العمل.

وقد أثبت موظفونا تعاطفهم الكبير والتزامهم الراسخ بدعم مجتمعهم من خلال طائفية واسعة من المبادرات والحملات التي شملت الأنشطة الرمضانية وأنشطة اليوم العالمي للمتربعين بالدم وبرنامج "تصدق بعلمك" الذي ينقل فيه الموظفون علمهم وخبراتهم إلى الشباب الخريجين، كما شارك ذراؤنا ما لديهم من ذرارة ومعرفة في معرض التوظيف بجامعة الملك عبد العزيز بهدف مساعدة الطلاب على الدخول إلى سوق العمل.

وبالإضافة إلى ذلك فقد وصلنا إجراء التحليل السنوي لاحتياجات التعليمية والتدريبية الذي يمكننا من التعريف على فحوات التطوير ومناقشتها والتخطيط لإنشاء فرص تعليمية وتدريبية تغطي هذه الاحتياجات وتترجم تلك الفجوات بهدف دعم موظفينا ودفعهم إلى النمو والتقديم، بينما تمكننا خلال العام من تحقيق أهداف خطتنا التعليمية التي ركزنا في إطارها على تمكين موظفينا من الحصول على اعتمادات وشهادات في تخصصاتهم من خلال مواصلة التعاون مع العديد من المعاهد التعليمية المرموقة والبارزة بهدف تطوير المهارات التقنية والشخصية لموظفينا.

كما ركزت بندنا في عام ٢٠٢٢ على تحسين أساليب التعليم وتقديم التدريب ومواهبة برامج الأعمال والأداء، وقدمنا الشركة برامجاً تدريبياً لبناء القدرات في مجال المنتجات الغذائية الطازجة استفاد منه ٣,٣٧٪ من موظفي الإدارات على مستوى المملكة وذلك في مجالات خدمة العملاء ومهارات البيع والتعامل مع العملاء والمعرفة بالمنتجات، فيما بلغ إجمالي عدد المتدربين من الموظفين الجدد من العديد من الأقسام والقطاعات ٢,٩٦٪ متدرباً.

وبصورة عامة فقد قدمت بندنا أكثر من ٩٦٪ دورة تدريبية من خلال برامج التدريب والتطوير الخاصة بها بإجمالي بلغ ٧٩,٨٩٪ ساعة عمل، استفاد منها ٨,٠١٪ موظفاً من موظفي المتاجر الحاليين والجدد.

كما نفذت شركة صافولا للأغذية ١٦٦ خطة تطوير فرديةً مخصصةً في إطار برنامج "Accelerate"، ولديها حالياً ١٥ متدربياً في برامج التدريب الإداري في المملكة العربية السعودية والسودان والجزائر، بالإضافة إلى أن الشركة قد قبّلت ١٣٧ متدربياً خلال العام.

**المشاركة في رؤية ٢٠٣٠**  
تتخد مجموعة صافولا رؤية المملكة ٢٠٣٠. نزراً لجهودها في كل جانب من جوانب عملياتها وأنشطة أعمالها، واستمراراً للبرنامج صافولا يمثل الوظائف الخاصة بمجموعة سعوديون الآن ٧٣٪ من الموظفون السعوديون في العمل، لحافظة الإدارة العامة فريق العمل، لحافظة الإدارة العامة للمجموعة على استمراريتها ضمن النطاق البلاتيني في مبادرة "نطاقات" التي تهدف إلى تقليل البطالة.

يقوم هيكل صافولا المؤسسي على أساس الأعمال المستدامة ويستهدف الالتزام بمعايير الاستدامة البيئية مما يعزز ثقافة التقدم والنمو لكل من يعمل معنا وكذلك للمجتمعات التي نعمل على خدمتها.

# المسوّلية الاجتماعية

## إجراءات فعالة وتأثير مستدام

صافولا ويسرف على تنفيذ مبادراتها وصرفها مجلس أمناء عالم صافولا، وذلك حتى تكون قادرةً على تنفيذ واستحداث البرامج والمبادرات المرتبطة بالمسؤولية الاجتماعية والاستدامة.

ومؤسسة عالم صافولا مسجلةٌ في المركز الوطني للتنمية القطاع غير الربحي والذي يشرف عليها (وكانت سابقاً تحت مظلة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية من أكتوبر ٢٠١٩ إلى ديسمبر ٢٠٢٢)، وتعد عالم صافولا نموذجاً يحتذى به لزيارة الأعمال في المملكة العربية السعودية ورائداً في أنشطة المسؤولية الاجتماعية والاستدامة.

معنا وكذلك للمجتمعات التي نعمل على خدمتها، فاستراتيجيات المسوّلية الاجتماعية ومبادرتها متأصلةً ومتقدمةً في منهجية عملنا كما أنها تقوم على أساس من الصدق والمساواة والرغبة في بناء عالمٍ مؤسسيٍّ صحيٍّ وطبيعي.

تتجسد هذه الفلسفة في مؤسسة عالم صافولا وهي مؤسسة غير ربحية أنشأتها مجموعة صافولا لتعمل على قيادة جهودها وأولوياتها في جانب المسؤولية الاجتماعية والاستدامة، وتقول المجموعة مؤسسة عالم صافولا حيث تخصص لها ميزانية سنويةٍ يفرها مجلس إدارة

تنطلق مجموعة صافولا في عملياتها اليومية بدورها دافعًّاً أصل المساهمة في تحقيق رؤية ٢٠٣٠، وستظل تواصل سعيها الحديث ودورها الرائد في تحقيق أهداف الاستدامة وأهدافها الاجتماعية والاقتصادية، فرؤيتها طيبة التي تتماشى مع المبادئ الأساسية التي قطعناها ويتخطاها ليجعل من الوعد الذي تحقق الرفاهية في العالم كله حقيقةً واقعةً، مع التزامنا الراسخ بروية المملكة ٢٠٣٠ على وجه الخصوص.

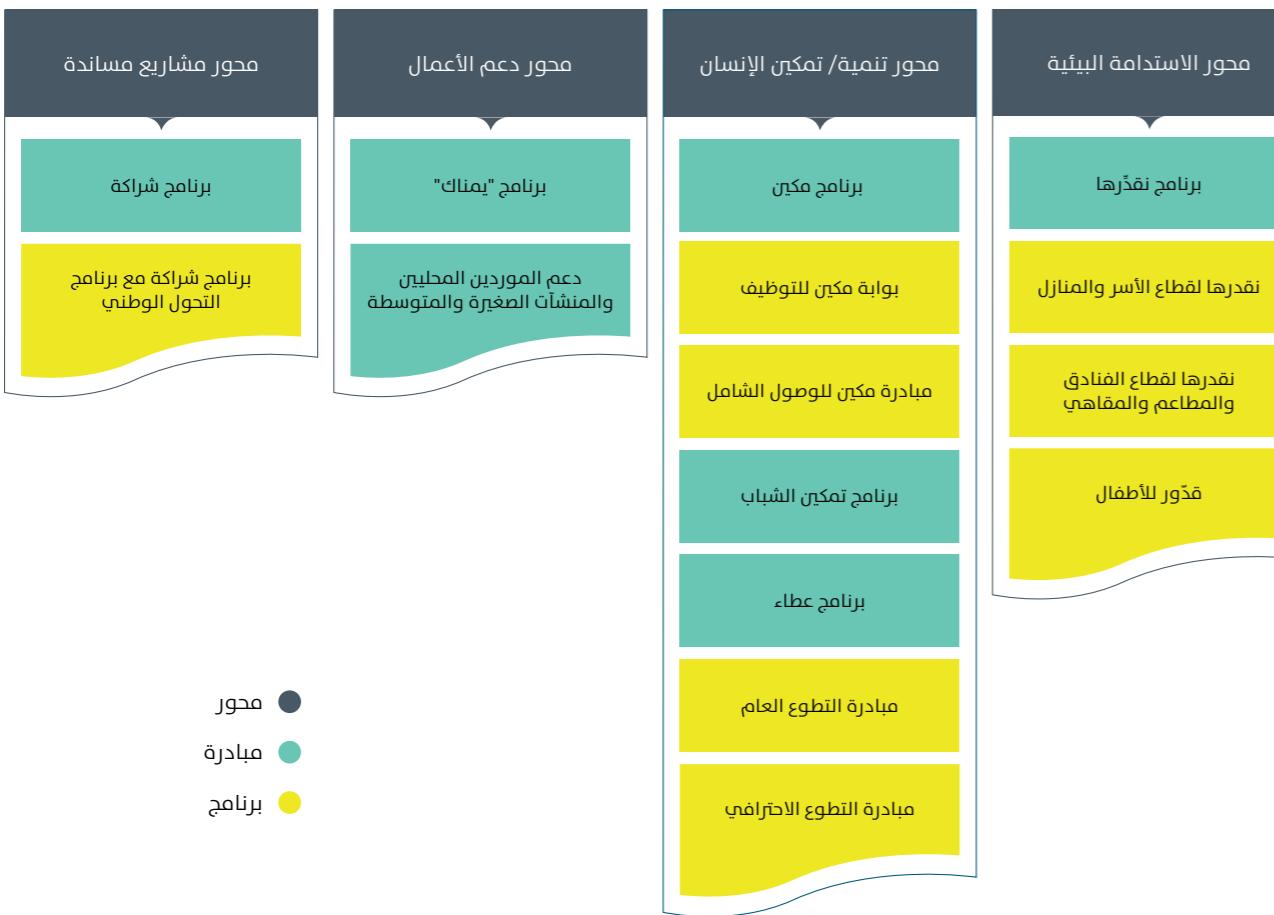
ويقوم هيكل صافولا المؤسسي على أساس الأعمال المستدامة ويستهدف الالتزام بمعايير الاستدامة البيئية مما يعزز ثقافة التقدم والنمو لكل من يعمل

معنا في مجموعة صافولا رفاه المجتمع والاستدامة البيئية في صميم عملياتنا وأنشطة أعمالنا، ولذلك بكل جانبي من جوانب أعمالنا لا يتحقق المعايير الصرامة التي وضعناها بأنفسنا وحسب بل يتتجاوزها ويتخطاها ليجعل من الوعد الذي قطعناه على أنفسنا بالمساهمة في تحقيق الرفاهية في العالم كله حقيقةً واقعةً، مع التزامنا الراسخ بروية المملكة ٢٠٣٠ على وجه الخصوص.

**تميز مجموعة صافولا بدعمها القوي ونشاطها المستمر وسعها الدائم نحو تحقيق التغيير الإيجابي لموظفيها ولبيئة وللعالم من حولها وذلك بصفتها رائداً مسؤولاً يعمل على تحقيق الاستدامة في المملكة بكفاءةٍ وفعالية.**



**إن استراتيجيات المسوّلية الاجتماعية ومبادرتها متأصلةً ومتقدمةً في منهجية عملنا كما أنها تقوم على أساس من الصدق والمساواة والرغبة في بناء عالمٍ مؤسسيٍّ صحيٍّ وطبيعي.**



**برنامج "عطاء"**

تشجع مجموعة صافولا موظفيها على المشاركة في مختلف البرامج التطوعية، وقد صممت مؤسسة عالم صافولا العديد من البرامج التطوعية التي من شأنها دعم توجه المجموعة في هذا السياق، كما ساهمت في الأنشطة التي تدعم النمو الشخصي والمهني لموظفي المجموعة، وعملت على مواءمة برنامجها التطوعي مع رؤية المملكة ٢٠٣٠.

السنة

٢٠٢٢

ساعات العمل التطوعي

١٢١

عدد المتطوعين

٣٦

عدد المستفيدين

٣٨



وفي عام ٢٠٢٢ أصدر برنامج "نقدّرها" مسلسل "قدّور" الكرتونى بنجاح، وهو مسلسل موجه للأطفال الذين تتراوح أعمارهم بين ٦ إلى ١٠ سنوات، وتروي حلقات المسلسل قصة المغافير قدّور الذي تتخلص مهمته في المحافظة على الطعام وحمايته من الهدار في جميع أنحاء المملكة.

وخلال شهر رمضان المبارك، أطلق برنامج "نقدّرها" حملة مجتمعية توعوية بعنوان "إطار بلا هدر" بالتعاون مع برنامج التحول الوطني ووزارة البيئة والمياه الزراعية والهيئة العامة للأمن الغذائي.

كما أطلق البرنامج حملة مجتمعية توعوية تحت عنوان "نقدر النعمة لتدوم". وقد انطلقت هذه الحملة خلال موسم الحج وعبد الأضحي المبارك حيث ركزت على تخزين الغذاء والتعامل مع بقايا الطعام، لا سيما الأطعمة المتوفرة في موسم الحج كاللحوم والحلويات على وجه الخصوص.

**"اكتشف مسارك"**

يمكن برنامج "اكتشف مسارك" طلاب المرحلة الثانوية في المملكة من استكشاف ميولهم المهنيّة مما يجعلهم قادرين على اختيار المسارات الوظيفية المستقبلية الأكثر مناسبة لهم، ويُعد "اكتشف مسارك" برنامجاً تعليمياً تفاعلياً يشتمل على رحلة تعليمية متكاملة تقدّم عرضاً منصة لمعالجة مشكلة الهدار والفقد الغذائي باعتبارها مشكلة وطنية، ويستهدف البرنامج فئتين رئيسيتين: فئة الأسر والمنازل وفئة الفنادق والمطاعم والمقهائي (الهوريكا).

وبناءً على مؤشر الفقد والهدار السعودي في نسخته الأولى لعام ٢٠١٩ فقد بلغ معدل الهدار الغذائي ١٣٪ في المملكة، أي ما يعادل ٤.٦١ مليون طن، وتحدّف المملكة إلى تخفيضه بنسبة ١٠٪ بحلول عام ٢٠٣٠.

**برنامج "نقدّرها"**

"نقدّرها" هو برنامج للحد من الهدار الغذائي وتقليله في المملكة العربية السعودية، وقد استحدث هذا البرنامج لمعالجة مشكلة الهدار والفقد الغذائي باعتبارها مشكلة وطنية، ويستهدف البرنامج فئتين رئيسيتين: فئة الأسر والمنازل وفئة الفنادق والمطاعم والمقهائي (الهوريكا).

وأثبتت الملاحظات التي تلقيناها من المراجع التابع لشهادة مواءمة مكانتنا البارزة فيما يخص التزامنا بأفضل الممارسات في دمج الأشخاص ذوي الإعاقة وتمكينهم، وهو تأكيد لجذارتنا في صافولا بأن تكون نموذجاً يحتذى به لغيرنا من شركات القطاع الخاص وشهادته لريادة مجموعة صافولا نعزّز بها، وسنضمن جهودنا المتواصلة محافظتنا على مكانتنا المحلية والعالمية كرواج في دعم الأشخاص ذوي الإعاقة.

**الاحتفال باليوم الدولي للأشخاص ذوي الإعاقة**  
بالتعاون مع الإدارة العامة للمجموعة للأغذية التابعان لمجموعة صافولا، احتفل البرنامج باليوم الدولي للأشخاص ذوي الإعاقة، حيث كرم فيه البرنامج ٢٧٣ موظفاً من ذوي الإعاقة.

**التزامنا تجاه أصحاب المصلحة****التزامنا تجاه القطاع****التزامنا تجاه الأعمال****التزامنا تجاه الموظفين****التزامنا تجاه البيئة****التزامنا تجاه المجتمعات**

وتهدف اللجنة إلى وضع استراتيجيات لجهود المجموعة في مجال المسؤولية الاجتماعية والأعمال الخيرية والأنشطة ذات العلاقة ضمن أهداف واضحة ومشتركة. كما تهدف اللجنة إلى مواءمة جهود المجموعة وخلق ميزان تنافسية من خلال برامج مؤسسة عالم صافولا وغيرها من أنشطة المجتمع مع قدرات المؤسسة ومكانتها بهدف اختيار محاور التركيز الأكثر أهمية والتي ينبع عملها منها.

**لجنة المسؤولية الاجتماعية لمجموعة صافولا**  
كما أأسست المجموعة في عام ٢٠٢٢ لجنة للمسؤلية الاجتماعية من الفريق الإداري من ذوي العلاقة على مستوى المملكة، وقد شمل ذلك المساعدة في إنشاء طرق مبتكرة لجمع البيانات ذات العلاقة من قطاع التجزئة.

وقد طورت مؤسسة عالم صافولا ونفذت حملات توعية مشتركة بالتعاون مع برنامج التحول الوطني والهيئة العامة للأمن الغذائي (المؤسسة العامة للجبوب سابقاً)، بهدف زيادة الوعي بالبيئات والأثار السلبية للفقد والهدار الغذائي.

في الوقت الذي تسعى فيه المملكة العربية السعودية إلى زيادة مساهمة المنشآت الصغيرة والمتوسطة في الناتج المحلي الإجمالي من ٣٥٪ بحلول عام ٢٠٣٠، فإن جهود مؤسسة عالم صافولاً متسقة تماماً مع أفاق دعم برامج ريادة الفرص والخصيص مع تشجيع خلق الفرص والاستثمارية في الصناعات الجديدة.

وقد اخترارت مؤسسة عالم صافولاً مساندة الأعمال كأحد محاور التركيز الرئيسية لديها والتي اعتمدها مجلس أمناء المؤسسة، ويتلخص الهدف من وراء ذلك في تعزيز النمو الاقتصادي وتمكين الشركات الصغيرة والمتوسطة من النمو والازدهار من خلال تحقيق الاستدامة والريادة العالمية.

و"يمناك" هو برنامج مساندة الأعمال الذي ينكرنه مؤسسة عالم صافولاً بهدف دعم المنشآت الصغيرة والمتوسطة خلال مسيرتها نحو النجاح في قطاعي الأغذية والتجزئة. وهو برنامج مكفل وعملائي مباشر يقدم للشركات أدوات يمكنها من خلالها التوسيع والانتقال إلى المستوى التالي من النمو والاقتراض من الوصول إلى إمكاناتها الكاملة.

ويتفرد برنامج يمناك بتركيزه على تطوير الشركات القائمة وتعزيز نموها، وجذب الاستثمارات مستعيناً في ذلك بدعم الخبراء وقيادتهم وتجوبيتهم فيما يتعلق بكل الجوانب الإدارية والاستراتيجية والتخطيطية والمالية والتسويقية والفنية.

ومنذ أن تأسس البرنامج في عام ٢٠٢٢م، وضع "يمناك" استراتيجية للتواصل الإلكتروني وتطور العديد من مواد التواصل المرئية كما أشرفت له صفحة خاصة على الموقع الإلكتروني لمؤسسة عالم صافولاً، كما تم العمل على التصميم التقني وإطلاق نموذج على موقع إلكتروني متخصص.

## شركة بندو للتجزئة

**بندو للتجزئة** تخلص الفلسفة الشاملة للاستدامة لدى بندو في الشراكة مع المجتمعات لتحسين جودة الحياة بما يعود بالنفع على المجتمع وعلى الكوكب ككل.

وفي عام ٢٢٥٢، واصلت بندو تنفيذ مبادرتها في مجال المسؤولية الاجتماعية "دع الباقى لهم" الخيرية برعاية كريمة من جمعية الأمر سلطان بن سلمان للأطفال ذوى الإعاقة. وتنشغل الحملة القاعدة العريضة لعملاء بندو في مخاطبة الحس الخيري ونشر الشعور بالانتماء مما يثبّت العملاء على التبرع في بندو التي تجمع هذه التبرعات لمساندة القضية.



## انطلاقاً من درصها على تحقيق الاستدامة وإدارة الطاقة بكفاءة عملت بندو على تركيب مطابيح موفرة للطاقة عالية الكفاءة

انطلاقاً من حرصها على تحقيق الاستدامة وإدارة الطاقة بكفاءة عملت بندو على تركيب مطابيح موفرة للطاقة عالية الكفاءة "LED"، إذ تزيد كفاءتها بنسبة ٨٠٪ عن مطابيح الفلورسنت الحالية، وذلك في ٦٠ متجرًا من متاجرها، ليصل حجم التوفير إلى ٢,٣٨ مليون ريال سعودي. وفي مبادرة أخرى في قطاع الطاقة ركبت بندو أجهزة توقيت تعمل على إيقاف تشغيل المطابيح في غير ساعات العمل.

كما زوّدت بندو ٩٨ متجرًا من متاجرها بأجهزة تنظيم الحرارة سعيًا منها لتنظيم الحرارة لتحسين مستويات راحة الموظفين وإنشاء بيئة مثلى للمحافظة على السلع، ومكّنها ذلك من مراقبة درجات الحرارة عن بعد وز堰ادة كفاءة أنظمة تكييف الهواء. كما ركبت بندو بالإضافة إلى ذلك أنظمة تبريد جديدة تتميز بخصائص مراقبة استباقية من شأنها تمكّن الشركة من اتخاذ الإجراءات اللازمة قبل تعطل الأجهزة والمعدات.

وكان للعديد من التحديات البسيطة في الخيارات المتاحة لتوفير الطاقة في أنظمة التبريد أثر كبير على حجم الوفورات، وذلك كاستخدام وسائل عزل حرارية ومطابيح أكثر كفاءة.



وحيث إننا قد وضعنا معايير جديدة للاستدامة والمسؤولية الاجتماعية على مر السنين، فسنواصل الريادة والطموح لبناء عالمٍ نظيفٍ ومستدامٍ ينعم أهله بالصحة والسعادة في جميع أنحاء المملكة.

وتقدم مجموعة صافولاً استراتيجيات جديدة ومبادرات جديدة وأنشطة جديدة لإشراك الموظفين الذين نعمل معهم والمجتمعات التي نعيش بينها لمواصلة السعي نحو هدفنا الأكبر في أن تكون قيمةً مضافةً إلى المجتمع ومصدر إلهامٍ لآخرين من حولنا.

من أهم الأهداف العالمية استخدام مصادر الطاقة النظيفة والأقتصادية والأكثر استدامة، وانطلاقاً من إيمانها العميق بهذه القضية عملت العديد من متاجر بندو على تقليل اعتمادها على مولادات дизيل الخاصة بها والوصول المباشر بشبكة الكهرباء العامة، وقد تم ربط ٥ فروع من أصل ١٦ بالشبكة حتى الآن وسيتم توصيل باقي الفروع لاحقاً هذا العام.

## الاستدامة في عام ٢٠٢٣

تواصل مؤسسة عالم صافولاً في عام ٢٠٢٣ تطوير برامجها ومبادراتها الأساسية في محاور التركيز الرئيسية بما ينماشى مع الموضوعات ذات الأولوية الاجتماعية في رؤية ٢٠٣٠، وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

- ١. القضاء التام على الجوع
- ٢. الصحة الجيدة والرفاه
- ٣. التعليم الجيد
- ٤. المساواة بين الجنسين
- ٥. العمل اللائق ونمو الاقتصاد
- ٦. الحد من أوجه عدم المساواة
- ٧. الاستهلاك والإنتاج المسؤول
- ٨. العمل المناخي
- ٩. السلام والعدل والمؤسسات القوية
- ١٠. عقد الشراكات لتحقيق الأهداف

تلتزم مجموعة صافولا بمبادئ  
الحكومة وعلى رأسها مبدأ الشفافية  
والإفصاح، وتعزيز دور مجلس الإدارة  
و والإدارة التنفيذية بشكل فعال من  
 خلال تحديد مهامهم ومسؤولياتهم  
 وأدبيات المحاسبة، فضلاً عن ذلك تقوم  
 صافولا بتبني آليات متقدمة بهدف  
 تعزيز أنظمة الرقابة الداخلية وإدارة  
 المخاطر وضمان فاعليتها.

# تقرير مجلس الإدارة



في هذا التقرير:

- ١٠ ملخص السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وفريق الإدارة التنفيذية والرقابة الداخلية وإدارة المخاطر
- ١٤ الأنشطة الرئيسية والافتراضات المالية وفقاً للمتطلبات النظمية
- ٧٩ المخاطر المحتملة
- ٨٤ تقرير الحكومة والالتزام والإفصاحات ذات العلاقة
- ١٠٨ حقوق المساهمين وعلاقـات المستثمرـين
- ١٢٣ تقرير لجنة المراجعة

# ملخص السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وفريق الإدارة التنفيذية والرقابة الداخلية وإدارة المخاطر

نهاية

الاستثمار والمخاطر

تقدير محدودي الادارة

**الوظيفة الحالية:** المدير المالي لشركة أصيلة للاستثمار وعضو مجلس إدارة في شركة بلاك روك السعودية.

**الوظائف السابقة:** رئيس إدارة الميزانية العمومية

والاستثمار في البنك السعودي البريطاني (ساب)، كما شغل منصب عضو مجلس إدارة شركة سكون المقاولات وشركة العقارات.

**المؤهلات:** بكالوريوس التجارة، كلية ساودر للأعمال، كلية الدوائية للتطوير العقارية.

**الخبرات:** تقلد عدداً من المناصب الإدارية والقيادية

وعضويات مجالس الإدارة في مجموعة شركات الفضل، عضو في مجلس إدارة عدد من الشركات

مجالس إدارة شركات مدرجة وغير مدرجة، واللجان.

**الوظيفة الحالية:** مؤسس ومدير شركة لندن ريلاتي المحدودة، ومدير تنفيذي وعضو مجلس إدارة في إدارة في شركة صادر للمقاولات المحدودة، وعضو مجلس إدارة وعضو لجنة الاستثمار في شركة الفضل العقارية.

**الوظائف السابقة:** مدیر إدارة الأصول المملوكة

شركة حصانة الاستثمارية.

**المؤهلات:** بكالوريوس في الاقتصاد والتمويل من جامعة باسون، الولايات المتحدة الأمريكية.

**الخبرات:** تقلد عدداً من المناصب الإدارية والقيادية

وعضويات مجالس الإدارة في مجموعة شركات الفضل، عضو في مجلس إدارة عدد من الشركات

مجالس إدارة شركات مدرجة وغير مدرجة، واللجان.

**الوظيفة الحالية:** مدیر إدارة الأصول المملوكة

**المؤهلات:** مدیر عام في شركة دار المعرفة للتغيرات

المكتبة حيث تقىد منصب المدير العام لشركة المخازن الكروي، ثم أصبح الرئيس التنفيذي لشركة

الحائز على عن كافة عملياتها في المملكة العربية السعودية.

**الخبرات:** حاصل على درجة البكالوريوس

والماجستير تخصص هندسة صناعية، جامعة تكساس، الولايات المتحدة الأمريكية.

**المؤهلات:** مدیر عام في إدارة التأمين - المملكة العربية السعودية.

**الخبرات:** ذررة في إدارة عدد من الشركات في مجال

التجزئة والأغذية والمقاولات، بالإضافة إلى عضويته

في مجالس إدارة عدد من الشركات واللجان.

**الوظيفة الحالية:** نائب الرئيس التنفيذي لشركة أصيلة للاستثمارات الصناعية والبنية التحتية في مجموعة المهيدب.

**الوظائف السابقة:** مدیر عام في شركة دار المعرفة للتغيرات المكتبة حيث تقىد منصب المدير العام لشركة المخازن الكروي، ثم أصبح الرئيس التنفيذي لشركة

الاستثمارية بشركة أتش اس بي سي السعودية المحدودة، قطاع مالي وتسويقي - سايك أمريكا، محل مالي - جي بي مورغان.

**المؤهلات:** ماجستير في إدارة الأعمال - جامعة راس-البايات المتعددة الأفرعية، بكالوريوس في الاقتصاد - الولايات المتحدة الأمريكية.

**الخبرات:** مدیر عام في إدارة شركات إدراة مهندس إدراة

الاستثمارية، دراسة وتحليل الشركات المدرجة مالياً.

عضو في مجالس إدارة ولجنة عدد من الشركات المدرجة وغير مدرجة.

**الوظيفة الحالية:** رئيس مجلس إدارة شركة عبد العليم، رئيس مجلس إدارة شركة صافولا للأغذية العقاري، شرکة المهيدب القابضة وعضو مجلس

المدير المالي لشركة أميس الراغبي، شرکة رؤية العالمية للاستثمار وشركات أخرى عديدة.

**الوظائف السابقة:** رئيس مجلس إدارة شركة الشرق الأوسط لصناعة الورق (مكرو)، والشركة الأولى

لتطوير العقاري، وشركة نبات للإنشاءات، وشركة

أموال الخليج للاستثمار التجاري.

**المؤهلات:** السنة الثانية في كلية الطبي جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية.

**الخبرات:** مجال إدارة الأعمال التجارية والصناعية

والبنوك وإدارة الاستثمارات والتطوير العقاري

والمقاولات عضو في مجالس إدارة عدد من الشركات واللجان.

**الأستاذ / محمد إبراهيم العيسى**  
عضو مجلس الإدارة  
(مستقل)



**الأستاذ / ركان عبد العزيز الفضل**  
عضو مجلس الإدارة  
(مستقل)



**الأستاذ / أحمد عبد الرحمن الحميدان**  
عضو مجلس الإدارة  
(غير تنفيذي)



**الأستاذ / بدر حمد الريبيعة**  
عضو مجلس الإدارة  
(مستقل)



**الأستاذ / وليد عبد الله الغربيري**  
عضو مجلس الإدارة  
(مستقل)



**الأستاذ / عصام ماجد المهيدب**  
عضو مجلس الإدارة  
(غير تنفيذي)



**الأستاذ / بدر بن عبد الله العيسى**  
نائب رئيس مجلس الإدارة  
(غير تنفيذي)



**الأستاذ / سليمان عبد القادر المهيدب**  
رئيس مجلس الإدارة  
(غير تنفيذي)



**الوظيفة الحالية:** رئيس مجلس إدارة الشركة الوطنية لخدمات كفاءة الطاقة، عضو اللجنة التنفيذية (الشركة الوطنية لخدمات كفاءة الطاقة)، الرئيس التنفيذي والمراجعة بنك ميزان وكذلك عضو مجلس إدارة وعضو لجنة التدقيق ورئيس لجنة المخاطر لشركة (سابك) - موطن الابتكار.

**الوظائف السابقة:** نائب الرئيس لتطوير قطاع خدمات كفاءة الطاقة ( البرنامج السعودي لكافءة الطاقة )، رئيس وحدة الأسهم العالمية والمحلية (aramco)، السعودية، محل مالي أول (aramco)، السعودية.

**المؤهلات:** بكالوريوس مالية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن - المملكة العربية السعودية.

**الخبرات:** لديه ذررة واسعة في مجال الأسواق المالية واستثمارات الملكة الخاصة والبنية التحتية

والاستثمارات العقارية والشراكات الاستراتيجية، وتطوير الاستراتيجيات وإعادة هيكلة الشركة مالياً

وإدارياً.

**الوظائف السابقة:** مشرف إدارة التمويل العقاري في

بيت التمويل الكويتي، رئيس قسم الاستثمار العقاري في شركة نور للاستثمار المالي.

**المؤهلات:** البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الكويت، كما شغل عضوية الجمعية العمومية للجمعية الكويتية للمحاسبين والجمعية الاقتصادية الكويتية.

**الخبرات:** إدارة الأعمال والتقييم المالي وإدارة المخاطر والاستثمار العقاري.

**الوظيفة الحالية:** رئيس مجلس إدارة الشركة الوطنية لخدمات كفاءة الطاقة، عضو مجلس إدارة الشركة.

**الوظائف السابقة:** مدیر عام في شركة دار المعرفة للتغيرات المكتبة حيث تقىد منصب المدير العام لشركة

المخازن الكروي، ثم أصبح الرئيس التنفيذي لشركة

الاستثمارية بشركة أتش اس بي سي السعودية المحدودة، قطاع مالي وتسويقي - سايك أمريكا، محل مالي - جي بي مورغان.

**المؤهلات:** مدیر عام في إدارة التأمين - المملكة العربية

**الخبرات:** مدیر عام في إدارة شركات إدراة مهندس إدراة

الاستثمارية، دراسة وتحليل الشركات المدرجة مالياً.

**الوظيفة الحالية:** المدير التنفيذي لمجموعة شركاته الخاصة بالإضافة لعضو مجلس إدارة للجنة المكتب المقدمة من الشركات، رئيس مجلس إدارة شركة اتحاد الشركات.

**الوظائف السابقة:** مدیر عام في إدارة شركات هرفني، رئيس مجلس إدارة بنك الرياض ورئيس مجلس

إدراة استئناف القطرانة وعضو مجلس إدارة كل من شركة اتصالات (موبيلي)، اسمنت التجار

العربية، الشريك المسؤول لشركة كي بي ام جي العالمية، المدير التنفيذي لمستشفي دله.

**المؤهلات:** بكالوريوس علوم إدارة تخصص محاسبة من جامعة الملك سعود، المملكة العربية

**الخبرات:** مدیر عام في إدارة إدارية وقيادة حسبيات، جامعة الملك إدراة ومتخصصة في

**المؤهلات:** بكالوريوس هندسة الحاسوب الآلي من جامعة الملك سعود بالرياض.

**الخبرات:** مجال إدارة الاستثمارات والتجارة، وإدارة

الإنشاءات الهندسية والصناعية، البنوك، الأسواق المالية، عمليات الاستثمار والاندماج بالإضافة

لعضوية مجالس إدارات العديد من الشركات واللجان.

# ملخص السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وفريق الإدارة التنفيذية والرقابة الداخلية وإدارة المخاطر

**الوظيفة الحالية:** الرئيس التنفيذي للحكومة والالتزام والشئون القانونية وأمين سر مجلس الإدارة.

**الوظائف السابقة:** تفاصلاً عدداً من الوظائف الغليان في مجموعها طافولاً كان من أبرزها المدير التنفيذي للحكومة، والمدير التنفيذي للحكومة وشئون القانونية للمجموعة، والمدير والالتزام والشئون القانونية مجلس الإدارة طافولاً وشركاتها الفرعية في قطاعي الأغذية والتجزئة، كما شغل قبل ذلك وظيفة المدير الأول لشئون الشركات ومحالس الإدارة والاتصال المؤسسي.

**المؤهلات:** يحمل درجة الماجستير في القانون (Master of Laws - LLM) من جامعة كامبريدج، المملكة المتحدة.

درجة البكالوريوس والماجستير في إدارة الأعمال من جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا، الخرطوم، حاصل على شهادات معتمدة من مؤسسات إقليمية مرموقة في مجال الحكومة والالتزام وأمانة شئون محالس الإدارة ولجانه.

**الخبرات:** يتمتع بخبرة عملية واسعة تجاوزت 20 عاماً في مجال حوكمة الشركات والالتزام والشئون القانونية وشئون مجلس الإدارة، وعلاقات المستثمرين وشئون المساهمين والاتصال المؤسسي. كما يتمتع بخبرة عملية واسعة في تقديم الاستشارات القانونية في مجال الحكومة المؤسسة، وأنظمة ولوائح هيئة السوق المالية ونظام الشركات، بالإضافة إلى إدارة جمعيات المساهمين (العادية وغير العادي)، وإعداد التقارير والمذكرات القانونية، ومراجعة وصياغة العقود والاتفاقيات، وتحديد المخاطر وكيفية معالجتها، بجانب متابعة القضايا لدى المحاكم والدوائر الحكومية عن طريق التقاضي، أو التحكيم، أو التسوية الودية.

**الوظيفة الحالية:** الرئيس التنفيذي للموارد البشرية والخدمات الإدارية.

**الوظائف السابقة:** رئيس قسم الموارد البشرية والمدير الأول لاستقطاب الموهوب في مجموعة طافولاً بالإضافة إلى عمله مع شركات مختلفة محلية وعالمية مثل شركة إعمار المدينة الاقتصادية، والبنك الأهلي التجاري، وكريستل جلوبال.

**المؤهلات:** حاصل على شهادة PHRi من هيئة دولية معتمدة في مجال الموارد البشرية من Institute of HR Certification من جامعة The HR Certification من حيث درجة الماجستير في تكنولوجيا المعلومات التجارية من جامعة دي باول في شيكاغو، الولايات المتحدة الأمريكية.

حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة نظم الطبية، المشرف العام على الشئون العامة بوزارة الصحة.

**الخبرات:** لديه خبرة واسعة تجاوزت 10 عام في الموارد البشرية في مجال تطوير علاقات وشراكات الأعمال، الاستقطاب والتوظيف، التطوير الوظيفي، إدارة الأداء، التدريب والتطوير الوظيفي، برامج توطين الوظائف (برامج السعودية)، سياسة وإجراءات الموارد البشرية، كما يمتلك خبرة في القطاعين الخاص والعام، كما يمتلك خبرة مجالي إدارة عدد من الشركات.

**الوظيفة الحالية:** الرئيس التنفيذي لشركة طافولاً للتجزئة.

**الوظائف السابقة:** الرئيس التنفيذي لشركة النهدي الطبية، المشرف العام على الشئون العامة بوزارة الصحة.

**المؤهلات:** بكالوريوس في علوم الصيدلة من جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية.

**الخبرات:** له خبرة واسعة تمت لما يقارب ٣٠ عاماً في قطاع التجزئة والصناعات الدوائية والغذائية، كما يمتلك العديد من الناس الإدارة في القطاعين الخاص والعائلي، كما يمتلك خبرة مجالي إدارة عدد من الشركات.

**الوظيفة الحالية:** الرئيس التنفيذي لشركة طافولاً للاغذية.

**الوظائف السابقة:** الرئيس التنفيذي لشركة تداوي السعودية للرعاية الصحية، الرئيس التنفيذي للعمليات لمجموعة باسم التجارية والصناعية، كما تقلد عضوية مجلس إدارة عدد من الشركات.

**المؤهلات:** بكالوريوس في الاقتصاد من الجامعة الأمريكية، مصر.

**الخبرات:** لديه خبرة واسعة في القيادة والتخطيط الاستراتيجي وإدارة شركات متعددة الجنسيات تعمل في قطاع وأنشطة الصناعات الغذائية وقطاعات أخرى متعددة.

**الوظيفة الحالية:** الرئيس التنفيذي لمجموعة طافولاً.

**الوظائف السابقة:** الرئيس التنفيذي لشركة السعودية للمقاولات الخزينة ومستشار أسواق المال والاستثمارات لمكتب مدير عام البنك دويتشه في المملكة العربية السعودية. وقد بدأ مسيرته العملية مع البنك السعودي الفرنسي في عام 1996 وشغل منصب مدير عام الخزينة للبنك، وعمل في عدة لجان تنفيذية لمتابعة وتطوير استراتيجية الخزينة للمجموعة.

**المؤهلات:** شهادة بكالوريوس العلوم في المجموعة من جامعة ولاية كاليفورنيا.

**الخبرات:** له خبرة تزيد عن ٢٨ عاماً في العمل المصرفي والاستثماري، حيث أتاحت له مسيرته المهنية اكتساب خبرات واسعة في مجموعة متعددة من قطاعات الأعمال وقطاع الخدمات المالية.

أ. النور علي سعد



أ. مرهف محمد السعما



د. بدر طلعت دمومه



أ. سامح حسن



أ. وليد خالد فطاني



## فريق الرقابة الداخلية والمراجعة وإدارة المخاطر:

أ. ياسر حسن دهلوبي



أ. علي عاصم بركات



أ. محمد نصر



أ. واجد عثمان خان



**الوظيفة الحالية:** المدير التنفيذي لإدارة المخاطر.

**الوظائف السابقة:** رئيس الالتزام النظامي وإدارة المخاطر المؤسسية، البنك الأهلي التجاري، ومستشار أول، كي بي إم جي، السعودية.

**المؤهلات:** حاصل على درجة الماجستير في الإدارة الهندسية من جامعة ولاية بورتلاند، الولايات المتحدة الأمريكية.

حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الصناعية من جامعة الملك فهد للتكنولوجيا والمعادن، المملكة العربية السعودية.

**الخبرات:** ذررة واسعة لأكثر من 10 سنوات في إدارة المخاطر تشمل: إدارة المخاطر المؤسسية، تقارير المخاطر، تحديد وتحليل المخاطر، وتقديم توصيات وإجراءات المخاطر.

**الوظيفة الحالية:** الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية.

**الوظائف السابقة:** مدير أول في جهاز أبوظبي للمحاسبة، مدير في شركة كي بي إم جي،

مدير في شركة أرسنت و يونج.

**المؤهلات:** بكالوريوس تجارة شعبة المحاسبة من جامعة حلوان، مصر.

محاسب قانوني معتمد من الولايات المتحدة الأمريكية.

عضو المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين المعتمدين ورابطة المحاسبين الإدارات العالميين المعتمدين.

**الخبرات:** له ذررة واسعة لأكثر من 20 عاماً في مجال الشئون المالية، الرقابة الداخلية وأعمال المراجعة الداخلية والخارجية وضمان الجودة، والحكومة، وإدارة المخاطر المؤسسية والالتزام.

وإعادة الهيكلة، بجانب ذررته في مجال الدعم والاستحواذ، وإدارة المحافظ الاستثمارية وخطط الخروج من الاستثمارات في العديد من القطاعات.

**الوظيفة الحالية:** الرئيس التنفيذي للاستثمار.

**الوظائف السابقة:** عدة مناصب قيادية وظفت فيها أسرارتجيتيه الاستثمارية وعميلاته في جميع أنحاء منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وأوروبا وأسيا في مجال الملكية الخاصة، وعمليات الاندماج والاستحواذ، والاستشارات مع كبرى الشركات العالمية والإقليمية مثل بنك كربلاي سوسن، وجلف كابيتال، والمصال كابيتال (أحدى الشركات الاستثمارية التابعة لشركة بريوس للاستثمار).

**المؤهلات:** ماجستير في إدارة الأعمال، كلية لندن للأعمال، المملكة المتحدة.

شهادة بكالوريوس في هندسة النظم الصناعية والتقطيع، جامعة ليهاي، الولايات المتحدة الأمريكية.

**الخبرات:** له ذررة واسعة في مجال قيادة اسرارتجيتيه الاستثمار والتشغيل، وإبرام الصفقات، وإعادة الهيكلة، بجانب ذررته في مجال الدعم والاستحواذ، وإدارة المحافظ الاستثمارية وخطط الخروج من الاستثمارات في العديد من القطاعات.

**الوظيفة الحالية:** الرئيس التنفيذي المالي للمجموعة.

**الوظائف السابقة:** مدير المالي ورئيس إدارة تقنية المعلومات لشركة طافولاً للأغذية؛ تقلد العديد من الوظائف الغليان الأخرى في إدارة المالية وإدارة الخزينة، ذلك المدير التنفيذي لإدارة المالية، مدير تنفيذي للمالية ومساعد المدير العام للشؤون المالية؛ كما عمل قبل ذلك في مجال خدمات التأمين والأعمال الاستشارية لدى شركة برييس ووتر هاوس كوبرز (PwC) في السعودية وباكستان.

**المؤهلات:** حاصل على درجة الماجستير في التجارة من لجنة التعليم العالي، الباكستان. حاصل على شهادات مهنية في مجال المحاسبة القانونية.

عضو في معهد المحاسبين القانونيين، الباكستان.

عضو مشارك في معهد المحاسبين القانونيين في ويلز، والمملكة المتحدة.

**الخبرات:** يتمتع بذررة تمت لأكثر من 20 عاماً في الإدارة المالية، والتمويل المالي، وتطوير الاستراتيجيات وتقنية المعلومات، من خلال عمله في مجموعة صافولاً وشركائها التابعين.

عضو لجنة المراجعة في كل من مجموعة الكبار وشركة كان الدولية للتطوير العقاري.

#### ا) الأنشطة الرئيسية للمجموعة:

تتضمن المحفظة الاستثمارية للمجموعة العدید من الأنشطة التي تضم: قطاع الأغذیة الذي يمثل نشاطه في إنتاج وتسويق وتوزیع زیوت الطعام، والسمن النباتي، وصناعة السكر والمکرونة والمخبوزات والدهون المتخصصة والمأکولات البحریة والأغذیة المحمدة، وتصنيع وتوزیع الوجبات الخفیفة الصحیة، وبهارات الطھی، والبقویلیات، وقطاع التجزئة الذي يدير سلسلة من متاجر البيع بالتجزئة. هذا بجانب تملك صافولا لحصص استثماریة رئیسیة في عدد من الشركات القیادیة غیر المدریحة والمدریحة في السوق المایالیة السعودية مثل شركة المراعی وشركة هرافي للخدمات الغذائیة واللتان تعملان في قطاعي الأغذیة والتجزئة. بالإضافة إلى شركات التطوير العقاری مثل شركة مدينة الملك عبدالله الاقتراضیة (إعمار) وشركة كان الدوایلية للتطوير العقاری وبعض الصنادیق الاستثماریة.

وفيما يلي بيان بالشركات التابعة للمجموعة وأبرز استثماراتها داخل المملكة وخارجها وأعمالها الرئيسية وبلد التأسيس:



# الأنشطة الرئيسية والافتراضات المالية وفقاً للمطالبات النظامية

اسم الشركة	دولة التأسيس	نوع النشاط الرئيس	الدولة التي تمارس فيها نشاطها	نسبة الملكية مباشرة وغير مباشرة (%)	رأس المال وفقاً لقيمة الأسمية للأسهم والمحصل	عدد الأسهم/الحصص
<b>ج. شركات تابعة تحت سلطة شركة بابارا م م</b>						
٤. تشier إلى ملكية شركة بابارا م م بالكامل لشريك الوجبات الخفيفة والمكونات الغذائية القائمة المحدودة (سيفوكو)						
٥٣. شركه تجهيز البهارات والمسرات والبقول	الإمارات	تجهيز البهارات والمسرات والبقول	الإمارات	٪١٠٠	٣٠٠,٠٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي	٣٠٠
٥٤. شركه تجهيز البهارات والمسرات والبقول	الإمارات	تجهيز البهارات والمسرات والبقول	الإمارات	٪١٠٠	٣٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	٣٠٠
٥٥. مجموعة بابارا السعودية المحدودة	السعودية	مجموعة بابارا السعودية المحدودة	السعودية	٪١٠٠	٣٠٠,٠٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي	٣٠٠
<b>ب. شركات تابعة تحت سلطة شركة الكبير القابضة</b>						
٥٦. تشier إلى الملكية المباشرة وغير المباشرة لشركة الكبير القابضة المملوكة بنسبة ٥١٪ لشركة الطعام الجيد						
٥٧. شركه تجهيز البهارات والمسرات والبقول	الإمارات	تجهيز البهارات والمسرات والبقول	الإمارات	٪١٠٠	٣٠٠,٠٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي	٣٠٠
٥٨. شركة قابضة (تخت التصفية)	الإمارات	شركة قابضة (تخت التصفية)	الإمارات	٪١٠٠	٣٠٠,٠٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي	٣٠٠
<b>ف. شركة تابعة تحت سلطة شركة سيفود انترناشيونال تو المنطقة الحرة</b>						
٥٩. تشier إلى ملكية شركة سيفود انترناشيونال تو المنطقة الحرة والمملوكة بالكامل لشركة صافولا للأغذية						
٦٠. شركة سيفود انترناشيونال ون المنطقة الحرة	الإمارات	تجارة المنتجات الغذائية والتوزيع	الإمارات	٪١٠٠	١٢٠,٠٠٠,٠٠٠ دولار أمريكي	١٠٠
٦١. شركة بند للتجزئة						
<b>أ. شركات تابعة تحت سلطة شركة بند للتجزئة</b>						
٦٢. تشier إلى الملكية المباشرة وغير المباشرة لشركة بند للتجزئة المملوكة بنسبة ٩٨,٨٪ لمجموعة صافولا						
٦٣. شركة المخازن الكري التجارية المحدودة	السعودية	تجزئة	السعودية	٪١٠٠	٥٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	٥٠
٦٤. شركة بند لخدمات التشغيل والصيانة والمقاولات	السعودية	خدمات وصيانة	السعودية	٪١٠٠	٥٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	٥٠
٦٥. شركة بند العالمية لتجارة التجزئة	مصر	تجزئة	مصر	٪١٠٠	٥٠,٠٠٠,٠٠٠ جنيه مصرى	٥٠
٦٦. شركة بند للمخبوذات	السعودية	متوفقة النشاط	السعودية	٪١٠٠	٥٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	٥٠
٦٧. شركة عتبة الباب للاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	السعودية	التجارة الالكترونية	السعودية	٪١٠٠	٥٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	٥٠
<b>ب. شركة تابعة لشركة المخازن الكري التجارية</b>						
٦٨. تشier إلى ملكية شركة المخازن الكري التجارية المملوكة بنسبة ١٠٠٪ لشركة بند للتجزئة						
٦٩. شركة المخازن والطلويات اللبناني	السعودية	متوفقة النشاط	السعودية	٪٩٩٪٩٥	٥٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	٥٠
<b>ج. شركات تابعة تحت سلطة شركة الطعام الجيد</b>						
٧٠. تشier إلى الملكية المباشرة وغير المباشرة لشركة الطعام الجيد المملوكة بالكامل لمجموعة صافولا						
٧١. مصنع شركة الأغذية المجمدة المتعددة	السعودية	تصنيع الأغذية المجمدة	السعودية	٪٠٥٠	٥٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	٥٠
٧٢. شركة الهلال للاستيراد والتصدير	البحرين	تجارة وتوزيع	البحرين	٪٠٥٠	٢٠,٠٠٠,٠٠٠ دينار بحريني	٢٠
٧٣. شركة الكبير القابضة	الإمارات	شركة قابضة	الإمارات	٪٠٥٠	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠ دولار أمريكي	١٠٠
<b>د. استثمارات متاحة للبيع:</b>						
<b>أ. استثمارات متاحة للبيع:</b>						
٧٤. اعمار المدينة الاقتصادية	السعودية	العقارات	السعودية	٪٨٧	٨٠,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	٨٠
٧٥. شركة فونيكس العربية القابضة	الأردن	التطوير العقاري	الأردن	٪٥٠	٨١,٨٤,٣٩٢ دينار أردني	٨١,٨٤,٣٩٢
<b>ب. استثمارات غير مدرجة:</b>						
٧٦. صندوق استثماري (تحت التصفية)	السعودية	شركة جسور القابضة	السعودية	٪١٤,٨١	٦٠,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	٦٠,٠٠٠,٠٠٠
٧٧. إدارة الاستثمارات	السعودية	شركة سويكورب	الإمارات	٪١٠	٥٠,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	٥٠,٠٠٠,٠٠٠

اسم الشركة	دولة التأسيس	نوع النشاط الرئيس	الدولة التي تمارس فيها نشاطها	نسبة الملكية مباشرة وغير مباشرة (%)	رأس المال وفقاً لقيمة الأسمية للأسهم والمحصل	عدد الأسهم/الحصص
<b>ع. شركات تابعة تحت سلطة شركة بابارا م م</b>						
٧٨. تشier إلى ملكية شركة بابارا م م بالكامل لشريك الوجبات الخفيفة والمكونات الغذائية القائمة المحدودة (سيفوكو)						
٧٩. تجهيز البهارات والمسرات والبقول	الإمارات	تجهيز البهارات والمسرات والبقول	الإمارات	٪١٠٠	٣٠٠,٠٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي	٣٠٠
٨٠. مجموعة بابارا السعودية	السعودية	مجموعة بابارا السعودية	السعودية	٪١٠٠	٣٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	٣٠٠
<b>د. شركات تابعة تحت سلطة شركة الكبير القابضة</b>						
٨١. تشier إلى الملكية المباشرة وغير المباشرة لشركة الكبير القابضة المملوكة بنسبة ٥١٪ لشركة الطعام الجيد						
٨٢. شركة تجهيز البهارات والمسرات والبقول	الإمارات	تجهيز البهارات والمسرات والبقول	الإمارات	٪١٠٠	٣٠٠,٠٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي	٣٠٠
٨٣. شركة قابضة (تخت التصفية)	الإمارات	شركة قابضة (تخت التصفية)	الإمارات	٪١٠٠	٣٠٠,٠٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي	٣٠٠
<b>هـ. شركات تابعة تحت سلطة شركة سيفود انترناشيونال تو المنطقة الحرة</b>						
٨٤. تشier إلى ملكية شركة سيفود انترناشيونال تو المنطقة الحرة والمملوكة بالكامل لشركة صافولا للأغذية						
٨٥. شركة سيفود انترناشيونال ون المنطقة الحرة	الإمارات	تجارة المنتجات الغذائية والتوزيع	الإمارات	٪١٠٠	١٢٠,٠٠٠,٠٠٠ دولار أمريكي	١٠٠
<b>جـ. شركات تابعة بند للتجزئة</b>						
٨٦. تشier إلى الملكية المباشرة وغير المباشرة لشركة بند للتجزئة المملوكة بنسبة ٩٨,٨٪ لمجموعة صافولا						
٨٧. شركة المخازن الكري التجارية المحدودة	السعودية	تجزئة	السعودية	٪١٠٠	٥٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	٥٠
٨٨. شركة بند لخدمات التشغيل والصيانة والمقاولات	السعودية	خدمات وصيانة	السعودية	٪١٠٠	٥٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	٥٠
٨٩. شركة بند العالمية لتجارة التجزئة	مصر	تجزئة	مصر	٪١٠٠	٥٠,٠٠٠,٠٠٠ جنيه مصرى	٥٠
<b>بـ. شركات تابعة لشركة المخازن الكري التجارية</b>						
٩٠. تشier إلى ملكية شركة المخازن الكري التجارية المملوكة بنسبة ١٠٠٪ لشركة بند للتجزئة						
٩١. شركة المخازن والطلويات اللبناني	السعودية	متوفقة النشاط	السعودية	٪٩٩٪٩٥	٥٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	٥٠
<b>دـ. شركات تابعة تحت سلطة شركة الطعام الجيد</b>						
٩٢. تشier إلى الملكية المباشرة وغير المباشرة لشركة الطعام الجيد المملوكة بالكامل لمجموعة صافولا						
٩٣. مصنع شركة الأغذية المجمدة المتعددة	السعودية	تصنيع الأغذية المجمدة	السعودية	٪٠٥٠	٥٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	٥٠
٩٤. شركة الهلال للاستيراد والتصدير	البحرين	تجارة وتوزيع	البحرين	٪٠٥٠	٢٠,٠٠٠,٠٠٠ دينار بحريني	٢٠
٩٥. شركة الكبير القابضة	الإمارات	شركة قابضة	الإمارات	٪٠٥٠	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠ دولار أمريكي	١٠٠

# الأنشطة الرئيسية والافتراضات المالية وفقاً للمتطلبات النظامية

- ٢) ملخص الأداء الموحد للمجموعة  
 ٣) ملخص الموجودات والمطلوبات والتائج المالي آخر خمس سنوات  
 أ) مقارنة النتائج المالية في شكل رسم بياني (بملايين الريالات):

٤-٢) تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة  
 فيما يلي تفاصيل إيرادات صافوala الموحدة للعام ٢٠٢٣ مقارنة مع العام المنصرم حسب القطاع والأنشطة المتعددة للمجموعة (زيوت الطعام والسمن النباتي، السكر وال محليات، المكرونة والمأكولات البحرية والأغذية المجمدة، والوجبات الخفيفة الصحية -المكسرات النباتية والمحمدضة، التمور، البذور، الفواكه المجففة، الحلويات، وبهارات الطهي-الأعشاب والتوابل والبقول، وقطاع التجزئة، والوجبات السريعة، والدهون المتخصصة) متضمنة التحليل الجغرافي حسب الدول التي تتوارد فيها المنتجات والعلامات التجارية:

الإيرادات (بملايين ريال سعودي)	البيان (بألاف الريالات)	العلومات التجارية	الدول/الشاطئ	زيوت الطعام والسمن النباتي
٨١٧,٥٦٧	١١,٤٣٦,٥٣٧	إجمالي مبيعات منتجات نشاط زيوت الطعام والسمن النباتي		
٢,٤٣٣,٨١٧		منتجات السكر والمحليات		
٢,٤٣٣,٨١٧	١٩٦,٥٦٧	سكر الأسرة وسكر زيادة، صفاء، نهار، حلا، سويفا	المملكة ودول الخليج واليمن	عافية، العربي، أولait، شمس، صن جلو، دلال، التخيل
٣٧٣,٣٧٣	٦١٤	سكر الأسرة	مصر	روابي، عافية، جنة، سلات، طوة
٢,٩٣٦,٣٧٣	٢,٧٣٣,٤٧	إجمالي مبيعات منتجات نشاط السكر والمحليات		لادان، افتاك، بهار، عافية
٢,٩٣٦,٣٧٣	٧٧٨,٧٣	مبيعات الأغذية		صباح، الطيب، شمس
٠٧٣,١٣٣	٦٢٥,٤٣٣	إجمالي مبيعات منتجات نشاط المأكولات البحرية- دول الخليج	السودان	عافية، هلا
٠٧٣,١٣٣	٩٦٦,٦٣	إجمالي مبيعات منتجات نشاط المأكولات البحرية- دول الخليج	المغرب	يودوم، سرما، عافية
٠١٣,١٣٣	٦٣٣,٦٤	إجمالي مبيعات منتجات نشاط المأكولات البحرية- دول الخليج	تركيا	عافية، اوليلور
٨١٧,٥٦٧	١١,٤٣٦,٥٣٧	إجمالي مبيعات منتجات نشاط زيوت الطعام والسمن النباتي	الجزائر	
٢,٤٣٣,٨١٧		منتجات السكر والمحليات		
٢,٤٣٣,٨١٧	١٩٦,٥٦٧	سكر الأسرة وسكر زيادة، صفاء، نهار، حلا، سويفا	المملكة ودول الخليج واليمن	عافية، العربي، أولait، شمس، صن جلو، دلال، التخيل
٣٧٣,٣٧٣	٦١٤	سكر الأسرة	مصر	روابي، عافية، جنة، سلات، طوة
٢,٩٣٦,٣٧٣	٢,٧٣٣,٤٧	إجمالي مبيعات منتجات نشاط السكر والمحليات		لادان، افتاك، بهار، عافية
٠٨٧,٠٧٩	٥٣٨,٤٣	إجمالي مبيعات منتجات نشاط المأكولات البحرية- دول الخليج	الملكة، مكروناتو، ايطاليانو	الملكة، مكروناتو، ايطاليانو
٣٩٣,٠٨٣	١٤٣,٣٧٧	إجمالي مبيعات منتجات نشاط المأكولات البحرية- دول الخليج	تونس	جون ويست، ليزا
٤١,٠	٨٤,٨٨٧	إجمالي مبيعات منتجات المخبوزات- آسيا الوسطى	بيشن بيش	
٣٧٣,٣٧٣	٦٠٠,٨٩٧	إجمالي مبيعات منتجات المخبوزات- آسيا الوسطى	كولينا، مارجارينا، فالا، سافا	
٧٩,٨٧٧	٤٠٣,٩٧٨	إجمالي مبيعات التجزئة بندة	المملكة	إجمالي مبيعات الدهون المتخصصة والدهون النباتية- المملكة وتركيا
١٣,١٣٣	١٦,٤٤,٨٠٣	إجمالي مبيعات التجزئة بندة	مصر	بايارا، عافية
١٣,١٣٣	٩٤٠,٨٣٨	الوجبات السريعة	المملكة	هاير بندة، سوبرماركت بندة
١٣,١٣٣	١,٣٤٣,٨٣٨	الوجبات السريعة	تونس	سوبرماركت بندة
١٣,١٣٣	١,٣٤٣,٨٣٨	إجمالي المبيعات	تونس	هرفي، دوكة
٦٤٣,٩٤٣	٦٧٧,٠٧٦	الكبير، ترك، طيبات الإمارات	المملكة ودول الخليج العربي	مطعم الوجبات السريعة
٦٤٣,٩٤٣	٩٤٠,٨٣٨	إجمالي المبيعات	تونس	استبعاد المبيعات بين الشركات الفرعية الموحد
٣٧,٠٤٠	٣٧,٣٣٥	إجمالي المبيعات	تونس	إجمالي المبيعات
٣٧,٠٤٠	٣٧,٣٣٥	إجمالي المبيعات	تونس	إجمالي المبيعات
٢٥,٠٩٠	٢٨,٤٩٥,٩٩٥	إجمالي المبيعات	تونس	إجمالي المبيعات
(٤٣,٤٣٨)	(٤٣,٣٩٣)	إجمالي المبيعات	تونس	إجمالي المبيعات
٣٤,٦٦٩	٣٨,٥٤,٧٣	إجمالي المبيعات	تونس	إجمالي المبيعات

البيان (بألاف الريالات)	الإيرادات (مليون ريال سعودي)	صافي الأرباح (مليون ريال سعودي)
٢٠٢٣	٢٨,٠٤,٧٠٣	٦٠٨,١٤
٢٠٢٢	٢٤,٤٣٤	٦١,٨٤٣
٢٠٢١	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٢
٢٠٢٠	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠١٩	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠١٨	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠١٧	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠١٦	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠١٥	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠١٤	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠١٣	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠١٢	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠١١	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠١٠	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٩	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٨	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٧	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٦	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٥	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٤	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٣	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٢	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠١	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٠	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٩	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٨	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٧	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٦	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٥	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٤	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٣	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٢	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠١	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٠	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٩	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٨	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٧	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٦	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٥	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٤	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٣	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٢	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠١	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٠	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٩	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٨	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٧	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٦	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٥	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٤	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٣	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٢	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠١	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٠	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٩	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٨	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٧	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٦	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٥	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٤	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٣	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٢	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠١	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٠	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٩	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٨	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٧	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٦	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٥	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٤	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٣	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٢	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠١	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٠	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٩	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٨	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٧	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٦	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٥	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٤	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٣	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٢	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠١	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٠	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٩	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٨	٢٤,٦٦٩	٦١,٣٧٣
٢٠٠٧	٢٤,٦٦٩	٦

# الأنشطة الرئيسية والافتراضات المالية وفقاً للمتطلبات النظامية

نحوية عامة

نحوية اجتماعية

نحوية اقتصادية

توزيع مساهمات القطاعات وأنشطة المجموعة الرئيسية إلى الإيرادات الموحدة لعام ٢٠٢٣:



## ٤-٤) بيان بالقروض طويلة وقصيرة الأجل وموقف السداد:

تبنت إدارة مجموعة صافولاً ومنذ وقت طويل سياسة واضحة تجاه عملية الاقتراض، تمثل في حرص إدارتها الدائم على أن تتم جميع معاملاتها المالية وفقاً للشريعة في ضوء الصيغ الإسلامية المتعارف عليها في عملية التمويل متى ما كان ذلك متاحاً. ونتيجة لهذا التوجه فإن التسهيلات التي تحصل عليها صافولاً داخل المملكة وبعض شركاتها الفرعية خارج المملكة متواقة مع الشريعة الإسلامية ولله الحمد.

في ٩ يونيو ٢٠١٩، أكملت المجموعة طرحها لstocks، بموجب برنامج جديد، بقيمة إجمالية تبلغ ١ مليار ريال بمدة صلاحية ٧ سنوات. موعد استحقاق stocks سيكون في ٩ يونيو ٢٠٢٦، يتضمن الإصدار مبلغ ٥٧ مليون ريال سعودي من stocks السابقة والتي تم استبدالها. ونتيجة لذلك، ستختفي القيمة الأساسية لstocks السابقة من ١,٥ مليار ريال إلى ٩٩٣ مليون ريال، أما بالنسبة البعض القروض خارج المملكة، فإنها تخضع للهيكل والسياسات المتبعة في تلك الدول، والتي قد تختلف عما هو سائد ومطبق بالملكة.

علماً بأن إجمالي النفقات التمويلية على القروض والديون الأخرى خلال العام ٢٠٢٣ من البنوك التجارية والمؤسسات المالية (قصيرة وطويلة الأجل) وذلك حسب النسب السائدة في السوق بلغت ٤٥٠ مليون ريال مقابل ٣٩١ مليون ريال للعام الماضي وفيما يتعلق بضمانات القروض الممنوحة للشركات الفرعية الوارد ذكرها في البيان أدناه، تقوم مجموعة صافولاً بتوفيق سندات لأمر باسمها كضمان اعتباري لكافة القروض الممنوحة لها وكضمان تجاري (Corporate Guarantee) لفروع الشركات التابعة لها وفقاً للنماذج المعدة من قبل البنك أو المؤسسات المالية المانحة.

وفيما يلي بيان بتفاصيل القروض طويلة وقصيرة الأجل للمجموعة وشركاتها الفرعية وشركاتها الفرعية التي حصلت عليها في طور عملياتها وأنشطتها الاعتيادية:

أ) بيان بالقروض الطويلة الأجل للمجموعة وشركاتها الفرعية وموقف السداد (بآلاف الريالات) للفترة المنتهية في ٣١/١٢/٢٠٢٣:

الشركة المقترضة	مدة القرض	تاريخ منح القرض	مبلغ أصل القرض	المبالغ المدفوعة سداداً لقرض خلال ٢٠٢٣	الرصيد كما في ٣١/١٢/٢٠٢٣	الرصيد كما في ٣١/١٢/٢٠٢٢
بنك الخليج الدولي	٣ سنوات	ديسمبر ٢٠٢٣	٣٠٠,٠٠	-	٣٠٠,٠٠	٣٠٠,٠٠
بنك الخليج الدولي	٣ سنوات	يونيو ٢٠٢٣	٢٥٠,٠٠	٢٥٠,٠٠	-	٢٥٠,٠٠
بنك الجزيرة	٧ سنوات	نوفمبر ٢٠١٨	٣٠٠,٠٠	٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	٣٠٠,٠٠
بنك الجزيرة	٧ سنوات	ديسمبر ٢٠١٩	٠٠,٠٠	-	٠٠,٠٠	٠٠,٠٠
بنك الجزيرة	٧ سنوات	ديسمبر ٢٠٢٣	٧٠,٠٠	٧٠,٠٠	-	٧٠,٠٠
بنك الجزيرة	٧ سنوات	ديسمبر ٢٠٢٣	٧٠,٠٠	٧٠,٠٠	-	٧٠,٠٠
بنك الجزيرة	٧ سنوات	فبراير ٢٠٢٣	٢٠٠,٠٠	-	-	٢٠٠,٠٠
البنك السعودي البريطاني	٥ سنوات	سبتمبر ٢٠١٨	٧٥٠,٠٠	١٨٧,٠٠	١٨٧,٠٠	٣٠٠,٠٠
البنك السعودي البريطاني	٧ سنوات	فبراير ٢٠١٩	٨٠٠,٠٠	٤٢٩,٠٠	-	٤٢٩,٠٠
البنك السعودي البريطاني	٥ سنوات	مارس ٢٠٢٣	٣٠٠,٠٠	-	-	٣٠٠,٠٠
البنك السعودي البريطاني	٧ سنوات	فبراير ٢٠٢٣	١٠٠,٠٠	-	-	١٠٠,٠٠
بنك الراجحي	ستين	ديسمبر ٢٠٢١	٢٠٠,٠٠	-	-	٢٠٠,٠٠
بنك الراجحي	٧ سنوات	ديسمبر ٢٠٢١	١٣٥,٠٠	-	١٣٥,٠٠	١٣٥,٠٠
بنك الراجحي	٥ سنوات	مارس ٢٠٢١	٠٠,٠٠	-	-	٠٠,٠٠
البنك السعودي الفرنسي	٧ سنوات	ديسمبر ٢٠٢١	٢٠٠,٠٠	-	-	٢٠٠,٠٠
البنك السعودي الفرنسي	٧ سنوات	فبراير ٢٠٢٣	٣٠٠,٠٠	-	-	٣٠٠,٠٠
بنك الرياض	٥ سنوات	فبراير ٢٠٢٣	١٠٠,٠٠	-	-	١٠٠,٠٠
stocks	٧ سنوات	يونيو ٢٠١٩	١,٠٠,٠٠	٤,٥١,٠٠	-	٤,٥١,٠٠
<b>مجموعه صافولا</b>						

٢-٣) بيان بالفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة (بآلاف الريالات)

البيان	نسبة التغير (+ أو -)	التغيرات (+ أو -)	٢٠٢٣	٢٠٢٢
المبيعات/الإيرادات	+١٣,٧%	٣,٦١٩,٠٤-	٣٨,٥٤,٧٣	٣٤,٨٠,٠٤-
تكلفة المبيعات/الإيرادات	+١٤,٨%	(٢,٩٩,٤٤٩)	(٣٣,٦١٨,٦٣)	(٤,١٩,٤٤٩)
مجمل الربح	+٨,٨%	٣٩٥,٣٦٧	٤,٨٧٨,٧١٤	٤,٨٧٤,٠٧١
إيرادات تشغيلية- أخرى	+١٨,٦%	١٠٣,٠١٠	٦٦,٠٥٨	٦٠,٠١٠
مصروفات تشغيلية- أخرى	+٤,٦%	٨٦,٤٩٠	(٤,١٩,٤٨٠)	(٣,٨٣٣,٧٦)
الربح التشغيلي	+٦٧,٤%	١٦,٣٩٥	١,٦٠,٠٨٦	١,٦٠,٠٨٦

إفراز: لم تقم الشركة بإعلان أي توقعات مالية خلال العام ٢٠٢٣.

## أسباب التغير في النتائج المالية للعام ٢٠٢٣ مقارنة بالعام الماضي:

سجلت المجموعة صافي ربح بلغ ٧٤٣ مليون ريال للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ مقابل ٢٢٢ مليون ريال مقايسة بالعام السابق وتعود الزيادة في صافي ربح إلى الزيادة في إجمالي الربح والتي ترجع بشكل رئيس إلى تحسن إجمالي الربح في قطاع تصنيع الأغذية، والارتفاع في حصة المجموعة من أرباح شركات زميلة، بالإضافة إلى ربح رأسمالي قدره ٤٢ مليون ريال متحقق من بيع حصة المجموعة في شركة مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية. وقد سجلت المجموعة الزيادة في صافي الربح على الرغم من ارتفاع المصروفات التشغيلية وارتفاع صافي تكفة التمويل وارتفاع مصروفات الزكاة وضريبة الدخل.

# الأنشطة الرئيسية والافتراضات المالية وفقاً للمطالبات النظامية

ب) بيان بالقروض قصيرة الأجل للمجموعة وشركتها المترتبة منها وموقف السداد (بآلاف الريالات) للفترة المنتهية في ١٣/١٢/٢٠٢٣:

م	الشركة المقترضة	تاريخ منح القرض	مدة القرض	اسم البنك/الجهة المقرضة	البنك السعودي البريطاني	شهر	دسمبر ٢٠٢٣	الرصيد كما في ١٣/١٢/٢٠٢٣	الرصيد كما في ١٣/١٢/٢٠٢٣
١	مجموعة صافولا			البنك الخليجي الدولي	البنك الخليجي الدولي	شهر	دسمبر ٢٠٢٣	٥٨,٠٠٠	٧,٠٠٠
٢	مجموعة صافولا			البنك الأهلي السعودي	البنك الأهلي السعودي	شهر	دسمبر ٢٠٢٣	٤٠,٠٠٠	٤٠,٠٠٠
٣	شركة بنده للتجزئة			البنك السعودي البريطاني	البنك السعودي البريطاني	شهر	دسمبر ٢٠٢٣	١٤,٠٠٠	١٤,٠٠٠
٤	شركة عافية العالمية			البنك السعودي الفرنسي	البنك السعودي الفرنسي	شهر	دسمبر ٢٠٢٣	١٤٠,٠٠٠	١٤٠,٠٠٠
٥	بنك الكويت الوطني			البنك الأهلي السعودي	البنك الأهلي السعودي	شهر	دسمبر ٢٠٢٣	٦٠,٠٠٠	٦٠,٠٠٠
٦	شركة صافولا للأغذية			البنك العربي الوطني	البنك العربي الوطني	شهر	دسمبر ٢٠٢٣	٤٣,٠٠٠	٤٣,٠٠٠
٧	بنك الكويت الوطني			البنك الدولي التجاري (CIB)	البنك الدولي التجاري (CIB)	شهر	دسمبر ٢٠٢٣	١٧,٠٠٠	١٧,٠٠٠
٨	بنك الكويت الوطني			أغسطس طوس	أغسطس طوس	سنة	يونيو ٢٠٢٣	١٣,٣٢٥	١٣,٣٢٥
٩	بنك الكويت الوطني			بنك الأهلي المصري	بنك الأهلي المصري	شهر	دسمبر ٢٠٢٣	٣٣,٠٠٠	٣٣,٠٠٠
١٠	بنك الكويت الوطني			بنك أبوظبي الأول	بنك أبوظبي الأول	سنة	يونيو ٢٠٢٣	٢٣,٠٢٤	٢٣,٠٢٤
١١	بنك الكويت الوطني			فطراير	فطراير	سنة	يونيو ٢٠٢٣	٣٦,٤١٣	٣٦,٤١٣
١٢	بنك الكويت الوطني			مؤسسة هونج كونج وشنغهاي المصرفية (HSBC)	مؤسسة هونج كونج وشنغهاي المصرفية (HSBC)	سنة	يونيو ٢٠٢٣	٤٦,٠٨٦	٤٦,٠٨٦
١٣	بنك الكويت الوطني			فطراير	فطراير	سنة	يونيو ٢٠٢٣	١٠,٦٣٨	١٠,٦٣٨
١٤	بنك المشرق			بنك الإمارات دبي الوطني	بنك الإمارات دبي الوطني	سنة	يونيو ٢٠٢٣	٦٠,٠٠٠	٦٠,٠٠٠
١٥	بنك تجارات (Tejarat Bank)			بنك ميلات (Mellat bank)	بنك ميلات (Mellat bank)	شهر	سبتمبر ٢٠٢٣	٨٤,٠٣٥	٨٤,٠٣٥
١٦	بنك صافولا			بنك خاورمیانه	بنك خاورمیانه	شهر	سبتمبر ٢٠٢٣	١٠,٣٧	١٠,٣٧
١٧	بنك صافولا			بنك خاورمیانه	بنك خاورمیانه	شهر	نوفمبر ٢٠٢٣	١٠,٣٧	١٠,٣٧
١٨	بنك صافولا			بنك كارافرين (Karafarin Bank)	بنك كارافرين (Karafarin Bank)	شهر	نوفمبر ٢٠٢٣	٣,٩٠٢	٣,٩٠٢
١٩	بنك صافولا			بنك سامان (Saman Bank)	بنك سامان (Saman Bank)	شهر	سبتمبر ٢٠٢٣	١٣,٠٠٥	١٣,٠٠٥
٢٠	بنك صافولا			بنك اقتصاد نوين (EN Bank)	بنك اقتصاد نوين (EN Bank)	شهر	سبتمبر ٢٠٢٣	٦,٠٣	٦,٠٣
٢١	بنك صافولا			بنك شهر	بنك شهر	شهر	سبتمبر ٢٠٢٣	١١,٧٠	١١,٧٠
٢٢	بنك صافولا			Meli	Meli	سنة	مارس ٢٠٢٣	٤,٣٠٨	٤,٣٠٨
٢٣	بنك صافولا			Persian	Persian	سنة	مارس ٢٠٢٣	٣٠,١١٥	٣٠,١١٥
٢٤	بنك صافولا			Keshavarzi	Keshavarzi	شهر	سبتمبر ٢٠٢٣	١,٠٨٠	١,٠٨٠
٢٥	بنك صافولا			Khavarmianeh Bank	Khavarmianeh Bank	سنة	مارس ٢٠٢٣	٣٠٩	٣٠٩

١ شركة نورتيكا جولد ويت

الشركة المقترضة	اسم الجهة المانحة	مدة القرض	تاريخ منح القرض	مبلغ أصل القرض	سداد للفرض خلال	المبالغ المدفوعة	الرصيد كما في ١٣/١٢/٢٠٢٣	الرصيد كما في ١٣/١٢/٢٠٢٣
٢ شركة عافية مصر*	بنك الكويت الوطني	٥ سنوات	يناير ٢٠١٩	٠,٣٣٨	١٧,٠٠٠	٦,٦٨٧	١٢,٠٣٥	١٢,٠٣٥
٣ شركة عافية العالمية للأغذية	بنك الراجدي	٧ سنوات	يناير ٢٠٢١	-	٦٧٠,٠٠٠	٦٧٠,٠٠٠	١٢,٠٣٥	١٢,٠٣٥
٤ شركة صافولا للأغذية للصناعات الغذائية*	بنك الكويت الوطني	٤ سنوات	يناير ٢٠١٨	٥٣١٨	٣٣,٠٠٠	٣٨,١٧٣	٤,٦٨٧	٤,٦٨٧
٥ الإسكندرية للسكر مصر*	بنك الكويت الوطني	٤ سنوات	يناير ٢٠١٨	٥٣١٨	٣٨,١٧٣	٤,٦٨٧	١٠,٦٩٦	١٠,٦٩٦
٦ شركة صافولا للاستثمارات الصناعية الخفيفة*	بنك الكويت الوطني	٤ سنوات	يناير ٢٠١٨	٧,٠١٣	٢٧,٤٧٣	٤٤,٥٣٦	١١,٦٤٤	١١,٦٤٤
٧ شركة هرفي لخدمات الغذائية	بنك الراجدي	٤-٦ سنوات	يناير ٢٠١٧	-	١٣,٤٦١	٨٤,٤٤٤	٦١,٣٦	٦١,٣٦
٨ مجموعة القروض طويلة الأجل	بنك الكويت الوطني	٤-٦ سنوات	يناير ٢٠١٧	-	٦١,٤٦١	٤٤,٥٣٦	٥,٩٩٣	٥,٩٩٣
٩ مجموعه صافولا	بنك الكويت الوطني	٤-٦ سنوات	يناير ٢٠١٧	-	٤٩٩,٩٩٦	٤٩٩,٩٩٦	١٤,٩١٦	١٤,٩١٦
١٠ مجموعه صافولا	بنك الكويت الوطني	٤-٦ سنوات	يناير ٢٠١٧	-	٣٠,٥٢٨	٣٠,٥٢٨	١٠,٦١٢	١٠,٦١٢

\* تغيرت قيمة القروض بسبب تغير قيمة العملة كما في ديسمبر ٢٠٢٣.

# الأنشطة الرئيسية والافتراضات المالية وفقاً للمطالبات النظامية

م	الشركة المقترضة	اسم البنك/الجهة المقرضة	تاريخ منح القرض	مدة القرض	البنك	الرصيد كما في ٢٠٢٣/١٢/٣١	الرصيد كما في ٢٠٢٢/١٢/٣١
٨	شركة صافولا للأغذية	البنك السعودي البريطاني	ديسمبر ٢٠٢٣	شهر	١٧٨,٠٠٠	٥٢,٣٢٠	١٧٨,٠٠٠
	<b>شركة صافولا للأغذية</b>						
٩	شركة عافية العالمية - الجزائر	بنك العرب	أكتوبر ٢٠٢٣	١ أشهر	٣٧,٦٨١	٥٢,٣٢٠	٣٧,٦٨١
	فرنسا بنك الجزائر	مؤسسة هونج كونج وشنغهاي المصرفية (HSBC)	أكتوبر ٢٠٢٣	١ أشهر	٣٧,٩٧٩	٥٢,٣٢٠	٣٧,٩٧٩
	بنك سوسيتي جرال الجزائر	بنك سوسيتي جرال الجزائر	سبتمبر ٢٠٢٣	١ أشهر	٥١,٧٨٧	٥٢,٣٢٠	٥١,٧٨٧
	شركة طعام - السودان	بنك المال المتداولة	مايو ٢٠٢٣	١ أشهر	٦٤,٠٥١	٥٢,٣٢٠	٦٤,٠٥١
	بنك الخرطوم	بنك الخرطوم	نوفمبر ٢٠٢٣	١ أشهر	١٤,٩٩٣	٥٢,٣٢٠	١٤,٩٩٣
	البنك الأهلي المصري	البنك الأهلي المصري	سبتمبر ٢٠٢٣	١ أشهر	١,٨٣٣	٥٢,٣٢٠	١,٨٣٣
	بنك امدرمان الوطني	بنك امدرمان الوطني	أبريل ٢٠٢٣	١ أشهر	٣,٣٢٥	٥٢,٣٢٠	٣,٣٢٥
	البنك الوطني القطري	البنك الوطني القطري	أغسطس ٢٠٢٣	١ أشهر	٤,٩٤٧	٥٢,٣٢٠	٤,٩٤٧
	البنك العربي السوداني	البنك العربي السوداني	ديسمبر ٢٠٢٣	١ أشهر	٣,٤٦٧	٥٢,٣٢٠	٣,٤٦٧
	<b>شركة صافولا للأغذية الناشئة</b>						
	شركة الملكة	بنك الإمارات دبي الوطني	ديسمبر ٢٠٢٣	١ أشهر	٦,٤٦٢	٥٢,٣٢٠	٦,٤٦٢
	بنك الكويت الوطني	بنك الكويت الوطني	ديسمبر ٢٠٢٣	١ أشهر	٣٤,٣١٣	٥٢,٣٢٠	٣٤,٣١٣
	البنك المصري لتنمية الصادرات (EBE)	البنك المصري لتنمية الصادرات (EBE)	ديسمبر ٢٠٢٣	١ أشهر	١,٣٤٧	٥٢,٣٢٠	١,٣٤٧
	البنك القطري الوطني	البنك القطري الوطني	ديسمبر ٢٠٢٣	١ أشهر	٤,٩٨٢	٥٢,٣٢٠	٤,٩٨٢
	البنك الأهلي السعودي	البنك الأهلي السعودي	ديسمبر ٢٠٢٣	١ أشهر	١,٤٠٠	٥٢,٣٢٠	١,٤٠٠
	<b>شركة الملكة - مصر</b>						

م	الشركة المقترضة	اسم البنك/الجهة المقرضة	تاريخ منح القرض	مدة القرض	البنك	الرصيد كما في ٢٠٢٣/١٢/٣١	الرصيد كما في ٢٠٢٢/١٢/٣١
٦	شركة صافولا قيادة	مؤسسة هونج كونج وشنغهاي (HSBC)	أبريل ٢٠٢٣	٦ أشهر	١٠,٥٧١	٥٢,٣٢٠	١٠,٥٧١
	٦ أشهر	أبريل ٢٠٢٣	٦,٩٤٠	٥٢,٣٢٠			
	٦ أشهر	شہرین	دیسمبر ٢٠٢٣	٨,٧٣٤			
	٦ أشهر	سبتمبر ٢٠٢٣	١١,٤٤١	٥٢,٣٢٠			
	٦ أشهر	سبتمبر ٢٠٢٣	٩,٩١٦	٥٢,٣٢٠			
	٤ أشهر	نوفمبر ٢٠٢٣	٥,١٧٦	٥٢,٣٢٠			
	٣ أشهر	ديسمبر ٢٠٢٣	١٣,٣٤٣	٥٢,٣٢٠			
	٣ أشهر	ديسمبر ٢٠٢٣	٦,١٦٧	٥٢,٣٢٠			
	٦ أشهر	سبتمبر ٢٠٢٣	٥,٠١٧	٥٢,٣٢٠			
	٦ أشهر	سبتمبر ٢٠٢٣	١٠,٣٩	٥٢,٣٢٠			
	٣ أشهر	ديسمبر ٢٠٢٣	١٣,٣٤٣	٥٢,٣٢٠			
	٦ أشهر	ديسمبر ٢٠٢٣	٦,١٦٧	٥٢,٣٢٠			
	٦ أشهر	سبتمبر ٢٠٢٣	٧,٧٧	٥٢,٣٢٠			
	٦ أشهر	سبتمبر ٢٠٢٣	١,٨٩٤	٥٢,٣٢٠			
	٦ أشهر	سبتمبر ٢٠٢٣	٦,١٦٧	٥٢,٣٢٠			
	٦ أشهر	سبتمبر ٢٠٢٣	٧,٧٨	٥٢,٣٢٠			
	٦ أشهر	سبتمبر ٢٠٢٣	٣,٢٩٧	٥٢,٣٢٠			
	٦ أشهر	سبتمبر ٢٠٢٣	٢,١٥٣	٥٢,٣٢٠			
	٦ أشهر	سبتمبر ٢٠٢٣	١,٠٣٤	٥٢,٣٢٠			
	٦ أشهر	سبتمبر ٢٠٢٣	٣,٢٩٧	٥٢,٣٢٠			
	٦ أشهر	سبتمبر ٢٠٢٣	٦,١٦٧	٥٢,٣٢٠			
	٦ أشهر	سبتمبر ٢٠٢٣	٨,٩٣٣	٥٢,٣٢٠			
	٦ أشهر	سبتمبر ٢٠٢٣	٤,٩٤٣	٥٢,٣٢٠			
	٦ أشهر	سبتمبر ٢٠٢٣	٣,٤٣١	٥٢,٣٢٠			
	٦ أشهر	سبتمبر ٢٠٢٣	٣,٣٢٥	٥٢,٣٢٠			
	٦ أشهر	سبتمبر ٢٠٢٣	٣,١٣٨	٥٢,٣٢٠			
	٦ أشهر	سبتمبر ٢٠٢٣	٣,٠١٠	٥٢,٣٢٠			
	٦ أشهر	سبتمبر ٢٠٢٣	٣,٣٢٠	٥٢,٣٢٠			
	٦ أشهر	سبتمبر ٢٠٢٣	٣,٤٣١	٥٢,٣٢٠			
	٦ أشهر	سبتمبر ٢٠٢٣	٤,٩٤٧	٥٢,٣٢٠			
	٦ أشهر	سبتمبر ٢٠٢٣	٣,٣٧٢	٥٢,٣٢٠			
	٦ أشهر	سبتمبر ٢٠٢٣	٣,٤٦٧	٥٢,٣٢٠			
	٦ أشهر	سبتمبر ٢٠٢٣	٣,٦١٩	٥٢,٣٢٠			
	٦ أشهر	سبتمبر ٢٠٢٣	٦,٣٦٩	٥٢,٣٢٠			
	٦ أشهر	سبتمبر ٢٠٢٣	٤٣٧,٠٤	٥٢,٣٢٠			
	<b>شركة عافية العالمية</b>						

## المخاطر المحتملة

### ٥-٢) بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لجهات حكومية (بألاف الريالات)

بيان الأسباب	وصف موجز لها	الفترة المالية السنوية والمدد للحال	المستحق حتى نهاية والمدد	البيان	٥
-	-	٠٣٠,٣٩	١٣٠,٣٩	١ الرسوم الجمركية	١
-	-	٠٦٦٢	٠٦٦٢	٢ الزكاة	٢
بناءً على المطالبات القانونية والأنظمة المعمول بها	ضريبة الدخل وضريبة الاستقطاع التأمينات الاجتماعية للموظفين	٨٧,٦١٩	٨٧,٦١٩	٣ ضريبة الدخل وضريبة الاستقطاع المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية (داخل المملكة) والتأمين الاجتماعي (خارج المملكة)	٤
	تجديد إقامات، وتأشيرات خروج وعدوة تصاريح العمل، وتجديد إقامات	٠١,٣٣٦	٠١,٣٣٦	٥ تكاليف تأشيرات وجوائز	٥
	رسوم مكتب العمل	٣٣,٧٦٤	٣٣,٧٦٤	٦ رسوم مكتب العمل	٦
	رسوم ومتطلبات حكومية أخرى	٨,٣٠٢	٤٤,٥٤٠	٧ رسوم رخص، رسوم أخرى	٧

### ٣) المخاطر المحتملة لأعمال صافولا

#### ٣-١) منهجية صافولا في إدارة المخاطر

أ) التصور العام لإدارة المخاطر  
إن مجموعة صافولا - مثلها مثل أي كيان اقتصادي - تتعرض لبعض المخاطر من خلال طبيعة نشاطها التجاري كشركة تعمل في مجال السلع والأغذية الأساسية والتجزئة والاستثمارات الأخرى. ويمكن تلخيص تلك المخاطر كالتالي:

- مخاطر تشغيلية، مالية، استراتيجية، ونظامية.
- احتمال تعرّض أعمال صافولا لمخاطر جيوسياسية ناتجة عن عمليات صافولا خارج المملكة.
- مخاطر التذبذب في أسعار السلع والمواد الخام في مجال الأغذية محلياً وعالمياً.
- المخاطر المرتبطة بالتوسيع والمنافسة والانتشار الجغرافي لعمليات الشركة.
- تذبذب أسعار العملات الأجنبية مقابل الريال السعودي أو العملات المحلية للدول التي تعمل فيها.
- التضخم الذي يحدث لاقتصادات بعض الدول التي للمجموعة شركات فرعية بها.
- مخاطر تتعلق بالدخول في استثمارات جديدة.
- أي مخاطر مستحدثة قد تتعرض لها المجموعة خلال أعمالها.

وتقوم صافولا بإدارة هذه المخاطر ومراقبتها عن كثب عبر مجلس إدارتها وللجنة المراجعة والإدارة التنفيذية وفرق العمل في الشركات الفرعية، حيث إن لها سياسات وخطط وتدابير في هذا الجانب. ولدى المجموعة إدارة مختصة لإدارة مخاطر على مستوى المجموعة وشركاتها الفرعية الرئيسية: شركة صافولا للأغذية وشركة بنده للتجزئة.

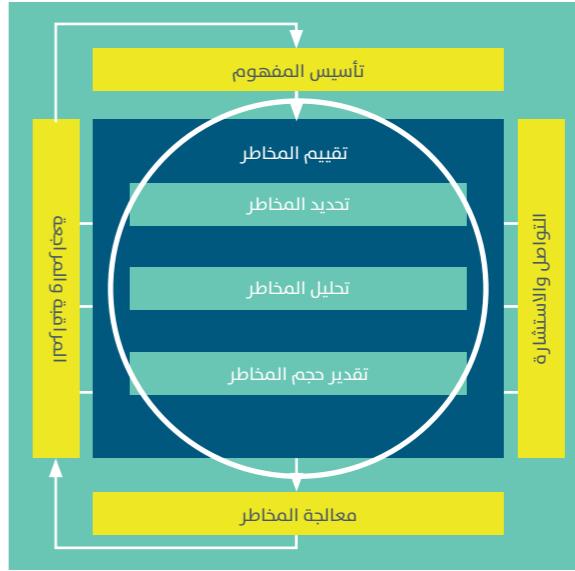
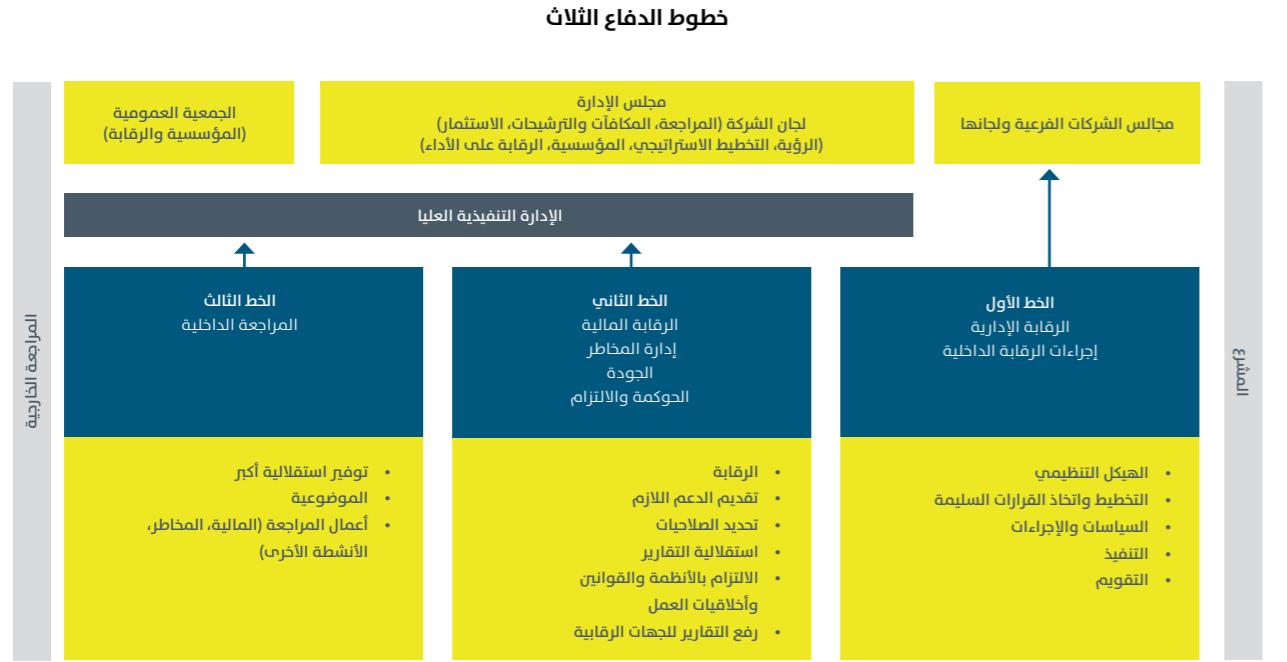
تسعي مجموعة صافولا لحماية أصحاب المصالح وسمعتها المرموقة وقيمة أصولها، وتلتزم بمواصلة تطوير ثقافة إدارة المخاطر من خلال الإطار العام لحكومة المخاطر والتطوير المستمر لفريق العمل.

#### ب) الإطار العام لإدارة المخاطر المؤسسية

قامت صافولا بتطوير إطار متكامل لإدارة المخاطر المؤسسية تماشياً مع أفضل الممارسات المتتبعة، لدعم نجاح المجموعة وتحقيق أهدافها الاستراتيجية من خلال بيئة تعاونية لإدارة المخاطر تقويم بتحديد المخاطر ومراقبتها والحد منها بشكل استباقي. إدارة المخاطر المؤسسية هي سلسلة إجراءات يتم تطبيقها ضمن إطار استراتيجي على امتداد المجموعة. وتهدف لتحديد المخاطر المحتملة وإدارتها ضمن الحدود المقبولة للمخاطرة، بما يضمن تحقيق أهداف المجموعة. وقد تم تطوير هذا الإطار بما يتماشى مع الممارسات العالمية الرائدة لإدارة المخاطر المؤسسية ومعايير آيزو ٢٠٠٢.

وقد تم إعداد هذا الإطار للتركيز على تصميم إجراءات تلبى احتياجات العمل في مجموعة صافولا مع الدفء على طابعها البسيط والعملي. ويوضح الإطار العام لإدارة المخاطر المؤسسية في صافولا سلسلة الأنشطة التي تستند لها المجموعة لتحديد وتقدير وإدارة المخاطر. تم إدارة المخاطر في صافولا من خلال مجموعة مشتركة من الإجراءات، والتي تتيح وصول المعلومات المتعلقة بالمخاطر إلى الشخص المخول والمسؤول عن اتخاذ القرارات الخاصة بالنشاط المرتبط بالمخاطر. من خلال إنشاء لغة مشتركة ومجموعة من الأدوات، يمكن تكرار إجراءات إدارة المخاطر في صافولا على أي مستوى آخر داخل المجموعة.

الشركة المقترضة	اسم البنك/الجهة المقترضة	مدة القرض	تاريخ منح القرض	الرصيد كما في	الرصيد كما في	٥
شركة الإسكندرية لسكر- مصر	مؤسسة هونج كونج وشنغهاي (HSBC)	٦ أشهر	ديسمبر ٢٢	٥٢,٣٦٠	٥٢,٣٦٠	١٢
البنك الدولي التجاري (CIB)	مؤسسة هونج كونج وشنغهاي (HSBC)	٦ أشهر	ديسمبر ٢٢	٨٣٦	٨٣٦	١٣
بنك المشرق	مؤسسة هونج كونج وشنغهاي (HSBC)	٦ أشهر	ديسمبر ٢٢	١٩,٤٤٧	١٩,٤٤٧	١٤
<b>صافولا لاستثمارات الصناعية</b>	<b>المؤسسة العربية المصرفية</b>	<b>سنة</b>	<b>سبتمبر ٢٢</b>	<b>٥٤,٣١١</b>	<b>٥٤,٣١١</b>	<b>١٥</b>
<b>شركة سيفود انترناشيونال تو المنطقة الحرة</b>	<b>مؤسسة هونج كونج وشنغهاي (HSBC)</b>	<b>سنة</b>	<b>مايو ٢٣</b>	<b>٢٨,٣٢٨</b>	<b>٢٨,٣٢٨</b>	<b>١٦</b>
<b>شركة سيفود انترناشيونال القابضة</b>	<b>بنك للصناعات الغذائية</b>	<b>سنة</b>	<b>ديسمبر ٢٢</b>	<b>٣٠,٢٨٣</b>	<b>٣٠,٢٨٣</b>	<b>١٧</b>
بنك المشرق	بنك أبو ظبي الأول	سنة	ديسمبر ٢٢	١٣,٣٩٠	١٣,٣٩٠	١٨
بنك أبو ظبي الأول	بنك أبو ظبي الأول	سنة	نوفمبر ٢٣	٤,٣٣١	٤,٣٣١	١٩
بنك المشرق	بنك أبو ظبي الأول	سنة	ديسمبر ٢٢	١٦٠	١٦٠	٢٠
بنك أبو ظبي الأول	بنك أبو ظبي الأول	سنة	نوفمبر ٢٣	١,٨٢١	١,٨٢١	٢١
<b>شركة الوجبات الخفيفة والمكونات الغذائية المحدودة (سيفكو)</b>	<b>بنك دبي الإسلامي</b>	<b>٤-٣ أشهر</b>	<b>ديسمبر ٢٢</b>	<b>٣,٠٠١</b>	<b>٣,٠٠١</b>	<b>٢٢</b>
<b>شركة الوجبات الخفيفة والمكونات الغذائية المحدودة (سيفكو)</b>	<b>بنك الفجيرة الوطني</b>	<b>٤-٣ أشهر</b>	<b>ديسمبر ٢٢</b>	<b>٣,٧٧٣</b>	<b>٣,٧٧٣</b>	<b>٢٣</b>
بنك أبو ظبي الأول	بنك إيه إيه زبورج	٤-٣ أشهر	ديسمبر ٢٢	١,٤٢٩	١,٤٢٩	٢٤
بنك أبو ظبي الأول	بنك أبو ظبي الأول	٤-٣ أشهر	ديسمبر ٢٢	٣,٩٩	٣,٩٩	٢٥
مؤسسة هونج كونج وشنغهاي (HSBC)	بنك دبي مارينا	٤-٣ أشهر	ديسمبر ٢٢	٧٠	٧٠	٢٦
<b>شركة الطعام الجيد</b>	<b>إجمالي القروض قصيرة الأجل</b>			<b>٢٠١</b>	<b>١٣,٩٤٤</b>	<b>٢٧</b>



### ٣-٣) الأدوات المالية وإدارة المخاطر

#### أ) إدارة المخاطر المالية

إن أنشطة المجموعة تعرضاً لها لمجموعة متنوعة من المخاطر المالية: مخاطر السوق ( بما في ذلك مخاطر العملات ومخاطر القيمة العادلة والتغيرات النقدية لأسعار الفائدة ومخاطر الأسعار) ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. ويركز برنامج إدارة المخاطر في المجموعة بشكل عام على عدم إمكانية التنبؤ بالأسواق المالية ويسعى إلى تقليل الآثار السلبية المحتملة على الأداء المالي للمجموعة. تستخدم المجموعة أدوات مالية متشقة للتحوط من التعرض لمخاطر معينة.

#### ب) إطار إدارة المخاطر

تتولى الإدارة العليا إدارة المخاطر وفقاً للسياسات المعتمدة من مجلس الإدارة. تقوم الإدارة العليا بتحديد وتقييم والتحوط ضد المخاطر وإدارة السياسات وإدارة المراجعة على مستوى المجموعة. تمثل أهم أنواع المخاطر في مخاطر السوق ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة.

يت Helm مجلس الإدارة كامل المسؤولية عن تأسيس إطار المخاطر في المجموعة والإشراف عليه. إن الإدارة التنفيذية مسؤولة عن تطوير ومراقبة سياسات إدارة المخاطر في المجموعة. يجتمع الفريق باعتظام ويتم الإبلاغ عن أي تغييرات ومشكلات الالتزام بالمعايير إلى مجلس الإدارة من خلال لجنة المراجعة.

يتم مراجعة أنظمة إدارة المخاطر بشكل منتظم من قبل فريق الإدارة التنفيذية لتعكس التغيرات في ظروف السوق وأنشطة المجموعة. تهدف المجموعة، من خلال معايير وإجراءات التدريب والإدارة، إلى تطوير بيئة رقابة منضبطة وبناءً يتفهم فيها جميع الموظفين أدوارهم والتزاماتهم.

تقوم لجنة المراجعة لدى المجموعة بمتابعة كيفية قيام الإدارة بمراقبة مدى الالتزام بإجراءات وسياسات إدارة المخاطر لدى المجموعة كما تقوم بمراجعة مدى كفاية الإطار العام لإدارة المخاطر فيما يتعلق بالمخاطر التي تواجهها المجموعة.

تشمل الأدوات المالية المدرجة في قائمة المركز المالي الموحدة النقد وأرصدة البنك والذمم المدينة التجارية والأخرى والاستثمارات - فقاً بالقيمة العادلة - والقروض والمطلوبات التجارية والمشتقات والذمم الدائنة التجارية والمستحقات والمطلوبات المتداولة الأخرى. تم الإفصاح عن طرق الإثبات المتبعة في بيان السياسات المنفصل المتعلقة بكل بنـد.

يتم إجراء مقارنة بين مبالغ الموجودات والمطلوبات المالية ويدرج المبلغ الصافي في قائمة المركز المالي فقط عند وجود حق نظامي ملزم للمجموعة بإجراء مقارنة لتلك المبالغ المدرجة وكذلك عندما يكون لدى المجموعة نية لتسويتها على أساس الصافي أو بيع الموجودات لتسديد المطلوبات في آن واحد.

في إطار الجهد المستمر لتعزيز ثقافة وقدرات إدارة المخاطر، قامت مجموعة صافولا بما يلي:

- إنشاء وحدة متخصصة لإدارة المخاطر في المجموعة والشركات الرئيسية التابعة لها. وتضم وحدة إدارة المخاطر فريقاً متخصصاً يدير أنشطة إدارة المخاطر على امتداد المجموعة، بالإضافة إلى رواد للمخاطر يتولون مسؤولية إدارة المخاطر والأنشطة المرتبطة بها في الأقسام المعنية.
- تطوير إطار عام وسياسة لإدارة المخاطر تم اعتمادها من قبل مجلس الإدارة.
- تنظيم حلقات وورش عمل عديدة للتوعية بالمخاطر على امتداد المجموعة.
- تقدير المخاطر في عدة إدارات رئيسية في المجموعة والشركات الرئيسية التابعة لها.
- التعرف المستمر استباقياً على المخاطر الخارجية والتواصل مع الإدارات المعنية لتقديرها ومعالجتها.
- إطلاق نظام الكتروني للحكومة وإدارة المخاطر والامتثال لتطوير فعالية إدارة ورش عمل تقييم المخاطر وإدارة الحوادث ومؤشرات المخاطر وإدارة السياسات وإدارة المراجعة على مستوى مجموعة صافولا وشركاتها التابعة للأذية وبنه بشكل مستقل.
- تطوير إطار تقبل المخاطر.
- تحديد بيان تقبل المخاطر بالمجموعة واعتماده من مجلس الإدارة.
- تطوير مؤشرات المخاطر الرئيسية مع الحدود المستهدفة والقصوى لكل مؤشر.
- إنشاء لجنة تنفيذية لإدارة المخاطر على مستوى المجموعة، تهدف بشكل أساسي إلى:

  - تقييم المخاطر والقرارات الخاصة بها.
  - مراقبة وتقييم عملية إدارة المخاطر.
  - تقديم توصيات لمجلس الإدارة.

#### ج) القنوات المستخدمة في فرض ثقافة المخاطر

##### ٤- خطوط الدفاع الثلاث

تستخدم صافولا نموذج "خطوط الدفاع الثلاث" الموضحة لضمان المسائلة على امتداد المجموعة في مجالات الحكومة والرقابة والإدارة ورفع التقارير حول المخاطر وبيئة الرقابة.

ولخطوط الدفاع الثلاث دوراً مهماً في تحقيق الحكومة الفعالة داخل صافولا. ويعتبر مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية هما الداعمين الأساسيين في هذه الدفاتر وأدبيات الرقابة، كما أنهما أفضل جهة من شأنها الحرص على ضمان أن تتعكس خطوط الدفاع الثلاث على عملية تفعيل إدارة المخاطر في صافولا وإجراءات الرقابة الداخلية.

تستند معدلات الخسارة إلى الخرة السابقة لخسارة الائتمان ويتم تعديلاها لعكس الفروق بين الظروف الاقتصادية خلال الفترة التي تم خلالها جمع البيانات التاريخية والظروف الحالية ورؤية المجموعة للأوضاع الاقتصادية على مدى العمر المتوقع للدسم المدينة.

#### هـ-ا) ذمم مدينة أخرى

تم قياس الانخفاض في قيمة الدسم المدينة الأخرى على أساس الخسارة المتوقعة للعمر الكلي وعكس فترات الاستحقاق القصيرة للتراث ذات مخاطر الائتمان المنخفضة.

#### هـ-ب) نقد و أرصدة البنك

تم قياس خسائر الانخفاض في قيمة النقد وأرصدة البنك على أساس الخسارة المتوقعة للعمر الكلي ويعكس مدى الاستحقاق القصيرة للمخاطر، ترى المجموعة أن النقد وما في حكمه لديها يتعرض لمخاطر ائتمانية منخفضة استناداً إلى التصنيفات الائتمانية الخارجية للأطراف المقابلة.

#### و) مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي المخاطر المتمثلة في تعرض المنشأة لصعوبات في الحصول على التمويل اللازم للوفاء بالالتزامات مرتبطة بأدوات مالية. قد تنشأ مخاطر السيولة نتيجة عدم القدرة على بيع أصل مالي ما بسرعة وبقيمة تقارب قيمته العادلة. تدار مخاطر السيولة من خلال المراقبة المنتظمة للتأكد من توفر السيولة الكافية من خلال التسهيلات الائتمانية المتعهد بها لتلبية أي التزامات مستقبلية. يمثل نهج المجموعة في إدارة السيولة في ضمان أنها سيكون لديها دائماً، قدر الإمكان، السيولة الكافية للوفاء بالالتزاماتها عند استحقاقها، تحت الظروف العادية والاضطرارية، دون تكبد خسائر غير مقبولة أو المخاطرة بسمعة المجموعة. لهذا الغرض، حافظت المجموعة على خطوط ائتمان مع بنوك تجارية مختلفة لتلبية متطلبات السيولة لديها. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، لدى المجموعة تسهيلات بنكية غير المالية الموحدة بناءً على ذلك.

ليس من المتوقع حدوث التدفقات النقدية المتضمنة في تحليل الاستحقاق في وقت مبكر بشكل كبير أو بمبالغ مختلفة بشكل كبير باستثناء توزيعات الأرباح غير المطالب بها. وبناءً عليه، فقد تم تصنيفها على هذا النحو.

#### ز) القيمة العادلة للموجودات والمطالبات

القيمة العادلة هي المبلغ الذي يتم استلامه مقابل بيع أصل أو دفعه لتحويل التزام في معاملة نظامية بين المشاركين في السوق في تاريخ القياس في السوق الرئيسية أو، في ظل غياب السوق الرئيسية، في السوق الأكثر منفعة المتاحة أمام المجموعة في ذلك التاريخ. وعكس القيمة العادلة لالتزام ما مخاطر عدم أدائه. قياس القيم العادلة لكل من الموجودات والمطالبات المالية وغير المالية يتطلب عدد من السياسات المحاسبية والإفصاحات من المجموعة ولمزيد من التفاصيل يمكن مراجعة ذات البند ضمن الإيضاحات المصاغة للقوائم المالية للشركة للعام ٢٠٢٤.

**ج) مخاطر السوق**  
تمثل مخاطر السوق في تعرض القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأدوات المالية للتذبذب نتيجة التغير في أسعار السوق.

تتضمن مخاطر السوق ثلاثة أنواع من المخاطر: مخاطر سعر العمولات، مخاطر العملات ومخاطر الأسعار.

#### جـ-ا) مخاطر أسعار الفائدة

مخاطر سعر الفائدة هي مخاطر التعرض لمخاطر متعددة مرتبطة بتأثير التقلبات في أسعار الفائدة السائدة على المراكز المالية للمجموعة ودفقاتها النقدية.

تنشأ مخاطر سعر الفائدة للمجموعة بشكل رئيسي من قروضها وودائعها قصيرة الأجل، والتي تكون بسعر فائدة عائم وتتسع لإعادة التسعير على أساس منتظم تراقب الإدارة التقلبات في أسعار الفائدة بشكل دقيق.

#### جـ-ب) مخاطر العملات

مخاطر العملات هي مخاطر تقلب قيمة أدلة مالية بسبب التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية لمعاملاتها بشكل أساسى بالريال السعودى والدولار الأمريكى والريال الإيراني والجنيه المصرى والدرهم الإماراتى والجنيه السودانى والليرة التركية. تقوم المجموعة بإدارة معاملات دولية وهى معرضة لمخاطر صرف العملات الأجنبية. استثمارات المجموعة فى الشركات التابعة الأجنبية والشركات الزميلة التي تتعرض موجوداتها الصافية لمخاطر ترجمة العملات. حالياً، تتعلق هذه المخاطر بشكل أساسى بتحركات سعر الصرف بين العملات الأجنبية مقابل الريال الإيراني والجنيه السودانى والليرة التركية. يتم تسجيل هذه التقلبات كعنصر منفصل في حقوق الملكية (إيجابيات ترجمة عملات أجنبية) في القوائم المالية الموحدة المرفقة. تقوم المجموعة بمراقبة هذه التذبذب وإدارة أثرها على القوائم المالية الموحدة بناءً على ذلك.

بشكل عام، فإن القروض المقومة بعملات تتطابق مع التدفقات النقدية الناتجة عن العمليات الأساسية للمجموعة. بالإضافة إلى ذلك، فإن الفائدة على القروض مقومة بعملة القروض. يوفر ذلك تحوط اقتصادي دون الحاجة إلى استخدام المشتقات، وبالتالي لا يتم تطبيق محسنة التحوط في هذه الظروف. لا تقوم المجموعة بالتحوط عن استثماراتها بشركاتها التابعة الأجنبية.

#### د) مخاطر الأسعار

تمثل المخاطر في تعرض قيمة أدلة مالية للتغير نتيجة التغيرات في أسعار السوق. سواء كانت هذه التغيرات ناتجة عن عوامل خاصة بكل أدلة أو على مصدرها أو نتيجة عوامل متغير بها في السوق. تتعارض المجموعة لمخاطر أسعار أدوات حقوق الملكية بما أن المجموعة تمتلك استثمار في بعض أسهم حقوق الملكية المدرجة والمصنفة ضمن قائمة المركز المالي كاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. تقوم إدارة المجموعة بمراقبة حصة الأوراق المالية في محفظتها الاستثمارية بناءً على مؤشرات السوق. تدار الاستثمارات على أساس فردي ويتم اعتماد جميع قرارات الشراء والبيع من لجنة الاستثمار. بالإضافة إلى ذلك تقوم الشركة المتعددة للسكن باستخدام أدوات مالية مشتقة (عقود سلع مستقبلية) للتحوط من مخاطر أسعار المواد الخام في قطاع السكن.

#### هـ) مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي مخاطر عدم مقدرة طرف ما في أدلة مالية على الوفاء بالالتزاماته مما يتسبب في خسائر مالية للطرف الآخر. ليس لدى المجموعة تأثير جوهري لمخاطر الائتمان. تقليل التعرض لمخاطر الائتمان للعملاء بشكل منتظم حيث يتم تطبيق حدود ائتمان على عملائها. كما تقوم الإدارة أيضاً بمراقبة التعرض لمخاطر الائتمان للعملاء بشكل منتظم حيث يتم تجميع العملاء ومفهواً لخسائر الائتمان الخاصة بهم، وتاريخهم في الدفع، سواء كانوا أفراداً أو كيانات قانونية. وسواء كانوا يأجرين جملة / تجزئة أو مصنعين، وحسب موقعهم الجغرافي، وعلى أساس وجود أي مجموعات مالية / اقتصادية، بما في ذلك مخاطر التخلف عن السداد المرتبطة بالقطاع والدولة التي تعيشون فيها. وبالتالي تسجيل خسارة الانفصال في القيمة مقابل تلك الأرصدة المشكوك في توصيلها. تتم مراقبة الدسم المدينة القائمة للعملاء بانتظام. وللتلبية مخاطر الائتمان من المدينين، دخلت المجموعة أيضاً في ترتيبات تأمين في مناطق جغرافية معينة.

يتم حساب معدلات الخسارة باستخدام طريقة "معدل التغير" استناداً إلى احتمال وجود معالجة لذمم مدينة من خلال المراحل المتتالية للعجز في الحذف. يتم حساب معدلات التغير بشكل منفصل للمخاطر في قطاعات مختلفة بناءً على خصائص مخاطر الائتمان المشتركة التالية - المنطقة الجغرافية ومدة العلاقة مع العميل ونوع المنتج المشتري.

أ) تكوين مجلس الإدارة وملخص لمهامه وعضويات الشركات الأخرى:

## **أ-ا) ملخص دور ومهام ومسؤوليات مجلس الإدارة:**

إن مجلس إدارة صافولا هو الجهاز الإداري الأعلى المسؤول أمام الجمعية العامة للمساهمين عن إدارة الشركة حسب النظام الأساس للشركة والقوانين والأنظمة ذات العلاقة، ومن أبرز المهام والوظائف الرئيسية للمجلس رسم واعتماد التوجهات الاستراتيجية والأهداف الرئيسية للشركة ووضع متابعة إجراءات الرقابة الداخلية والحكومة وإدارة المخاطر وضمان كفاءتها وفعاليتها، واعتماد الموازنات الرئيسية والسياسات المالية ومتابعة أعمال الإدارة وأداء الشركة ومراقبة أداء الشركة وأعمال الإدارة وعملياتها بما يناسبها، بجانب وضع السياسات التي تنظم العلاقة مع أصحاب المصالح وتحمي حقوقهم، بما في ذلك وضع واعتماد السياسات التي تؤكد وتتضمن التطبيق والإشراف على تنفيذ القوانين واللوائح النظامية والالتزام بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية المتعلقة بالشركة وأدائها والتي من شأنها أن تساعد مساهمي الشركة وجمهور مستثمريها في تقييم أصول ومتطلبات الشركة، هذا بالإضافة إلى المهام الأخرى التي ورد تفصيلها في النظام الأساس للشركة ودليل الحكومة للمجموعة المتوفرين على موقع الشركة الإلكتروني ([www.savola.com](http://www.savola.com)).

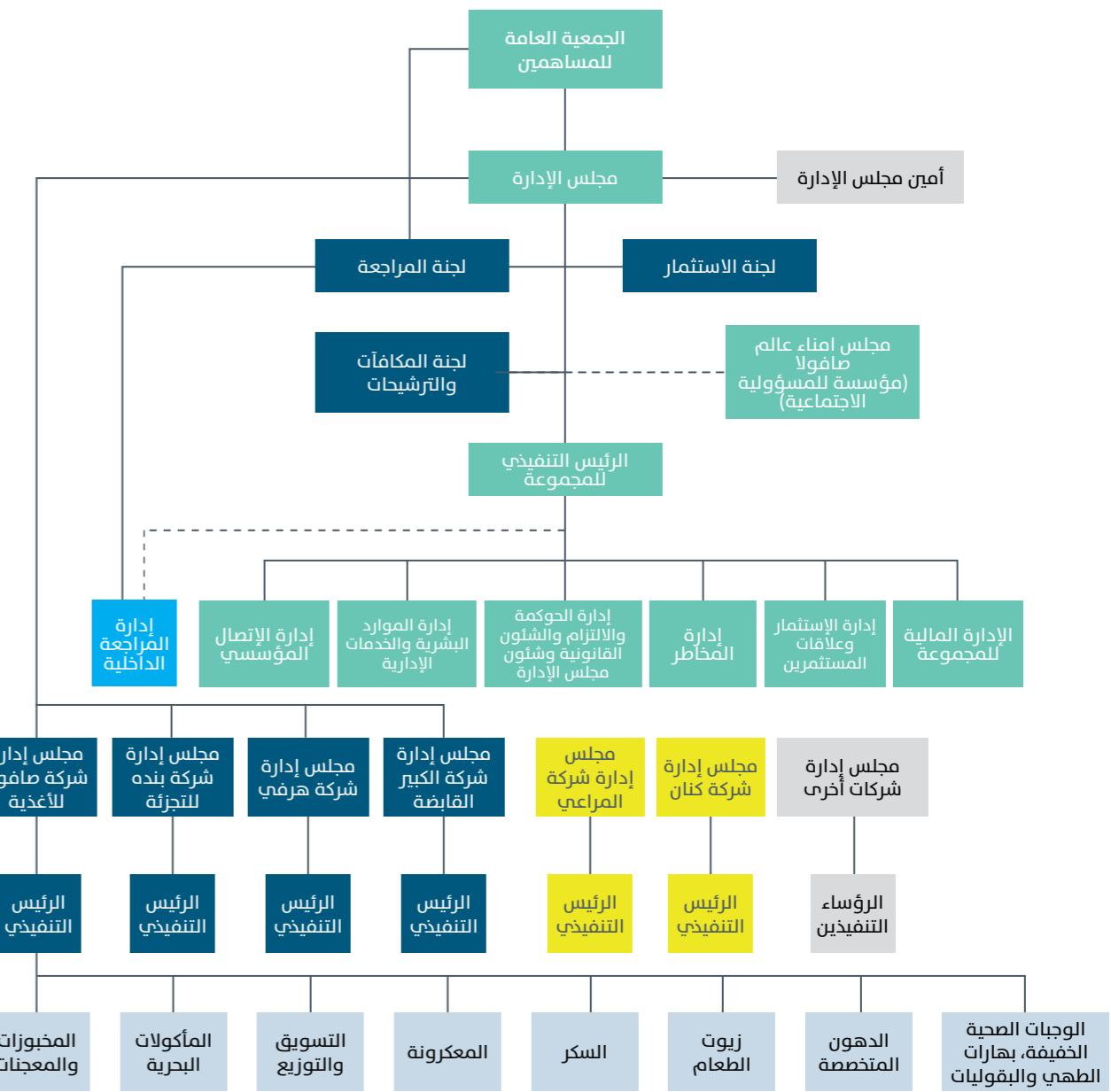
## أ-٢) تكوين مجلس الادارة:

حدد النظام الأساس لمجموعة صافولا عدد أعضاء مجلس الإدارة بـ ١١ عضواً، وفي ضوء ذلك قامت الجمعية العامة للمساهمين المنعقدة بتاريخ ١٦ مايو ٢٠٢٣م بانتخاب مجلس إدارة للدوره الحالية التي بدأت أعمالها في ٧/٢/٢٠٢٣م ولمدة ثلاثة سنوات تنتهي في ٣٠/٣/٢٠٢٥م وجميعهم أعضاء غير تنفيذيين ومستقلين، للإطلاع على مؤهلات وخبرات الأعضاء وتصنيفهم بررجة مراجعة صدر هذا التقرير.

**أ-٣) أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضواً في مجلس الإدارة السابقة أو من مدیريها:**  
يشتمل البيان التالي على أسماء الشركات التي كان شركها القانوني سواءً داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضواً في مجلس الإدارة (الحالين والسابقين) عضواً في مجلس إدارة السابقة أو من مدیريها:

نº	اسم العضو	أسماء الشركات التي ينتمي عضوها مجلس الإدارة الحالية أو من مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	الكيان القانوني (مساهمة مدروجة/مساهمة غير مدروجة/ ذات مسؤولية محدودة)	الادارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	أسماء الشركات التي كان عضواً مجلس إدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة	ذات مسؤولية محدودة/غير مدروجة/مساهمة مدروجة	ذات مسؤولية محدودة/غير مدروجة/مساهمة مدروجة	ذات مسؤولية محدودة/غير مدروجة/مساهمة مدروجة	ذات مسؤولية محدودة/غير مدروجة/مساهمة مدروجة	ذات مسؤولية محدودة/غير مدروجة/مساهمة مدروجة	ذات مسؤولية محدودة/غير مدروجة/مساهمة مدروجة	ذات مسؤولية محدودة/غير مدروجة/مساهمة مدروجة
أعضاء مجلس الإدارة للدورة الحالية التي بدأت اعتباراً من ٠٧/٢٣/٢٠٢٣:												
١	أ. سليمان عبد القادر المهيديب	مجموعة صافولا	داخـلـ الـمـملـكـة	مسـاـهمـةـ مدـرـجـةـ	الـبـنـكـ السـعـودـيـ الـبـرـطـانـيـ	داخـلـ الـمـملـكـة	مسـاـهمـةـ مدـرـجـةـ	داخـلـ الـمـملـكـة	شـرـكـةـ المـرـاعـيـ	داخـلـ الـمـملـكـة	مسـاـهمـةـ مدـرـجـةـ	شـرـكـةـ عـبـدـ الـقـادـرـ الـمـهـيـدـيـبـ وـأـوـلـادـهـ
	شركة رافال للتطوير العقاري	داخـلـ الـمـملـكـة	مسـاـهمـةـ مدـرـجـةـ	شـرـكـةـ جـسـورـ الـقـابـضـةـ	داخـلـ الـمـملـكـة	شـرـكـةـ الشـرـقـ الـأـوـسـطـ لـصـنـاعـةـ	داخـلـ الـمـملـكـة	مسـاـهمـةـ غـيرـ وإنـتـاجـ الـوـرـقـ	شـرـكـةـ عـبـدـ الـقـادـرـ الـمـهـيـدـيـبـ وـأـوـلـادـهـ	داخـلـ الـمـملـكـة	مسـاـهمـةـ مدـرـجـةـ	شـرـكـةـ عـبـدـ الـقـادـرـ الـمـهـيـدـيـبـ وـأـوـلـادـهـ
	شركة المهيديب القابضة	داخـلـ الـمـملـكـة	ذـاتـ مـسـؤـولـيـةـ مـحـدـودـةـ	الـشـرـكـةـ الـمـتـدـدـةـ لـصـنـاعـاتـ الـتـعـدـيـنـ	داخـلـ الـمـملـكـة	شـرـكـةـ ثـبـاتـ لـلـإـنـشـاءـاتـ	داخـلـ الـمـملـكـة	شـرـكـةـ الـأـوـلـىـ لـلـتـطـوـيرـ الـعـقـارـيـ	شـرـكـةـ ذـاتـ مـسـؤـولـيـةـ مـحـدـودـةـ	داخـلـ الـمـملـكـة	ذـاتـ مـسـؤـولـيـةـ مـحـدـودـةـ	شـرـكـةـ أـمـوـالـ الـأـجـيـالـ الـتـجـارـيـةـ
	شركة رؤية للاستثمار القابضة	داخـلـ الـمـملـكـة	ذـاتـ مـسـؤـولـيـةـ مـحـدـودـةـ	شـرـكـةـ مـرـاسـيـ الـخـلـيجـ لـلـأـعـمـالـ الـبـرـيـةـ	داخـلـ الـمـملـكـة	شـرـكـةـ مـيـارـ الـأـغـذـيـةـ	داخـلـ الـمـملـكـة	شـرـكـةـ مـيـارـ الـأـغـذـيـةـ	شـرـكـةـ ذـاتـ مـسـؤـولـيـةـ مـحـدـودـةـ	داخـلـ الـمـملـكـة	ذـاتـ مـسـؤـولـيـةـ مـحـدـودـةـ	شـرـكـةـ ذـاتـ الصـوارـيـ
	شركة تاج الأوهبياء	داخـلـ الـمـملـكـة	ذـاتـ مـسـؤـولـيـةـ مـحـدـودـةـ	شـرـكـةـ الـأـخـشـابـ الـعـالـمـيـةـ	داخـلـ الـمـملـكـة	شـرـكـةـ مـيـارـ الـأـغـذـيـةـ	داخـلـ الـمـملـكـة	شـرـكـةـ مـيـارـ الـأـغـذـيـةـ	شـرـكـةـ ذـاتـ مـسـؤـولـيـةـ مـحـدـودـةـ	داخـلـ الـمـملـكـة	ذـاتـ مـسـؤـولـيـةـ مـحـدـودـةـ	شـرـكـةـ تـاجـ الـأـوـهـبـيـاءـ
	شركة ميارات للتجارة والمقاولات	داخـلـ الـمـملـكـة	ذـاتـ مـسـؤـولـيـةـ مـحـدـودـةـ	شـرـكـةـ مـيـارـ الـأـغـذـيـةـ	داخـلـ الـمـملـكـة	شـرـكـةـ مـيـارـ الـأـغـذـيـةـ	داخـلـ الـمـملـكـة	شـرـكـةـ مـيـارـ الـأـغـذـيـةـ	شـرـكـةـ مـيـارـ الـأـغـذـيـةـ	داخـلـ الـمـملـكـة	ذـاتـ مـسـؤـولـيـةـ مـحـدـودـةـ	شـرـكـةـ مـيـارـ الـأـغـذـيـةـ
	شركة المهيديب للتنمية	داخـلـ الـمـملـكـة	ذـاتـ مـسـؤـولـيـةـ مـحـدـودـةـ	شـرـكـةـ مـهـيـدـيـبـ الـبـرـيـيـ	داخـلـ الـمـملـكـة	شـرـكـةـ مـيـارـ الـأـغـذـيـةـ	داخـلـ الـمـملـكـة	شـرـكـةـ مـيـارـ الـأـغـذـيـةـ	شـرـكـةـ مـيـارـ الـأـغـذـيـةـ	داخـلـ الـمـملـكـة	ذـاتـ مـسـؤـولـيـةـ مـحـدـودـةـ	شـرـكـةـ المـهـيـدـيـبـ الـبـرـيـيـ

الهيكل التنظيمي لمجموعة صافولا:



**■ شركات تابعة (موحدة الحسابات) ■ استثمارات أخرى (غير موحدة الحسابات)**

الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة)	أسماء الشركات التي كان عضو مجلس الإدارة عضواً في مجلس إدارتها السابقة أو من مدبريها	الكيان القانوني (مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجلس إدارتها الحالية أو من مدبريها	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة)	أسماء الشركات التي كان عضو مجلس الإدارة عضواً في مجلس إدارتها السابقة أو من مدبريها	الإطار العام
خارج المملكة	داخل المملكة	خارج المملكة	داخل المملكة	خارج المملكة	داخل المملكة	٥
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧
٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١
٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨
٢٩	٣٠	٣١	٣٢	٣٣	٣٤	٣٥
٣٧	٣٨	٣٩	٤٠	٤١	٤٢	٤٣
٤٥	٤٦	٤٧	٤٨	٤٩	٥٠	٥١
٥٣	٥٤	٥٥	٥٦	٥٧	٥٨	٥٩
٦٣	٦٤	٦٥	٦٧	٦٨	٦٩	٧٠
٧٣	٧٤	٧٥	٧٦	٧٧	٧٨	٧٩
٨٣	٨٤	٨٥	٨٦	٨٧	٨٨	٨٩
٩٣	٩٤	٩٥	٩٦	٩٧	٩٨	٩٩
١٠٣	١٠٤	١٠٥	١٠٦	١٠٧	١٠٨	١٠٩
١١٣	١١٤	١١٥	١١٦	١١٧	١١٨	١١٩
١٢٣	١٢٤	١٢٥	١٢٦	١٢٧	١٢٨	١٢٩
١٣٣	١٣٤	١٣٥	١٣٦	١٣٧	١٣٨	١٣٩
١٤٣	١٤٤	١٤٥	١٤٦	١٤٧	١٤٨	١٤٩
١٥٣	١٥٤	١٥٥	١٥٦	١٥٧	١٥٨	١٥٩
١٦٣	١٦٤	١٦٥	١٦٦	١٦٧	١٦٨	١٦٩
١٧٣	١٧٤	١٧٥	١٧٦	١٧٧	١٧٨	١٧٩
١٨٣	١٨٤	١٨٥	١٨٦	١٨٧	١٨٨	١٨٩
١٩٣	١٩٤	١٩٥	١٩٦	١٩٧	١٩٨	١٩٩
٢٠٣	٢٠٤	٢٠٥	٢٠٦	٢٠٧	٢٠٨	٢٠٩
٢١٣	٢١٤	٢١٥	٢١٦	٢١٧	٢١٨	٢١٩
٢٢٣	٢٢٤	٢٢٥	٢٢٦	٢٢٧	٢٢٨	٢٢٩
٢٣٣	٢٣٤	٢٣٥	٢٣٦	٢٣٧	٢٣٨	٢٣٩
٢٤٣	٢٤٤	٢٤٥	٢٤٦	٢٤٧	٢٤٨	٢٤٩
٢٥٣	٢٥٤	٢٥٥	٢٥٦	٢٥٧	٢٥٨	٢٥٩
٢٦٣	٢٦٤	٢٦٥	٢٦٦	٢٦٧	٢٦٨	٢٦٩
٢٧٣	٢٧٤	٢٧٥	٢٧٦	٢٧٧	٢٧٨	٢٧٩
٢٨٣	٢٨٤	٢٨٥	٢٨٦	٢٨٧	٢٨٨	٢٨٩
٢٩٣	٢٩٤	٢٩٥	٢٩٦	٢٩٧	٢٩٨	٢٩٩
٣٠٣	٣٠٤	٣٠٥	٣٠٦	٣٠٧	٣٠٨	٣٠٩
٣١٣	٣١٤	٣١٥	٣١٦	٣١٧	٣١٨	٣١٩
٣٢٣	٣٢٤	٣٢٥	٣٢٦	٣٢٧	٣٢٨	٣٢٩
٣٣٣	٣٣٤	٣٣٥	٣٣٦	٣٣٧	٣٣٨	٣٣٩
٣٤٣	٣٤٤	٣٤٥	٣٤٦	٣٤٧	٣٤٨	٣٤٩
٣٥٣	٣٥٤	٣٥٥	٣٥٦	٣٥٧	٣٥٨	٣٥٩
٣٦٣	٣٦٤	٣٦٥	٣٦٦	٣٦٧	٣٦٨	٣٦٩
٣٧٣	٣٧٤	٣٧٥	٣٧٦	٣٧٧	٣٧٨	٣٧٩
٣٨٣	٣٨٤	٣٨٥	٣٨٦	٣٨٧	٣٨٨	٣٨٩
٣٩٣	٣٩٤	٣٩٥	٣٩٦	٣٩٧	٣٩٨	٣٩٩
٤٠٣	٤٠٤	٤٠٥	٤٠٦	٤٠٧	٤٠٨	٤٠٩
٤١٣	٤١٤	٤١٥	٤١٦	٤١٧	٤١٨	٤١٩
٤٢٣	٤٢٤	٤٢٥	٤٢٦	٤٢٧	٤٢٨	٤٢٩
٤٣٣	٤٣٤	٤٣٥	٤٣٦	٤٣٧	٤٣٨	٤٣٩
٤٤٣	٤٤٤	٤٤٥	٤٤٦	٤٤٧	٤٤٨	٤٤٩
٤٥٣	٤٥٤	٤٥٥	٤٥٦	٤٥٧	٤٥٨	٤٥٩
٤٦٣	٤٦٤	٤٦٥	٤٦٦	٤٦٧	٤٦٨	٤٦٩
٤٧٣	٤٧٤	٤٧٥	٤٧٦	٤٧٧	٤٧٨	٤٧٩
٤٨٣	٤٨٤	٤٨٥	٤٨٦	٤٨٧	٤٨٨	٤٨٩
٤٩٣	٤٩٤	٤٩٥	٤٩٦	٤٩٧	٤٩٨	٤٩٩
٥٠٣	٥٠٤	٥٠٥	٥٠٦	٥٠٧	٥٠٨	٥٠٩
٥١٣	٥١٤	٥١٥	٥١٦	٥١٧	٥١٨	٥١٩
٥٢٣	٥٢٤	٥٢٥	٥٢٦	٥٢٧	٥٢٨	٥٢٩
٥٣٣	٥٣٤	٥٣٥	٥٣٦	٥٣٧	٥٣٨	٥٣٩
٥٤٣	٥٤٤	٥٤٥	٥٤٦	٥٤٧	٥٤٨	٥٤٩
٥٥٣	٥٥٤	٥٥٥	٥٥٦	٥٥٧	٥٥٨	٥٥٩
٥٦٣	٥٦٤	٥٦٥	٥٦٦	٥٦٧	٥٦٨	٥٦٩
٥٧٣	٥٧٤	٥٧٥	٥٧٦	٥٧٧	٥٧٨	٥٧٩
٥٨٣	٥٨٤	٥٨٥	٥٨٦	٥٨٧	٥٨٨	٥٨٩
٥٩٣	٥٩٤	٥٩٥	٥٩٦	٥٩٧	٥٩٨	٥٩٩
٦٠٣	٦٠٤	٦٠٥	٦٠٦	٦٠٧	٦٠٨	٦٠٩
٦١٣	٦١٤	٦١٥	٦١٦	٦١٧	٦١٨	٦١٩
٦٢٣	٦٢٤	٦٢٥	٦٢٦	٦٢٧	٦٢٨	٦٢٩
٦٣٣	٦٣٤	٦٣٥	٦٣٦	٦٣٧	٦٣٨	٦٣٩
٦٤٣	٦٤٤	٦٤٥	٦٤٦	٦٤٧	٦٤٨	٦٤٩
٦٥٣	٦٥٤	٦٥٥	٦٥٦	٦٥٧	٦٥٨	٦٥٩
٦٦٣	٦٦٤	٦٦٥	٦٦٦	٦٦٧	٦٦٨	٦٦٩
٦٧٣	٦٧٤	٦٧٥	٦٧٦	٦٧٧	٦٧٨	٦٧٩
٦٨٣	٦٨٤	٦٨٥	٦٨٦	٦٨٧	٦٨٨	٦٨٩
٦٩٣	٦٩٤	٦٩٥	٦٩٦	٦٩٧	٦٩٨	٦٩٩
٧٠٣	٧٠٤	٧٠٥	٧٠٦	٧٠٧	٧٠٨	٧٠٩
٧١٣	٧١٤	٧١٥	٧١٦	٧١٧	٧١٨	٧١٩
٧٢٣	٧٢٤	٧٢٥	٧٢٦	٧٢٧	٧٢٨	٧٢٩
٧٣٣	٧٣٤	٧٣٥	٧٣٦	٧٣٧	٧٣٨	٧٣٩
٧٤٣	٧٤٤	٧٤٥	٧٤٦	٧٤٧	٧٤٨	٧٤٩
٧٥٣	٧٥٤	٧٥٥	٧٥٦	٧٥٧	٧٥٨	٧٥٩
٧٦٣	٧٦٤	٧٦٥	٧٦٦	٧٦٧	٧٦٨	٧٦٩
٧٧٣	٧٧٤	٧٧٥	٧٧٦	٧٧٧	٧٧٨	٧٧٩
٧٨٣	٧٨٤	٧٨٥	٧٨٦	٧٨٧	٧٨٨	٧٨٩
٧٩٣	٧٩٤	٧٩٥	٧٩٦	٧٩٧	٧٩٨	٧٩٩
٨٠٣	٨٠٤	٨٠٥	٨٠٦	٨٠٧	٨٠٨	٨٠٩
٨١٣	٨١٤	٨١٥	٨١٦	٨١٧	٨١٨	٨١٩
٨٢٣	٨٢٤	٨٢٥	٨٢٦	٨٢٧	٨٢٨	٨٢٩
٨٣٣	٨٣٤	٨٣٥	٨٣٦	٨٣٧	٨٣٨	٨٣٩
٨٤٣	٨٤٤	٨٤٥	٨٤٦	٨٤٧	٨٤٨	٨٤٩
٨٥٣	٨٥٤	٨٥٥	٨٥٦	٨٥٧	٨٥٨	٨٥٩
٨٦٣	٨٦٤	٨٦٥	٨٦٦	٨٦٧	٨٦٨	٨٦٩

الكيان القانوني (مساهمة مدروga/ مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة)	الكيان القانوني (مساهمة مدروga/ مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة)	الكيان القانوني (مساهمة مدروga/ مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة)	اسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الادارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مدیرها	اسم العضو
مؤسسة أهلية غير ربحية	داخـلـ المـملـكة	داخـلـ المـملـكة	مـؤـسـسـةـ عـالـمـ صـافـوـلاـ	مـؤـسـسـةـ عـالـمـ صـافـوـلاـ
شركة بـاسـقـاتـ الخـلـيـجـ	داخـلـ المـملـكة	داخـلـ المـملـكة	لـلاـسـتـثـمـارـ	ذـاتـ مـسـؤـولـيـةـ
شركة تـنـالـ لـلـتـطـوـيرـ	داخـلـ المـملـكة	داخـلـ المـملـكة	وـالـاسـتـثـمـارـ العـقـارـيـ	ذـاتـ مـسـؤـولـيـةـ
شركة القرـنـ الـواـدـ	داخـلـ المـملـكة	داخـلـ المـملـكة	وـالـعـشـرـينـ وـشـرـكـهـ	شـركـهـ مـهـنيـهـ
مـكتـبـ فـهدـ عـبدـالـلهـ	داخـلـ المـملـكة	داخـلـ المـملـكة	لـلـتـقيـيمـ العـقـارـيـ	مـكتـبـ مـهـنـيـ
مـجمـوعـةـ صـافـوـلاـ	داخـلـ المـملـكة	داخـلـ المـملـكة	الـقاـسـمـ لـلـمـراـجـعـةـ وـتـدـقـيقـ	الـحـسـابـاتـ
شركة سـكـونـ العـقـارـيـةـ	داخـلـ المـملـكة	داخـلـ المـملـكة	مـسـاـهـمـةـ غـيرـ	مـسـاـهـمـةـ غـيرـ
شركة العـقـيقـ لـلـتـنـمـيـةـ العـقـارـيـةـ	داخـلـ المـملـكة	داخـلـ المـملـكة	مـسـاـهـمـةـ غـيرـ	مـسـاـهـمـةـ غـيرـ
شركة بلاـكـ روـكـ السـعـودـيـةـ	داخـلـ المـملـكة	داخـلـ المـملـكة	مـدـرـجـةـ	مـدـرـجـةـ
شركة أـصـيـلـةـ لـلـاستـثـمـارـ	داخـلـ المـملـكة	داخـلـ المـملـكة	مـسـاـهـمـةـ غـيرـ	مـسـاـهـمـةـ غـيرـ
شركة كانـانـ الدـولـيـةـ لـلـتـطـوـيرـ	داخـلـ المـملـكة	داخـلـ المـملـكة	مـسـاـهـمـةـ غـيرـ	مـسـاـهـمـةـ غـيرـ
<b>٧. إبراهيم العيسى</b>				
<b>٨. وليد الغربى</b>				
<b>٩. رakan عبدالعزيز الفضل</b>				
<b>١٠. عاصم ماجد المهدي</b>				
<b>١١. يوجـدـ</b>				

الكيان القانوني (مساهمة مدروga/ مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة)	الكيان القانوني (مساهمة مدروga/ مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة)	الكيان القانوني (مساهمة مدروga/ مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة)	اسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الادارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مدیرها	اسم العضو
الشركة المـتـحـدةـ لـلـسـكـرـ	داخـلـ المـملـكة	داخـلـ المـملـكة	مـسـاـهـمـةـ غـيرـ	مـصـرـ
شركة الإـسـكـنـدـرـيـةـ لـلـسـكـرـ	داخـلـ المـملـكة	داخـلـ المـملـكة	مـسـاـهـمـةـ غـيرـ	مـصـرـ
شركة المـلـكـةـ لـلـصـنـاعـاتـ	داخـلـ المـملـكة	داخـلـ المـملـكة	مـسـاـهـمـةـ غـيرـ	الـغـدـائـيـةـ
شركة عـافـيـةـ الـعـالـمـيـةـ مـصـرـ	داخـلـ المـملـكة	داخـلـ المـملـكة	مـسـاـهـمـةـ غـيرـ	مـصـرـ
شركة إـسـمـنـتـ الـقـطـرـانـةـ	داخـلـ المـملـكة	داخـلـ المـملـكة	مـسـاـهـمـةـ غـيرـ	مـصـرـ
الـسـعـودـيـةـ لـلـإـنـشـاءـاتـ	داخـلـ المـملـكة	داخـلـ المـملـكة	ذـاتـ مـسـؤـولـيـةـ	الـصـنـاعـيـةـ وـالـمـشـارـيعـ
الـسـعـودـيـةـ لـلـتـقـنـيـةـ وـالـتـجـارـةـ	داخـلـ المـملـكة	داخـلـ المـملـكة	ذـاتـ مـسـؤـولـيـةـ	الـهـنـدـسـيـةـ
الـوـسـطـاءـ لـلـتـنـمـيـةـ	داخـلـ المـملـكة	داخـلـ المـملـكة	ذـاتـ مـسـؤـولـيـةـ	الـقـاسـمـ
مـسـاـهـمـةـ غـيرـ	داخـلـ المـملـكة	داخـلـ المـملـكة	مـسـاـهـمـةـ غـيرـ	مـسـاـهـمـةـ غـيرـ
مـسـاـهـمـةـ العـلـيـيـنـ الـقـابـضـةـ	داخـلـ المـملـكة	داخـلـ المـملـكة	مـسـاـهـمـةـ غـيرـ	شـركـةـ دـورـ لـلـفـيـافـةـ
مـسـاـهـمـةـ الشـركـةـ الـوطـنـيـةـ الـعـمـومـيـةـ لـلـسـيـارـاتـ	داخـلـ المـملـكة	داخـلـ المـملـكة	مـسـاـهـمـةـ غـيرـ	شـركـةـ جـرـبـ لـلـتـسـويـقـ
مـسـاـهـمـةـ بنـكـ الـبـلـادـ	داخـلـ المـملـكة	داخـلـ المـملـكة	مـسـاـهـمـةـ غـيرـ	شـركـةـ دـلـةـ لـلـخـدـمـاتـ الصـدـيـةـ
مـسـاـهـمـةـ شـركـةـ نـاقـلـ	داخـلـ المـملـكة	داخـلـ المـملـكة	مـسـاـهـمـةـ غـيرـ	شـركـةـ الرـياـضـ لـلـتـعمـيرـ
مـسـاـهـمـةـ المؤـسـسـةـ الـعـامـةـ لـلـبريدـ السـعـودـيـ	داخـلـ المـملـكة	داخـلـ المـملـكة	مـسـاـهـمـةـ غـيرـ	شـركـةـ الدـكـتوـرـ مـحمدـ رـاشـدـ
مـسـاـهـمـةـ شـركـةـ الـراجـحـيـ أـلـفـاـ لـلـاستـثـمـارـ القـابـضـةـ	داخـلـ المـملـكة	داخـلـ المـملـكة	مـسـاـهـمـةـ غـيرـ	الـفـقـيـهـ وـشـرـكـاهـ
مـسـاـهـمـةـ شـركـةـ رـاجـ العـقـارـيـةـ	داخـلـ المـملـكة	داخـلـ المـملـكة	مـسـاـهـمـةـ غـيرـ	شـركـةـ اـتـحـادـ الـرـاجـحـيـ لـلـاستـثـمـارـ القـابـضـةـ
مـسـاـهـمـةـ شـركـةـ نـزـلـ	داخـلـ المـملـكة	داخـلـ المـملـكة	مـسـاـهـمـةـ غـيرـ	شـركـةـ اـتـحـادـ الـرـاجـحـيـ العـقـارـيـةـ
مـسـاـهـمـةـ شـركـةـ عـالـمـ صـافـوـلاـ	داخـلـ المـملـكة	داخـلـ المـملـكة	مـسـاـهـمـةـ غـيرـ	شـركـةـ عـالـمـ صـافـوـلاـ
مـسـاـهـمـةـ العـلـيـيـنـ الـقـابـضـةـ (إـيمـزـ)	داخـلـ المـملـكة	داخـلـ المـملـكة	مـسـاـهـمـةـ غـيرـ	الـقـاسـمـ
مـسـاـهـمـةـ شـركـةـ مـشارـيـعـ الـأـرـجـانـ	داخـلـ المـملـكة	داخـلـ المـملـكة	مـسـاـهـمـةـ غـيرـ	شـركـةـ مـشارـيـعـ الـأـرـجـانـ
مـسـاـهـمـةـ شـركـةـ مـدـعـالـعـيزـ الـمـلـكـيـةـ	داخـلـ المـملـكة	داخـلـ المـملـكة	مـسـاـهـمـةـ غـيرـ	شـركـةـ جـرـبـ لـلـاـسـتـمـارـاتـ
مـسـاـهـمـةـ شـركـةـ مـدـعـالـعـيزـ الـمـلـكـيـةـ	داخـلـ المـملـكة	داخـلـ المـملـكة	مـسـاـهـمـةـ غـيرـ	شـركـةـ مـسـارـاتـ الـتـنـمـيـةـ
مـسـاـهـمـةـ شـركـةـ شـركـاءـ الـقـيمـةـ الـمـالـيـةـ	داخـلـ المـملـكة	داخـلـ المـملـكة	مـسـاـهـمـةـ غـيرـ	شـركـةـ شـركـاءـ الـقـيمـةـ الـمـالـيـةـ
مـسـاـهـمـةـ شـركـةـ بـنـدـهـ لـلـتـجـزـئـةـ	داخـلـ المـملـكة	داخـلـ المـملـكة	مـسـاـهـمـةـ غـيرـ	شـركـةـ بـنـدـهـ لـلـتـجـزـئـةـ
مـسـاـهـمـةـ شـركـةـ فـيـنـكـوـرـبـ الـقـابـضـةـ الـلـاـسـتـمـارـاتـ	داخـلـ المـملـكة	داخـلـ المـملـكة	مـسـاـهـمـةـ غـيرـ	شـركـةـ فـيـنـكـوـرـبـ الـقـابـضـةـ الـلـاـسـتـمـارـاتـ
مـسـاـهـمـةـ شـركـةـ أـرـيزـ لـلـاـسـتـمـارـ التجـارـيـ المـدـوـدـوـدـةـ (سـنـشـريـ) (٢ـ١ـ)	داخـلـ المـملـكة	داخـلـ المـملـكة	مـسـاـهـمـةـ غـيرـ	شـركـةـ أـرـيزـ لـلـاـسـتـمـارـ التجـارـيـ المـدـوـدـوـدـةـ (سـنـشـريـ) (٢ـ١ـ)

اسم العضو	مجلس الإدارة أو من مديرها إدارتها الحالية	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عفواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديرها	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة)	داخـل المـملـكة	خارـج المـملـكة	الـكيـانـالـقـانـونـيـ (مسـاـهـمـةـ مـدـرـجـةـ/ ذـاتـ مـسـؤـولـيـةـ مـحـدـودـةـ)	داخـلـ المـملـكةـ	خارـجـ المـملـكةـ	بنـكـ الإنـماءـ
أ. عبد الرحمن عباس	ديار الخيال للتطوير العقاري	أسماء الشركات التي كان عضـوـاـ في مجلسـ إدارـةـهاـ السـابـقـةـ أوـ منـ مدـيرـهاـ	الـكيـانـالـقـانـونـيـ (مسـاـهـمـةـ مـدـرـجـةـ/ ذـاتـ مـسـؤـولـيـةـ مـحـدـودـةـ)	داخـلـ المـملـكةـ	خارـجـ المـملـكةـ	الـكيـانـالـقـانـونـيـ (مسـاـهـمـةـ مـدـرـجـةـ/ ذـاتـ مـسـؤـولـيـةـ مـحـدـودـةـ)	داخـلـ المـملـكةـ	خارـجـ المـملـكةـ	بنـكـ الإنـماءـ
أ. محمد رمزي عباس	البنـكـ التـونـسيـ السـعـودـيـ	بنـكـ البـلـادـ	استـثـمارـ مـخـتـلطـ لـوزـارـةـ الـمـالـيـةـ السـعـودـيـةـ	داخـلـ المـملـكةـ	خارـجـ المـملـكةـ	الـكيـانـالـقـانـونـيـ (مسـاـهـمـةـ مـدـرـجـةـ/ ذـاتـ مـسـؤـولـيـةـ مـحـدـودـةـ)	داخـلـ المـملـكةـ	خارـجـ المـملـكةـ	الـكيـانـالـقـانـونـيـ (مسـاـهـمـةـ مـدـرـجـةـ/ ذـاتـ مـسـؤـولـيـةـ مـحـدـودـةـ)
شركة الربيع السعودية للأغذية	جهـةـ دـوـكـومـيـةـ تـابـعـ لـوزـارـةـ الـبـيـئـةـ وـالـمـيـاهـ وـالـزـارـاعـةـ	شـرـكـةـ أـسـوـاقـ الـبـحـرـ الـأـحـمـرـ	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	ذـاتـ مـسـؤـولـيـةـ مـحـدـودـةـ	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	ذـاتـ مـسـؤـولـيـةـ مـحـدـودـةـ
صندوق البيئة	شـرـكـةـ كـيـيلـ النـمـوـ	شـرـكـةـ كـيـيلـ النـمـوـ	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	ذـاتـ مـسـؤـولـيـةـ مـحـدـودـةـ	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	ذـاتـ مـسـؤـولـيـةـ مـحـدـودـةـ
شركة سدكو كابيتال	شـرـكـةـ سـدـكـوـ كـاـبـيـتـالـ	شـرـكـةـ سـدـكـوـ كـاـبـيـتـالـ	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	ذـاتـ مـسـؤـولـيـةـ مـحـدـودـةـ	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	ذـاتـ مـسـؤـولـيـةـ مـحـدـودـةـ
شركة عبد العزيز الصغير القابضة	شـرـكـةـ عـبـدـ عـزـيـزـ الصـغـيـرـ القـاـبـصـةـ	شـرـكـةـ عـبـدـ عـزـيـزـ الصـغـيـرـ القـاـبـصـةـ	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	ذـاتـ مـسـؤـولـيـةـ مـحـدـودـةـ	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	ذـاتـ مـسـؤـولـيـةـ مـحـدـودـةـ
بنـكـ كـوـانـتـامـ الـاسـتـثـمـاريـ بـدـبـيـ	بنـكـ كـوـانـتـامـ الـاسـتـثـمـاريـ بـدـبـيـ	بنـكـ كـوـانـتـامـ الـاسـتـثـمـاريـ بـدـبـيـ	خارـجـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	ذـاتـ مـسـؤـولـيـةـ مـحـدـودـةـ	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	ذـاتـ مـسـؤـولـيـةـ مـحـدـودـةـ
الـشـرـكـةـ الدـوـلـيـةـ لـأـعـمـالـ الـمـيـاهـ وـالـطـاـقةـ (ـأـكـوـاـ)	الـشـرـكـةـ الدـوـلـيـةـ لـأـعـمـالـ الـمـيـاهـ وـالـطـاـقةـ (ـأـكـوـاـ)	الـشـرـكـةـ الدـوـلـيـةـ لـأـعـمـالـ الـمـيـاهـ وـالـطـاـقةـ (ـأـكـوـاـ)	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	ذـاتـ مـسـؤـولـيـةـ مـحـدـودـةـ	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	ذـاتـ مـسـؤـولـيـةـ مـحـدـودـةـ
شـرـكـةـ اـرـكـوـمـاـ	شـرـكـةـ اـرـكـوـمـاـ	شـرـكـةـ اـرـكـوـمـاـ	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	ذـاتـ مـسـؤـولـيـةـ مـحـدـودـةـ	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	ذـاتـ مـسـؤـولـيـةـ مـحـدـودـةـ
شـرـكـةـ أـمـدـ مـحـمـدـ صـالـحـ باـعـشـنـ	شـرـكـةـ أـمـدـ مـحـمـدـ صـالـحـ باـعـشـنـ	شـرـكـةـ أـمـدـ مـحـمـدـ صـالـحـ باـعـشـنـ	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	مسـاـهـمـةـ مـدـرـجـةـ	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	مسـاـهـمـةـ مـدـرـجـةـ
الـراـجـيـ الـمـالـيـ	شـرـكـةـ صـافـوـلاـ لـلـأـغـذـيـةـ	شـرـكـةـ صـافـوـلاـ لـلـأـغـذـيـةـ	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	مسـاـهـمـةـ مـدـرـجـةـ	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	مسـاـهـمـةـ مـدـرـجـةـ
الـشـرـكـةـ الـوطـنـيـةـ لـلـصـنـاعـاتـ الـبـرـوـكـيـمـاوـيـةـ	شـرـكـةـ بـنـدـهـ لـلـتـجـزـئـةـ	شـرـكـةـ بـنـدـهـ لـلـتـجـزـئـةـ	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	مسـاـهـمـةـ مـدـرـجـةـ	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	مسـاـهـمـةـ مـدـرـجـةـ
شـرـكـةـ هـرـفـيـ لـلـخـدـمـاتـ الـغـذـائـيـةـ	شـرـكـةـ هـرـفـيـ لـلـخـدـمـاتـ الـغـذـائـيـةـ	شـرـكـةـ هـرـفـيـ لـلـخـدـمـاتـ الـغـذـائـيـةـ	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	مسـاـهـمـةـ مـدـرـجـةـ	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	مسـاـهـمـةـ مـدـرـجـةـ
شـرـكـةـ تـبـوكـ لـلـتـنـمـيـةـ الـزـارـاعـيـةـ	شـرـكـةـ تـبـوكـ لـلـتـنـمـيـةـ الـزـارـاعـيـةـ	شـرـكـةـ تـبـوكـ لـلـتـنـمـيـةـ الـزـارـاعـيـةـ	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	مسـاـهـمـةـ مـدـرـجـةـ	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	مسـاـهـمـةـ مـدـرـجـةـ
الـشـرـكـةـ الـوطـنـيـةـ لـلـرـعـاـيـةـ الـطـبـيـةـ	شـرـكـةـ الـشـرـكـةـ الـوطـنـيـةـ لـلـرـعـاـيـةـ الـطـبـيـةـ	شـرـكـةـ الـشـرـكـةـ الـوطـنـيـةـ لـلـرـعـاـيـةـ الـطـبـيـةـ	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	مسـاـهـمـةـ مـدـرـجـةـ	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	مسـاـهـمـةـ مـدـرـجـةـ
شـرـكـةـ التـصـنـيـعـ وـخـدـمـاتـ الـطاـقةـ	شـرـكـةـ التـصـنـيـعـ وـخـدـمـاتـ الـطاـقةـ	شـرـكـةـ التـصـنـيـعـ وـخـدـمـاتـ الـطاـقةـ	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	مسـاـهـمـةـ مـدـرـجـةـ	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	مسـاـهـمـةـ مـدـرـجـةـ
شـرـكـةـ الـرـياـضـ لـلـفـنـادـقـ الـتـرـفيـهـيـةـ	شـرـكـةـ الـرـياـضـ لـلـفـنـادـقـ الـتـرـفيـهـيـةـ	شـرـكـةـ الـرـياـضـ لـلـفـنـادـقـ الـتـرـفيـهـيـةـ	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	مسـاـهـمـةـ مـدـرـجـةـ	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	مسـاـهـمـةـ مـدـرـجـةـ
شـرـكـةـ تـطـوـيرـ الصـنـاعـاتـ الـسـعـودـيـةـ	شـرـكـةـ تـطـوـيرـ الصـنـاعـاتـ الـسـعـودـيـةـ	شـرـكـةـ تـطـوـيرـ الصـنـاعـاتـ الـسـعـودـيـةـ	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	مسـاـهـمـةـ مـدـرـجـةـ	داخـلـ المـملـكةـ	داخـلـ المـملـكةـ	مسـاـهـمـةـ مـدـرـجـةـ

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مدربها	أسماء الشركات التي كان عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مدربها	أسماء الشركات التي كان عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مدربها	الكيان القانوني (مساهمة غير مدرجة/مساهمة مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة)	الكيان القانوني (مساهمة غير مدرجة/مساهمة مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة)	الكيان القانوني (مساهمة غير مدرجة/مساهمة مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة)	الكيان القانوني (مساهمة غير مدرجة/مساهمة مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة)	الكيان القانوني (مساهمة غير مدرجة/مساهمة مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة)	الكيان القانوني (مساهمة غير مدرجة/مساهمة مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة)
أ. بدر محمد الريبيعة	شركة هرفي للخدمات الغذائية	شركة بناء للاستثمارات الصناعية القابضة	شركة زهور الريف التجارية	شركة إمداد الموارد البشرية	الشركة المتحدة للمحولات الكهربائية	ذات مسؤولية محدودة	ذات مسؤولية محدودة	ذات مسؤولية محدودة	ذات مسؤولية محدودة
د. عدنان عبدالفتاح صوفى	مجموعة طافولا	شركة المنار للتمويل والإجارة	شركة نور للاستثمار المالي	شركة الدرة الوطنية العقارية	شركة ناتيكسيس السعودية	مساهمة غير مدرجة	مساهمة غير مدرجة	مساهمة غير مدرجة	مساهمة غير مدرجة
ش. سهام العطيف	بنك ميزان	شركة النخيل للإنتاج الزراعي	شركة نور الصالحة العقارية	شركة مجموعة الفنادق العالمية	شركة ايكاروس العقارية	ذات مسؤولية محدودة	ذات مسؤولية محدودة	ذات مسؤولية محدودة	ذات مسؤولية محدودة
م. سهام العطيف	شركة ايكاروس العقارية	شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني	شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني	شركة مجموعه فتيحي	شركة مجموعه فتيحي	ذات مسؤولية محدودة	ذات مسؤولية محدودة	ذات مسؤولية محدودة	ذات مسؤولية محدودة
م. سهام العطيف	شركة ناتيكسيس السعودية	شركة وادي جدة	شركة الأسممنت العربية	الشركة السعودية للخدمات الصناعية (سيسكو)	الشركة السعودية للخدمات الصناعية (سيسكو)	ذات مسؤولية محدودة	ذات مسؤولية محدودة	ذات مسؤولية محدودة	ذات مسؤولية محدودة
م. سهام العطيف	شركة أوج القابضة	شركة سدكو القابضة	شركة الأهللي كابيتال	ذات مسؤولية محدودة	ذات مسؤولية محدودة	مساهمة غير مدرجة	مساهمة غير مدرجة	مساهمة غير مدرجة	مساهمة غير مدرجة

البيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة/ خارج المملكة	أسماء الشركات التي كان عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديرتها	البيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة) ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة/ خارج المملكة	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديرتها	اسم العضو
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة الهمة الوجستية	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة خدمات مهيل لصيانة والتشغيل	٥
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة تماضر عبدالقادر المهيدب	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	الشركة الدولية لتنمية المياه والطاقة (اكواباور)	
مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة	شركة الجدير للخدمات اللوجستية	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة مصدر لمواد البناء	
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة ميار للنقل والتخزين	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة عصام عبدالقادر المهيدب وشركاه	
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة نخبة الكوادر المحدودة	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة مصنع مياه الينابيع المحدودة	
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة مصنع مياه المنهل للمياه المحدودة	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة مصنع مياه نقية المحدود	
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة مصنع مياه نستله المحدودة	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة مصنع لأنهار للمياه المحدودة	

**أ-0) ملخص السيرة الذاتية لأعضاء لجان الشركة:**

أ-0) ملخص السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة السابق للدورة التي انتهت اعتباراً من ٥٣٠٢٢/٦/٣، فيما يلي ملخص للسير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة الذين انتهت عضويتهم في ٥٣٠٢٢/٦/٣، علماً بأن البيانات أدناه محدثة كما في ٥٣٠٢٢/٧/١:

الاسم	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
-------	-----------------	----------	---------

**أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات للدورة التي بدأت في ٥٣٠٢٢/٧/١**

١. أ. رakan عبدالعزيز الفضل	أ. رakan عبدالعزيز الفضل	تم ذكر الوظائف الحالية والسابقة والمؤهلات والخبرات للأعضاء ضمن اعضاء مجلس الإدارة
٢. أ. بدر عبدالله العيسى		
٣. أ. أحمد واعز القحطاني		
٤. أ. بدر حمد البريحة		
٥. أ. جوهان براند	أ. جوهان براند	

**أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات السابقين للدورة التي انتهت في ٥٣٠٢٢/٦/٣**

- أ. عاصم عبد القادر المهدى	- أ. عاصم عبد القادر المهدى	تم ذكر الوظائف الحالية والسابقة والمؤهلات والخبرات للأعضاء ضمن اعضاء مجلس الإدارة السابقين الفقرة
- أ. عبد الرحمن محمد رمزي (إ-ع)	- أ. عبد الرحمن محمد رمزي (إ-ع)	عداس

**أعضاء لجنة الاستثمار للدورة التي بدأت في ٥٣٠٢٢/٧/١**

١. م. معتز قصي العزاوي	١. م. معتز قصي العزاوي	تم ذكر الوظائف الحالية والسابقة والمؤهلات والخبرات للأعضاء ضمن اعضاء مجلس الإدارة
٢. أ. أحمد عبد الرحمن الحميدان	٢. أ. أحمد عبد الرحمن الحميدان	تم ذكر الوظائف الحالية والسابقة والمؤهلات والخبرات للأعضاء ضمن اعضاء مجلس الإدارة
٣. أ. محمد إبراهيم العيسى	٣. أ. محمد إبراهيم العيسى	تم ذكر الوظائف الحالية والسابقة والمؤهلات والخبرات للأعضاء ضمن اعضاء مجلس الإدارة
٤. أ. عاصم ماجد المهدى	٤. أ. عاصم ماجد المهدى	تم ذكر الوظائف الحالية والسابقة والمؤهلات والخبرات للأعضاء ضمن اعضاء مجلس الإدارة
٥. أ. وليد عبدالله الغريبي	٥. أ. وليد عبدالله الغريبي	تم ذكر الوظائف الحالية والسابقة والمؤهلات والخبرات للأعضاء ضمن اعضاء مجلس الإدارة
- أ. عبد العزيز خالد الغفيانى	- أ. عبد العزيز خالد الغفيانى	تم ذكر الوظائف الحالية والسابقة والمؤهلات والخبرات للأعضاء ضمن اعضاء مجلس الإدارة
- د. عدنان عبدالفتاح صوفي	- د. عدنان عبدالفتاح صوفي	تم ذكر الوظائف الحالية والسابقة والمؤهلات والخبرات للأعضاء ضمن اعضاء مجلس الإدارة
- أ. فهد عبدالله القاسم	- أ. فهد عبدالله القاسم	تم ذكر الوظائف الحالية والسابقة والمؤهلات والخبرات للأعضاء ضمن اعضاء مجلس الإدارة

الاسم	تصنيف الضوبية	الوظائف الحالية	المؤهلات	الخبرات
-------	---------------	-----------------	----------	---------

١. د. عدنان عبدالفتاح صوفي	عضو غير تنفيذي سابق	المؤسس والشريك التنفيذي لمكتب الدكتور عدنان عبد الفتاح صوفي لاستشارات الإدارية، عضو مجلس إدارة نايكسيس السعودية لاستثمار، نائب رئيس مجلس إدارة شركة سيسكو، رئيس اللجنة الاستشارية لمجلس إدارة الهيئة العامة للأوقاف، عضو مجلس إدارة شركة فتحي القاضية.	عضو مجلس هيئة السوق المالية السعودية على بناء أمر ملكي كريم، رئيس هيئة السوق المالية، وإدارة رئيس التنفيذي لشركة سدكو القابضة، عميد كلية الاقتصاد والإدارة بجامعة الملك عبد العزيز (أستاذ إدارة الأعمال والمالية الدولية)، أستاذ مشارك في كلية سانت أنتوني بجامعة أكسفورد.	قيادي استراتيجي حاصل على منحة فولبرايت.
----------------------------	---------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------

٢. عاصم رمزي عباس	عضو مستقل سابق	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، وعضو مجلس إدارة ونادي تطوير العقاري، رئيس مجلس إدارة بشركة ديار الخيال للتطوير العقاري، رئيس مجلس إدارة ونادي المخاطر بالبنك التونسي السعودي، عضو مجلس سدكو، عضو مجلس إدارة بصناديق البيئة ورئيس لجنة الاستثمار وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت، عضو لجنة المخاطر في الشركة السعودية للخدمات الأرضية، عضو لجنة المخاطر والأمثال بالهيئة العامة للزكاة والدخل والجمارك، عضو لجنة الاستثمار ولجنة القروض بصناديق التنمية الزراعية.	تقى العدد من مجال البنوك، وأعمال تخصص وإدارة المخاطر، إدارة مالية من الأستراتيجية، جامعة ذفر بوالية كولورادو-والاستثمار.	ماجستير إدارة الأعمال من إدارة المخاطر، إدارة مالية من الأستراتيجية، جامعة ذفر بوالية كولورادو-والاستثمار.
-------------------	----------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------

٣. أ. عبد العزيز تالد الغيفاري	موظفو كومي متلاعدين وعفو مجلس إدارة في عدد من الشركات.	مدير عام الأسهم المحلية بشركة صيانة الائتمان، مدير إدارة الاستثمارات، مدير إدارة الاستثمارات الأمريكية، المباشرة بالمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.	ديرة في مجال التأمينات الاجتماعية، إدارة عدد من الشركات، سعود، المملكة العربية السعودية.	ماجستير في التأمينات الاجتماعية، إدارة عدد من الشركات، كما كان مديرًا لإدارة الاستثمارات، مدير إدارة الاستثمارات الأمريكية، المباشرة بالمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.
--------------------------------	--------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

٤. أ. عاصم عبد القادر المهدى	عضو غير تنفيذي سابق	العضو المنتدب لشركة عبد القادر العميدب وأولاده، بالإضافة لعضوية مجالس إدارات العديد من الشركات.	ديرة في إدارة عدد من الشركات (تضمن إصداء) في مجال الأعديه والمقاولات، عضو في مجلس إدارة سعود، المملكة العربية السعودية.	ديرة في إدارة عدد من المناصب الإدارية والقيادية وعضوية مجالس إدارة في مجموعة شركات المهدى.
------------------------------	---------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------

**أ-٧) سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة لاجتماعات الجمعيات العامة للمساهمين:**  
تم عقد اجتماعين للجمعية العامة للمساهمين خلال العام ٢٠٢٣، وفيما يلي بياناً بأسماء أعضاء المجلس الحاضرين لها:

المنصب	اسم العضو	١٢ مايو ٢٠٢٣	١٣ سبتمبر ٢٠٢٣	٢٠ ديسمبر ٢٠٢٣	٢١ ديسمبر ٢٠٢٣	٢٢ ديسمبر ٢٠٢٣	٢٣ ديسمبر ٢٠٢٣
<b>أعضاء مجلس الإدارة (الدورة التي بدأت في ١٠/٧/٢٠٢٣)</b>							
رئيس المجلس	أ. سليمان عبدالقادر المهدى	✓	✓	✓	✓	✓	✓
نائب الرئيس	أ. بدر عبدالله العيسى	✓	✓	✓	✓	✓	✓
عضو المجلس ورئيس لجنة الاستثمار	م. معن قصي العزاوى	✓	✓	✓	✓	✓	✓
عضو المجلس ورئيس لجنة المراجعة	أ. فهد عبدالله القاسم	✓	✓	✓	✓	✓	✓
عضو المجلس ورئيس لجنة المكافآت والترشيدات	أ. رakan عبدالعزيز الفضل	✓	✓	✓	✓	✓	✓
عضو	أ. محمد إبراهيم العيسى	✓	✓	✓	✓	✓	✓
عضو	أ. بدر حمد الريبيعة	✓	✓	✓	✓	✓	✓
عضو	أ. أحمد عبدالرحمن الحميدان (عضو مجلس إدارة غير تنفيذى اعتباراً من ١٠/٧/٢٠٢٣)	✓	✓	✓	✓	✓	✓
عضو	أ. أحمد وازع القحطانى (عضو مجلس إدارة غير تنفيذى اعتباراً من ١٠/٧/٢٠٢٣)	✓	✓	✓	✓	✓	✓
عضو	أ. عصام ماجد المهدى (عضو مجلس إدارة غير تنفيذى اعتباراً من ١٠/٧/٢٠٢٣)	✓	✓	✓	✓	✓	✓
عضو	أ. وليد عبدالله الغربى (عضو مجلس إدارة مستقل اعتباراً من ١٠/٧/٢٠٢٣)	✓	✓	✓	✓	✓	✓
<b>أعضاء مجلس الإدارة السابقين (الدورة التي انتهت في ٣٠/٦/٢٠٢٣)</b>							
عضو سابق	أ. عصام عبدالقادر المهدى	-	✓	✓	✓	✓	✓
عضو سابق	أ. عبدالعزيز خالد الغفيلى	-	✓	✓	✓	✓	✓
عضو سابق	أ. عبدالرحمن محمد رمزي عadas	-	✓	✓	✓	✓	✓
عضو سابق	د. عدنان عبدالفتاح صوفى	-	✓	✓	✓	✓	✓

**أ-٨) سجل حضور اجتماعات مجلس الإدارة:**  
تعزيراً لدوره ومسئولياته، فقد عقد مجلس الإدارة (٧) اجتماعات خلال العام ٢٠٢٣، وبوضوح الجدول أدناه سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة لاجتماعات المجلس خلال العام ٢٠٢٣.

اسم العضو	٣١ ديسمبر	٢٩ ديسمبر	٧ ديسمبر	٦ أكتوبر	٣ سبتمبر	٢ يونيو	٢١ مايو	٢٣ يناير
<b>أعضاء مجلس الإدارة (الدورة التي بدأت في ١٠/٧/٢٠٢٣)</b>								
أ. سليمان عبدالقادر المهدى	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. بدر عبدالله العيسى	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
م. معن قصي العزاوى	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. فهد عبدالله القاسم	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. محمد إبراهيم العيسى	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. رakan عبدالعزيز الفضل	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. بدر حمد الريبيعة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. أحمد عبدالرحمن الحميدان	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. أحمد وازع القحطانى	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. عصام ماجد المهدى	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. وليد عبدالله الغربى	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. النور علي سعد (أمين سر مجلس الإدارة)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
<b>أعضاء مجلس الإدارة السابقين (الدورة التي انتهت في ٣٠/٦/٢٠٢٣)</b>								
أ. عصام عبدالقادر المهدى	-	-	-	-	-	-	-	-
أ. عبدالعزيز خالد الغفيلى	-	-	-	-	-	-	-	-
أ. عبدالرحمن محمد رمزي عadas	-	-	-	-	-	-	-	-
د. عدنان عبدالفتاح صوفى	-	-	-	-	-	-	-	-

## • بيان ببعضوية اللجنة وسجل حضور اجتماعاتها خلال عام ٢٠٢٢:

## ب) لجان مجلس الإدارة:

## ب-ا) لجنة المكافآت والترشيحات:

عدد مرات الحضور	تسلاسل الاجتماعات خلال العام ٢٠٢٢ وتاريخها		
	١٣ سبتمبر	١٥ مارس	٣ November
<b>أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات (الدورة التي بدأت في ١٠/٧/٢٢)</b>			
(٣) من (٣)	✓	✓	✓
	أ. رakan عبدالعزيز الفضل (رئيس اللجنة) (عضو مجلس إدارة مستقل)		
(٣) من (٣)	✓	✓	✓
	أ. بدر عبدالله العيسى (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)		
(٣) من (٣)	✓	✓	✓
	أ. جوهان براند (عضو من خارج المجلس- مستقل)		
(١) من (١)	✓	لا ينطبق	لا ينطبق
	أ. أحمد واعر القحطاني (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)		
(١) من (١)	✓	لا ينطبق	لا ينطبق
	أ. بدر حمد الريعة (عضو مجلس إدارة مستقل)		
(٣) من (٣)	✓	✓	✓
	أ. مرهف محمد السمان (أمين سر اللجنة)		
<b>أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات السابقين (الدورة التي انتهت في ٣٠/٦/٢٢)</b>			
(٢) من (٢)	لا ينطبق	✓	✓
	أ. عبدالرحمن محمد رمزي عadas (عضو مجلس إدارة مستقل)		
(٢) من (٢)	لا ينطبق	✓	✓
	أ. عطام عبدالقادر المهدبي (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)		

## ب-ب) اجتماعات ودور اللجنة:

تكون لجنة المكافآت والترشيحات من خمسة (٥) أعضاء جميعهم أعضاء مستقلين وغير تابعين من أعضاء مجلس الإدارة ممن لهم خبرة في مجال عمل اللجنة، وقد عقدت اللجنة (٣) اجتماعات خلال العام ٢٠٢٢، وقد قامت اللجنة في اجتماعاتها بمتابعة مسوّلياتها في مجال المكافآت والترشيحات والحكومة، وفيما يلي ملخصاً لأبرز مهام ومسؤوليات اللجنة وبيان ببعضيتها وسجل حضور اجتماعاتها خلال العام:

• **ملخص الدور والمهام والمسؤوليات الرئيسية للجنة:**  
 تتولى اللجنة المهام والاختصاصات المتعلقة بثلاث جوانب هي: المكافآت والترشيحات والحكومة، بالإضافة إلى ذلك فإنها مسؤولة عن تقديم تقارير عن أنشطتها للمجلس وذلك بصفة دورية. وفيما يلي ملخص لمهام و اختصاصات اللجنة:

أ) **فيما يتعلق بالكافآت:**  
 إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية وتوضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعتمدة بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة. بالإضافة إلى المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق أهدافها.

ب) **فيما يتعلق بالترشيحات:**  
 اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وممثل الشركة في الشركات التابعة، والمراجعة السنوية للمطالبات الازمة من المهارات أو الخبرات لضمان الادارة التنفيذية، بالإضافة إلى مراجعة هكل مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغيرات التي يمكن إجراؤها، وتحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة كما تقوم بالتحقق بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين، والتحقق من عدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.

ج) **فيما يتعلق بالحكومة:**  
 التحقق من التزام الشركة بقواعد حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية ودليل وسياسات الحكومة الخاصة بالشركة. ومراجعة دليل وقواعد الحكومة وتدبيتها وفقاً للمطالبات النظمانية وأفضل الممارسات. بالإضافة إلى مراجعة وتطوير قواعد السلوك المهني التي تمثل قيم الشركة، وغيرها من السياسات والإجراءات الداخلية بما يلبي حاجات الشركة ويتافق مع أفضل الممارسات، وإطلاع أعضاء مجلس الإدارة دوماً على التطورات في مجال حوكمة الشركات وأفضل الممارسات وكل ما أشارت إليه المادة (٩) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية.

وللاطلاع على تفاصيل أوفى دول نطاق عمل اللجنة المنشورة على موقع الشركة الإلكتروني [www.savola.com](http://www.savola.com).

يجدر الذكر أن هيئة السوق المالية قد قامت بتعديل لوائحها في ضوء نظام الشركات الجديد وتعمل الشركة حالياً على توفيق أوضاعها في ضوء هذه التعديلات ويشمل ذلك تعديل لائحة عمل لجنة المكافآت والترشيحات وسيتم عرض التعديلات المقترحة على أقرب جمعية عامة للمساهمين للمصادقة عليها.

## ج) تقييم أداء مجلس الإدارة ولجانه وأعضاها والتدريب:

- درجة مجموعة صافولا على عمل تقييم دورى لأداء مجلس إدارتها ولجانه وذلك منذ عام ٢٠٠٩م بهدف تحديد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتاسب مع مصلحة الشركة، واستمراراً لهذا النهج وتحت إشراف لجنة المكافآت والترشيحات قامت صافولا باتباع الوسائل التالية في هذا الخصوص:
  - استمررت شركة الاستشارات كومباس (Governance Compass) بتقديم تقييم حول كفاءة وفعالية اجتماعات المجلس (BME Survey) من خلال تعبئة استبيان لتقدير فاعلية جميع اجتماعات المجلس ولجانه متضمنة تقييم مدى فاعلية المشاركة والنقاوشات خلال هذه الاجتماعات وصولاً لقرارات مدروسة تعزز من أداء الشركة وتحقق أهدافها وذلك خلال النصف الأول من العام ٢٠١٣م وحتى انتهاء دورة المجلس السابق، في ٣٠/٦/٢٠١٣م، وقد تم عرض نتائج التقييم المستمر لفاعلية جلسات المجلس على المجلس وتم وضع خطة عمل لمتابعة التوصيات وتنفيذها.
  - وحيث إن الدورة الجديدة لمجلس الإدارة ولجانه بدأت اعتباراً من ١٥/٧/٢٠١٤م وبالتالي لم يمر عام على دورة المجلس ولجانه، فسيتم إجراء تقييم المجلس ولجانه بعد مرور عام من بداية دوراته، أي في النصف الثاني من عام ٢٠١٤م وذلك في ضوء المتطلبات النظامية وفقاً للأدلة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية.
  - تجدر الإشارة أيضاً إلى أن مجلس الإدارة قد ورثتني عمل خلال العام ٢٠١٢م، الورشة الأولى كانت بتاريخ ٣٠/٨/٢٠١٢م، وتقويم الأثر على نسب السيولة والمديونية والتوصية بخصوصها للمجلس.
  - تضمنت عدداً من الأنشطة والتي من بينها مواد وعرض حول التحول الإستراتيجي وتعظيم القيمة للمساهمين وتقييم الشركات والتجارب الدولية في هذا المجال والتي قدمها مستشار خارجي متخصص في هذا المجال، وورشة العمل الثانية كانت لمدة يوم كامل بتاريخ ١٧/١٢/٢٠١٣م مواصلة لنفس المواضيع السابقة حول تعظيم القيمة للمساهمين من نفس المستشار، كما تناولت الورش كيفية إسقاط ذلك على أرض الواقع بالنسبة للمحفظة الاستثمارية للمجموعة.

## د) مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية

- د-ا) المعايير العامة للمكافآت:**
- اعتمدت الجمعية العامة لمساهمي الشركة المنعقدة بتاريخ ٢٠١٧١١/١٢/٢٠١٧م سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية حيث تنظم هذه السياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية لمجموعة صافولا، وذلك استيفاءً لأحكام الفقرة (أ) من المادة (٥٨) من لائحة حوكمة الشركات.
- تختص لجنة المكافآت والترشيحات بالتوصية للمجلس بمكافآت أعضاء المجلس وأعضاً لجان وكبار التنفيذيين بالشركة، وفقاً للمعايير المعتمدة وذلك على النحو التالي:
- أن تكون المكافآت مناسبة مع نشاط الشركة والمهارات الازمة لإدارتها.
  - مراجعة ربط الجزء المنحى من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.
  - ترايري الشركة انسجام المكافآت مع استراتيجية الشركة وأهدافها ومع دعم وطبيعة ودرجة المخاطر لديها.
  - تأخذ الشركة في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى وما هو سائد في سوق العمل في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتقاء غير مبرر للمكافآت والترشيحات.
  - يتم إعدادها بالتنسيق مع لجنة المكافآت والترشيحات فيما يتعلق بالتعيينات الجديدة.
  - تحدد المكافآت بناءً على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.
  - أن تكون المكافآت عادلة ومتناسبة مع اختصاصات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها أعضاء مجلس الإدارة أو اللجان، بالإضافة إلى الأهداف المحددة من قبل مجلس إدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية.
  - الأخذ بعين الاعتبار القطاع الذي تعمل فيه الشركة وحجمها وبخاصة أعضاء مجلس الإدارة.
  - أن تكون المكافأة كافية بشكل معقول لاستقطاب أعضاء مجلس إدارة ذوي كفاءة وخبرة مناسبة وتحفيزهم والإبقاء عليهم.
  - يجوز أن تكون كافيات أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واحتياطاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.
  - يتم إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا ثبت أنها تقررت بناءً على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في مجلس الإدارة أو الإداره التنفيذية؛ وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافأة غير متسقة.
  - في حال تطوير برنامج لمن أسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وموظفيها سواءً أكانت إصداراً جديداً أم أسهماً اشتراها الشركة يتم ذلك تحت إشراف لجنة المكافآت والترشيحات وبما يتوافق مع النظام الأساس للشركة وأنظمة ولوائح هيئة السوق المالية ذات العلاقة.

- اجتماعات دور اللجنـة: تتكون لجنة الاستثمار من خمسة (٥) أعضاء من مجلس الإدارة جمعهم من غير التنفيذيين ومستقلين، وقد عقدت اللجنة خلال العام ٢٠١٣م عدد (١) اجتماعات وذلك تعزيزاً لدور المجلس في متابعة وتنفيذ الخطط الاستراتيجية فيما يتعلق بالفرص الاستثمارية للشركة. وفيما يلي ملخصاً لأبرز مهام ومسؤوليات اللجنة وبيان بعضويتها وسجل حضور اجتماعاتها خلال العام ٢٠١٣م:

- ملخص الدور والمهام والمسؤوليات الرئيسية للجنة:** مراجعة الإطار العام لجملالي المخصصات الأساسية والمتقدمة ذات الصلة مثل أهداف العائد على رأس المال المستثمر والمقارنات والتوصية لمجلس الإدارة بخصوصها، مع الأخذ في الاعتبار العوامل ذات الصلة مثل أهداف العائد على رأس المال المستثمر والمقارنات الازمة لتصحيح رأس المال وحدود المخاطر والأهداف الاستراتيجية للشركة، بالإضافة إلى مراجعة الفرص الاستثمارية وأنشطة الاستثمار والاندماج والملك والدخول في شراكات، والتوصية إلى مجلس الإدارة حولها وذلك في ضوء مصروفه للصلاحيات المعتمدة من قبل مجلس الإدارة بهذا الخصوص، ومراجعة أثر المعاملات والصفقات المقترحة على قائمة المركز المالي للمجموعة بما في ذلك التمويل المطلوب وتقييم الأثر على نسب السيولة والمديونية والتوصية بخصوصها للمجلس.

للاطلاع على تفاصيل أوفى حول نطاق عمل اللجنة يمكنكم الرجوع إلى لائحة عمل اللجنة المنصورة على موقع الشركة الإلكتروني ([www.savola.com](http://www.savola.com)).

- بيان بعضوية اللجنة وسجل حضور اجتماعاتها خلال عام ٢٠١٣م

اسم العضو	تسلسل الاجتماعات خلال العام ٢٠١٣م وتاريخها					
	١٣ يناير	١٠ مايو	٢١ يونيو	١٢ سبتمبر	٢٧ أكتوبر	الحضور
١. مختار قصي العزاوي (رئيس اللجنة) (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)	✓	✓	✓	✓	✓	(١) من (١)
٢. محمد إبراهيم العيسى (عضو مجلس إدارة مستقل)	✓	✓	✓	✓	✓	(١) من (١)
٣. أحمد عبدالرحمن الحميدان (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	(٣) من (٣)
٤. عاصم ماجد المهدى (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	(٣) من (٣)
٥. وليد عبدالله الغريبي (عضو مجلس إدارة مستقل)	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	(٣) من (٣)
٦. النور علي سعد (أمين سر اللجنة)	✓	✓	✓	✓	✓	(١) من (١)
<b>أعضاء لجنة الاستثمار السابقين (الدورة التي انتهت في ٢٠١٣/٧/٥)</b>						
٧. عبد العزيز خالد الغفيلى (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)	✓	✓	✓	لا ينطبق	لا ينطبق	(٣) من (٣)
٨. عدنان عبدالفتاح صوفى (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)	✓	✓	✓	لا ينطبق	لا ينطبق	(٣) من (٣)
٩. فهد عبدالله القاسم* (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)	✓	✓	✓	لا ينطبق	لا ينطبق	(٣) من (٣)

\* كان الأستاذ فهد عبدالله القاسم عضواً مستقلاً في الفترة من ١٧/٣/٢٠١٣م حتى ١٦/٣/٢٠١٤م، إلا أنه تم إعادة تصنيف عضويته إلى عضو غير تنفيذي اعتباراً من ١٧/٣/٢٠١٤م وفق المادة ١٩ من لائحة الحكومة.

## تقرير الحكومة والالتزام والإفصاحات ذات العلاقة

• ملخص سياسة مكافآت المجلس واللجان: ت تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة من مبلغ معين أو بدل حضور عن الجلسات، أو بدل مصروفات أو مزايا عينية أو نسبة من الأرباح ويجوز الجمع بين اثنين أو أكثر من هذه المزايا وبما لا يتجاوز ما نص عليه نظام الشركات ولواحة هيئة السوق المالية، ويجوز أن تكون هذه المكافأة مقاومة المقدارحسب السياسة التي اعتمدتها الجمعية العامة للمساهمين بناءً على توصية لجنة المكافآت والتوصيات بهذا الخصوص، وأبزر ما نصت عليه هذه السياسة بأن تكون المكافأة السنوية لعضو المجلس مبلغ مقطوع قدره ٢٠٠ ألف ريال وبدل حضور ٠,٠٠ ريال للجسسة بجانب تغطية بدلات المصروفات الأخرى ذات العلاقة بأعمال المجلس.

- ت تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة من مبلغ معين أو بدل حضور عن الجلسات، أو بدل مصروفات أو مزايا عينية أو نسبة من الأرباح ويجوز الجمع بين اثنين أو أكثر من هذه المزايا وبما لا يتجاوز ما نص عليه نظام الشركات ولواحة هيئة السوق المالية، ويجوز أن تكون هذه المكافأة مقاومة المقدارحسب السياسة التي اعتمدتها الجمعية العامة للمساهمين بناءً على توصية لجنة المكافآت والتوصيات بهذا الخصوص، وأبزر ما نصت عليه هذه السياسة بأن تكون المكافأة السنوية لعضو المجلس مبلغ مقطوع قدره ٢٠٠ ألف ريال وبدل حضور ٠,٠٠ ريال للجسسة بجانب تغطية بدلات المصروفات الأخرى ذات العلاقة بأعمال المجلس.
- مراعاةً لا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تتحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على رحمة الشركة.
- يحدد ويعتمد مجلس الإدارة مكافأة عضوية لجنه المبنية منه- باستثناء لجنة المراجعة- بدلات الحضور وغيرها من استحقاقات بناء على توصية من لجنة المكافآت والتوصيات.
- تكون مكافأة عضوية اللجان المبنية من مجلس الإدارة من مكافأة سنوية مبلغ مقطوع قدره ٠٠٠ ألف ريال وبدل حضور ٠,٠٠ ريال للجسسة في ضوء السياسة المعتمدة.
- مكافأة فضوية لجنة المراجعة يتم اعتمادها من قبل الجمعية العامة للمساهمين بناء على توصية من مجلس الإدارة وذلك حسب النظام، حيث تم اعتماد مكافأة سنوية عبارة عن مبلغ مقطوع قدره ١٥٠ ألف ريال، وبدل حضور ٠,٠٠ ريال للجسسة في ضوء السياسة المعتمدة.
- يجوز مراجعة سياسة مكافآت المجلس واللجان من فترة إلى أخرى بناء على توصية من لجنة المكافآت والتوصيات وذلك في ضوء المتغيرات المتعلقة بالأداء ومن ثمأخذ موافقة الجمعية العامة للمساهمين على ذلك.

### د-٣) ملخص سياسة مكافآت الإدارة التنفيذية:

تقوم لجنة المكافآت والتوصيات بمراجعة سلم الرواتب المحدد لجميع الموظفين وكبار التنفيذيين وبرنامج وخطط الدوافر بشكل مستمر واعتمادها وذلك بناء على توصية من الإدارة التنفيذية وتشتمل مكافآت الإدارة التنفيذية على ما يلى:

- راتب أساس يتم دفعه في نهاية كل شهر ميلادي وبصفة شهرية.
- بدلات تشمل، على سبيل المثال لا الحصر، بدل سكن، وبدل مواصلات، وبدل تعليم للأبناء، وبدل هاتف.
- مزايا تؤمن طبي له والأفراد العائلة المستحبين.
- سياسة سنوية مرتبطة بمؤشرات العمل والعجز الجزئي والكلي والوفاة الطبيعية أو غير الطبيعية أثناء العمل.
- مكافأة سنوية مرتبطة بالأداء الاستثنائي، والخطط التحفيزية طويلة الأجل مثل برامج خيارات الأسهم (متى وجدت).
- مزايا أخرى تشمل على سبيل المثال لا الحصر، إجازة سنوية، وتدارك سفر سنوية، خدمات المطارات التنفيذية، ومكافأة نهاية خدمة حسب نظام العمل وسياسة الموارد البشرية المعتمدة من قبل الشركة.
- يتم اعتماد الخطط والبرامج والموجهات العامة لمكافآت كبار التنفيذيين من قبل لجنة لمكافآت والتوصيات.
- يقوم الرئيس التنفيذي بتنفيذ سياسة المكافآت للموظفين وكبار التنفيذيين في ضوء الخطط والبرامج والموجهات العامة التي تقرها اللجنة.

وللاطلاع على تفاصيل أوفى دول سياسة مكافآت المجلس واللجان والإدارة التنفيذية، يمكنكم الرجوع إلى دليل وقواعد الحكومة والسياسات ذات العلاقة والمنشورة على موقع الشركة الإلكتروني ([www.savola.com](http://www.savola.com)).

يجر الدكر أنه وكما سبق الإشارة إليه فإن هيئة السوق المالية قد عدلت لوانها في ضوء نظام الشركات الجديد وتعمل الشركة حالياً على توفيق أوضاعها في ضوء هذه التعديلات ويشتمل ذلك تعديل سياسة مكافآت المجلس واللجان والإدارة التنفيذية المذكورة أعلاه وسيتم عرض التعديلات المقترحة على أقرب جمعية عامة للمساهمين للمصادقة عليها.

العنوان	النوع	المدة	القيمة	النوع	المدة	القيمة	النوع	المدة	القيمة		
٦٣- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٦٣- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٦٣- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣
٦٤- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٦٤- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٦٤- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣
٦٥- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٦٥- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٦٥- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣
٦٦- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٦٦- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٦٦- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣
٦٧- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٦٧- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٦٧- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣
٦٨- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٦٨- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٦٨- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣
٦٩- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٦٩- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٦٩- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣
٧٠- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٧٠- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٧٠- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣
٧١- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٧١- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٧١- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣
٧٢- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٧٢- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٧٢- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣
٧٣- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٧٣- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٧٣- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣
٧٤- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٧٤- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٧٤- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣
٧٥- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٧٥- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٧٥- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣
٧٦- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٧٦- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٧٦- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣
٧٧- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٧٧- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٧٧- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣
٧٨- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٧٨- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٧٨- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣
٧٩- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٧٩- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٧٩- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣
٨٠- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٨٠- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٨٠- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣
٨١- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٨١- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٨١- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣
٨٢- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٨٢- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٨٢- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣
٨٣- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٨٣- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٨٣- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣
٨٤- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٨٤- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٨٤- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣
٨٥- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٨٥- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٨٥- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣
٨٦- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٨٦- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٨٦- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣
٨٧- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٨٧- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٨٧- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣
٨٨- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٨٨- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٨٨- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣
٨٩- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٨٩- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٨٩- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣
٩٠- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٩٠- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٩٠- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣
٩١- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٩١- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٩١- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣
٩٢- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٩٢- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٩٢- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣
٩٣- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٩٣- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٩٣- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣
٩٤- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٩٤- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٩٤- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣
٩٥- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٩٥- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٩٥- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣
٩٦- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٩٦- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٩٦- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣
٩٧- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٩٧- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٩٧- المكافآت السنوية	مكافآت سنوية	٢٠٢٣	٢٠٢٣

# تقرير الحوكمة والالتزام والإفصاحات ذات العلاقة

د-5) مكافآت أعضاء اللجان:

فيما يلي بيان بمكافآت أعضاء اللجان للعام ٢٠٢٣م (ريال سعودي):

د-١) مكافآت ومخصصات كبار التنفيذيين بصفوفاً لعام ٢٠٢٣م:  
فيما يلي استحقاقات ومكافآت خمسة (٥) من كبار التنفيذيين في صافولاً بما فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي للمجموعة ممن تلقوا أعلى المكافآت عن العام ٢٠٢٣م على النحو التالي (المبلغ بالآلاف الريالات):

نهايات مكافآت (٥) من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت من بينهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي (بالآلاف الريالات)	البيان	المكافآت الثابتة	الرواتب	البدلات (شاملة بدل السكن، المواصلات، تأمين طبي، التعليم وغيرها)	مزايا عينية	مجموع المكافآت الثابتة	المكافآت المتغيرة	مكافآت دورية	أرباح	خطط تحفيزية قصيرة الأجل (شاملة مكافأة الأداء السنوية - ٢٠٢٣م)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	قيمة الأسهم الممنوحة	مجموع المكافآت المتغيرة	مكافأة نهاية الخدمة	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس (إن وجدت)	المجموع الكلي	لبيان
١١,٨٣٣	-	-	-	-	-	١١,٨٣٣	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١١,٨٣٣	٥٢,٣٢٣
٤,١٣٨	-	-	-	-	-	٤,١٣٨	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٤,١٣٨	٥٢,٣٢٣
٦٦	-	-	-	-	-	٦٦	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٦٦	٥٢,٣٢٣
١٢٢	-	-	-	-	-	١٢٢	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١٢٢	٥٢,٣٢٣
<b>المجموع</b>																	
<b>لبيان</b>																	

بيان: التزمت المجموعة بالإفصاح عن عناصر مكافآت كبار التنفيذيين بشكل إجمالي وفقاً للمطالبات النظامية الواردة في البند (ب) من الفقرة الفرعية (٤) من الفقرة (٤) من المادة (٩) من لائحة حوكمة الشركات، ولكن لحماية مصالح الشركة ومنسوبيها ولنهايتي إلهاق أي ضرر قد يتسبب نتيجة الإفصاح بشكل مفصل وفقاً للمنصوص لم يتم عرض التفاصيل على النحو الوارد في الملحق (إ) الخاص بكميات التنفيذيين من لائحة حوكمة الشركات.

د-٧) العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها:  
بناء على سياسة المكافآت الخاصة بمجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية والتي سبق الإشارة إليها في هذا التقرير، وفي ضوء ما تم دفعه من مكافآت للمجلس واللجان والإدارة التنفيذية وما هو مقتضى للمجلس يتبع انسجام ذلك مع السياسة المعتمدة للمجموعة من غير أي انحراف جوهري عن السياسة المذكورة.

الاجنة/اسم المضبوط	المنصب	المكافآت الثابتة (عدا بدل دخور مجلس) (اللسنان)	بدل دخور مجلس (بواقعه الآخذ رحال للجسسة)	المجموع	بدل المصرفوفات
١. أ. فهد عبدالله القاسم*	رئيس اللجنة	١٠,٠٠٠	٣,٠٠٠	١٣,٠٠٠	١٨,٠٠٠
(عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)					
٢. أ. محمد إبراهيم العيسى	عضو	١٠,٠٠٠	٣,٠٠٠	١٣,٠٠٠	١٨,٠٠٠
(عضو مجلس إدارة مستقل)					
٣. أ. بدر محمد الريبيعة	عضو	١٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	١٨,٠٠٠
(عضو مجلس إدارة مستقل)					
٤. أ. طارق عبد الله القرعاوي	عضو	١٠,٠٠٠	٣,٠٠٠	١٣,٠٠٠	١٨,٠٠٠
(عضو من خارج المجلس-مستقل)					
٥. د. جاسم شاهين الرميحي	عضو	٣٧,٠٠٠	٠,٠٠٠	٣٧,٠٠٠	٤٢,٠٠٠
(عضو من خارج المجلس-مستقل)					
<b>عضو لجنة المراجعة السابقة للدوره التي انتهت في ٢٠٢٣/٩/٣</b>					
٦. د. عبدالرؤوف سليمان بناجة	عضو سابق	١٢,٠٠٠	٢,٠٠٠	١٤,٠٠٠	١٣٢,٠٠٠
(عضو من خارج المجلس-مستقل)					
<b>المجموع</b>		<b>٧٠,٠٠٠</b>	<b>٤٣,٠٠٠</b>	<b>١١٣,٠٠٠</b>	<b>٣٩٥,٨٨٠</b>
<b>أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات:</b>					
١. أ. رakan عبدالعزيز الفضل	رئيس اللجنة	١,٠٠٠	٣,٠٠٠	٤,٠٠٠	١٢,٠٠٠
(عضو مجلس إدارة مستقل)					
٢. أ. بدر عبدالله العيسى	عضو	١,٠٠٠	٣,٠٠٠	٤,٠٠٠	١٢,٠٠٠
(عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)					
٣. أ. أحمد وازع القحطاني	عضو	٠,٠٠٠	٣٧,٠٠٠	٣٧,٠٠٠	٤٢,٠٠٠
(عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)					
٤. أ. بدر محمد الريبيعة	عضو	٠,٠٠٠	٣٧,٠٠٠	٣٧,٠٠٠	٤٢,٠٠٠
(عضو مجلس إدارة مستقل)					
٥. أ. جوهان براند	عضو	١,٠٠٠	٣,٠٠٠	٤,٠٠٠	١٣,٠٠٠
(عضو من خارج المجلس-مستقل)					
<b>عضوية سابقة من الفترة (١٠/٧/٢٠٢٣م و حتى ١٣/١٠/٢٠٢٣م)</b>					
١. أ. عصام عبدالقادر المهدب	عضو سابق	٠,٠٠٠	١,٠٠٠	١,٠٠٠	٦,٠٠٠
(عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)					
٢. أ. عبد الرحمن محمد رمزي عادس	عضو سابق	٠,٠٠٠	١,٠٠٠	١,٠٠٠	٦,٠٠٠
(عضو مجلس إدارة مستقل)					
<b>المجموع</b>		<b>٦,٠٠٠</b>	<b>٦,٠٠٠</b>	<b>١٢,٠٠٠</b>	<b>٣٩٥,٨٨٠</b>
<b>أعضاء لجنة الاستثمار:</b>					
١. مختار قصبي عزاوي	رئيس اللجنة	١,٠٠٠	٣,٠٠٠	٤,٠٠٠	١٣,٠٠٠
(عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)					
٢. أ. أحمد عبدالرحمن الحيدان	عضو	٠,٠٠٠	٣٧,٠٠٠	٣٧,٠٠٠	٤٢,٠٠٠
(عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)					
٣. أ. عصام ماجد المهدب	عضو	٠,٠٠٠	٣٧,٠٠٠	٣٧,٠٠٠	٤٢,٠٠٠
(عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)					
٤. أ. محمد إبراهيم العيسى	عضو	٠,٠٠٠	٣٧,٠٠٠	٣٧,٠٠٠	٤٢,٠٠٠
(عضو مجلس إدارة مستقل)					
٥. أ. وليد عبدالله الغريبي	عضو	٠,٠٠٠	٣٧,٠٠٠	٣٧,٠٠٠	٤٢,٠٠٠
(عضو مجلس إدارة مستقل)					
<b>عضوية سابقة من الفترة (١٠/٧/٢٠٢٣م و حتى ١٣/١٠/٢٠٢٣م)</b>					
١. أ. عبد العزيز خالد الغيلاني	عضو سابق	٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠
(عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)					
٢. أ. فهد عبدالله القاسم*	عضو	٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠
(عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)					
٣. د. عدنان عبدالفتاح صوفى	عضو سابق	٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠
(عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)					
<b>المجموع</b>		<b>٣٠,٠٠٠</b>	<b>٣٠,٠٠٠</b>	<b>٦٠,٠٠٠</b>	<b>٣٩٥,٨٨٠</b>

\* كان الأستاذ فهد عبدالله القاسم عضو مستقل في الفترة من ١٣/١٠/٢٠٢٣م حتى ١٣/١٠/٢٠٢٤م، إلا أنه تم إعادة تعيينه إلى عضو غير تنفيذي اعتباراً من ١٣/١٠/٢٠٢٣م وفق المادة ١٩ من لائحة حوكمة.

# تقرير الحكومة والالتزام والإفصاحات ذات العلاقة

و القرارات الرئيسية التي اتخذها مجلس الإدارة والأحداث الهامة المتعلقة بالعام والتي تم إعلانها عبر تداول أو نشرها على الموقع الإلكتروني للشركة:

القرار/موضوع الإعلان	تاريخ الإعلان	.
إعلان مجموعة صافولا عن فتح باب الترشح لعضوية مجلس الإدارة لدورة القادمة	٢٢/١٣/٢٠٢٣	.١
قرار اعتماد النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ١٣/٢٠٢٣ (اثنا عشر شهر)	٢٢/٢٠/٢٠٢٣	.٢
إعلان توسيع مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن العام المالي ٢٠٢٣	٢٢/٢٠/٢٠٢٣	.٣
إعلان مجموعة صافولا عن شرائه أسهمها (المراحل الثانية)	٢٢/٢٠/٢٠٢٣	.٤
قرار اعتماد النتائج المالية السنوية المنتهية في ٣١/٢٠٢٣ (الاجتماع الأول)	٢٢/٣/٢٠٢٣	.٥
دعوة المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية رقم (٤) (الاجتماع الأول)	٢٢/٤/١٢	.٦
إعلان عن تاريخ بداية التصويت الإلكتروني على بنود جدول أعمال اجتماع الجمعية العامة العادية رقم (٤)	٢٢/٥/١١	.٧
قرار اعتماد النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٣١/٣ (ثلاثة أشهر)	٢٢/٥/١٦	.٨
إعلان نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية رقم (٤)	٢٢/٥/١٧	.٩
إعلان تعين رئيس مجلس الإدارة ونائب الرئيس وتشكيل اللجان	٢٢/٦/٣	.١٠
إعلان عن توقيع اتفاقية ملزمة لبيع الأسهم والstocks المملوكة لمجموعة صافولا في كل من شركة مدينة المعرفة الاقتصادية وشركة مطوري مدينة المعرفة الاقتصادية المحدودة بقيمة ٤٠٩,٦١ مليون ريال سعودي	٢٢/٨/١١	.١١
قرار اعتماد النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٣٠/٦ (ستة أشهر)	٢٢/٨/٢٤	.١٢
دعوة المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية رقم (٤) (الاجتماع الأول)	٢٢/٨/٢٨	.١٣
إعلان عن تاريخ بداية التصويت الإلكتروني على بنود جدول أعمال اجتماع الجمعية العامة العادية رقم (٤)	٢٢/٩/١٠	.١٤
إعلان نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية رقم (٤)	٢٢/٩/٢١	.١٥
قرار اعتماد النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٣٠/٩ (تسعة أشهر)	٢٢/١٠/٣	.١٦
إعلان مجموعة صافولا عن تمديد اتفاقية بيع الأسهم والstocks المملوكة لمجموعة صافولا في كل من شركة مدينة المعرفة الاقتصادية وشركة مطوري مدينة المعرفة الاقتصادية المحدودة بقيمة ٤٠٩,٦١ مليون ريال سعودي، والحصول على موافقة مجلس المنافسة على إنفاذ الصفقة.	٢٢/١١/٣	.١٧
إعلان مجموعة صافولا عن الانتهاء من كافة الإجراءات القانونية المتعلقة باتفاقية بيع الأسهم والstocks المملوكة لها وهي كل من شركة مدينة المعرفة الاقتصادية وشركة مطوري مدينة المعرفة الاقتصادية المحدودة بقيمة ٤٠٩ مليون ريال سعودي.	٢٢/١٢/٣	.١٨

ه) بيان بمصلحة أعضاء مجلس الإدارة وكبار المديرين التنفيذيين وأقربائهم

هـ-ا) بيان بمصلحة أعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة:

أولاً: أعضاء مجلس الإدارة	أعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم				
	نهاية العام	بداية العام	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأكتتاب
١. أ. سليمان عبد القادر المهدib	-	-	١,٠٠	-	-
٢. أ. بدر عبدالله العيسى	-	١,٢٥	-	١,٢٥	-
٣. أ. أحمد وازن القحطاني	-	-	-	-	-
٤. أ. أحمد عبدالرحمن الحمدان	-	-	-	-	-
٥. معتز قصي العزاوي	-	١,٠٠	-	١,٠٠	-
٦. أ. فهد عبدالله القاسم	-	٢,٠٠	-	٢,٠٠	-
٧. أ. محمد إبراهيم العيسى	-	١,٠٠	-	١,٠٠	-
٨. عصام ماجد المهدib	٢٤,٣٨	٢٤,٣٩	-	-	-
٩. أ. وليد الغريبي	٦٧٥	-	-	-	-
١٠. أ. رakan عبدالعزيز الفضل	-	١٤٢,٦٠	-	١٤٢,٦٠	-
١١. أ. بدر حمد الريبيعة	-	٢,٠٠	-	٢,٠٠	-
ثانية: أقارب أعضاء مجلس الإدارة: لا يوجد	٢٠٢٣/٦/٣				
ثالث: أعضاء مجلس الإدارة لدورة السابقة التي انتهت في ٢٠٢٣/٦/٣	-				
١. د. عدنان عبدالفتاح صوفي	-	-	-	-	-
٢. أ. عبدالعزيز خالد الغيفيلي	-	-	-	-	-
٣. أ. عبدالرحمن محمد رمزي عادس	-	-	-	-	-
٤. عصام عبدالقادر المهدib	-	-	-	-	-
رابعاً: أقارب أعضاء مجلس الإدارة السابقين: لا يوجد	-				

هـ-ب) بيان بمصلحة كبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة:

أولاً: كبار التنفيذيين	كبار التنفيذيين وأقربائهم				
	نهاية العام	بداية العام	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأكتتاب
١. أ. وليد خالد فطاطي (الرئيس التنفيذي للمجموعة)	٤,٨٠	٤,٨٢٦	-	-	٢٦
٢. أ. سامح حسن (الرئيس التنفيذي لشركة صافولا للأغذية)	-	-	-	-	-
٣. د. بندر طلعت حمودة (الرئيس التنفيذي لشركة بنده للتجزئة)	٦٣	-	-	-	٦٣
٤. أ. واجد عثمان خان (المدير المالي)	-	-	-	-	-
٥. أ. محمد نصر (الرئيس التنفيذي للاستثمار)	-	-	-	-	-
٦. أ. النور علي سعد (الرئيس التنفيذي للحكومة والالتزام والشؤون القانونية وأمين سر مجلس الإدارة)	٧,٥٤	١٠,٣٤	-	٧,٨٠	٧,٨٠
٧. أ. مرهف محمد السمان (الرئيس التنفيذي للموارد البشرية والخدمات الإدارية)	-	-	-	-	-
ثالث: أقارب كبار التنفيذيين: لا يوجد	-				

٥- تواريـخ الأحداث المرتقبة والمناسبات التي تهم المساهمـين والمـستثمرـين: تمـاشـياً مع بعض المـمارـسات الدـولـية الـجيـدة في مجالـ الحـوكـمة، توـد مـجمـوعـة طـارـقـ العـبـادـةـ خـالـيـاـ العـامـ ٢٠٢٣ـ والـاتـارـاتـ تـقـرـيرـاـ عـلـىـ اـنـتـاجـ وـالـأـنـوـاعـ الـكـافـيـةـ

الرقم	ال التاريخ/٢٠٢٣	الحدث
١.	٧ فبراير	اجتماع لجنة المراجعة لمتابعة أنشطة المراجعة.
٢.	٧ فبراير	اجتماع مجلس الإدارة لمتابعة أعمال وأنشطة الشركة.
٣.	٢٦ مارس	اجتماع لجنة المراجعة والتوصية لمجلس الإدارة بخصوص النتائج المالية (المدققة) للعام المالي ٥٢٠٢٢.
٤.	٢٧-٢٦ مارس	اعتماد مجلس الإدارة للقواعد المالية الموحدة والمدققة للعام ٥٢٠٢٢.
٥.	٢٨-٢٦ مارس	موعد نشر النتائج المالية (المدققة) للعام المالي ٢٠٢٢م على موقع تداول وعن ثم موقع الشركة الإلكتروني.
٦.	٣١-٢٨ مارس	موعد نشر التقرير السنوي لمجلس إدارة مجموعة صافولا للعام ٥٢٠٢٢.
٧.	خلال أسبوع من إعلان النتائج	اجتماع المطالين والمستثمرين المؤسسيين حول النتائج المالية (المدققة) للعام المالي ٥٢٠٢٢.
٨.	١ مايو	اجتماع لجنة المراجعة والتوصية لمجلس الإدارة باعتماد نتائج الربع الأول ٥٢٠٢٣.
٩.	١ مايو	اجتماع مجلس الإدارة بخصوص النتائج المالية للربع الأول ٥٢٠٢٣م والتي يتم الإعلان عنها في ضوء قرار المجلس خلال المدة النظامية المحددة.
١٠.	١ مايو	الاجتماع السنوي للجمعية العامة للمساهمين والذي سيتم الإعلان عنه حسب النظام (موعد مقترب خاضع لموافقة الجهات الرسمية)
١١.	خلال أسبوع من إعلان النتائج	اجتماع المطالين والمستثمرين المؤسسيين حول النتائج المالية للربع الأول ٥٢٠٢٣.
١٢.	٨ أغسطس	اجتماع لجنة المراجعة والتوصية لمجلس الإدارة باعتماد نتائج الربع الثاني ٥٢٠٢٣.
١٣.	١٠-٩ أغسطس	موعد نشر النتائج المالية للربع الثاني ٥٢٠٢٣م على موقع تداول فور اعتمادها من المجلس بناء على توصية من لجنة المراجعة.
١٤.	خلال أسبوع من إعلان النتائج	اجتماع المطالين والمستثمرين المؤسسيين حول النتائج المالية للربع الثاني ٥٢٠٢٣.
١٥.	٧ نوفمبر	اجتماع لجنة المراجعة والتوصية لمجلس الإدارة باعتماد نتائج الربع الثالث ٥٢٠٢٣.
١٦.	٧ نوفمبر	اجتماع مجلس الإدارة بخصوص النتائج المالية للربع الثالث ٥٢٠٢٣م والتي يتم الإعلان عنها في ضوء قرار المجلس خلال المدة النظامية.
١٧.	خلال أسبوع من إعلان النتائج	اجتماع المطالين والمستثمرين المؤسسيين حول النتائج المالية للربع الثالث ٥٢٠٢٣.
١٨.	خلال النصف الثاني من العام	عقد ورشة العمل السنوية لمجلس الإدارة للمراجعة الدورية لاستراتيجية صافولا وشركاتها الفرعية.
١٩.	خلال الربع الثاني من العام	موعد نشر تقرير الاستدامة لمجموعة صافولا للعام ٥٢٠٢٣.

**ج) حقوق المساهمين وعلاقتها بالمستثمرين**  
تعزيزًا لعلاقتها مع مساهميها وكافة مستثمريها وأصحاب المصالح وحفاظًا على حقوقهم، وإيمانًا منها بأهمية الحكومة المؤسسة التي تهدف إلى حماية حقوق المساهمين وتعزيز الرقابة الداخلية من خلال تفعيل دور مجلس الإدارة ولجانه والالتزام بمبدأ الإفصاح والشفافية فقد وافصلت صافولاً خلال العام ٢٠٢٢م التزامها باللجنة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية السعودية والأنظمة الأخرى ذات العلاقة. وبناء عليه توضيح صافولاً - بجانب أدائها ونتائجها المالية التي سبق تناولها في هذا التقرير - عن المعلومات التي تهم مساهمي الشركة وجمهور المستثمرين وأصحاب المصالح وما تقتضيها الأنظمة ذات العلاقة والممارسات الدولية الجيدة التي تتبناها صافولاً في مطابقًا للحكومة والشفافية وذلك على النحو التالي:

**٤-ا) حقوق المساهمين وأليات التواصل معهم:**  
 انطلاقاً من درصها واهتمامها ورعايتها لحقوق مساهميها وفي ضوء الأنظمة المعمول بها، فقد قامت صافولاً بتحصين حقوق اعتماد مجلس الإدارة للقواعد المالية الموحدة والمدققة للعام ٢٠٢٣م  
 اجتماع لجنة المراجعة والتوصية لمجلس الإدارة بخصوص النتائج المالية (المدققة) للعام المالي ٢٠٢٢م

انطلاقاً من درصها واهتمامها ورعايتها لحقوق مساهميها وفي ضوء الأنظمة المعمول بها، فقد قامت طافولاً بتضمين حقوق المساهمين في النظام الأساس ودليل الحكومة للمجموعة والتي يمكن الاطلاع عليها من خلال الموقع الإلكتروني لمجموعة طافو

٢-٤) تمكين المساهمين والمستثمرين من الحصول على المعلومات:

٢٠) يعين مجلس إدارة شئون معايير والمستثمرين من الأشخاص على المستويات، تقوم صافولاً بنشر التقارير المالية والإعلانات والقرارات الجوهرية عبر موقع السوق المالية "تداول" والتقرير السنوي لمجلس إدارتها، كما تحدّد إدارة خاصة في صافولاً لمتابعة شئون المساهمين والمد على استفساراتهم.

٣) إجراءات إحاطة أعضاء المجلس بمقترنات وملاحظات المساهمين حول الشركة وأدائها:

تقوم الشركة بإخطار أعضاء المجلس بمقررات المساهمين وملحوظاتهم حال الشركة وأدائها من خلال الإجراءات التالية:

٤. تطبيق إقلاع عن مساعدة عوالي للمجلس (IP Programs) بإطالة المجلس، والقدرة على إثبات فاعلية انتقال آخر في فعالية مقترنات المساهمين وملاحظاتهم (إن وجدت) على أقرب اجتماع للمجلس أو أي وسيلة اتصال أخرى.

٣. حضور أعضاء المجلس لاجتماعات جمعيات المساهمين، حيث يقوم المساهمون بطرح مقترناتهم وأرائهم على المجلس خلال اجتماع الجمعية وتقديم مجلس الإدارة بالرد عليها خلال الاجتماع.

٤. تنظيم لقاءات مستمرة مع المستثمرين (IR Programs) وإطلاع المجلس بالمقررات الجوهيرية التي يقدموها بها.

فضلاً عن ذلك، يقوم رئيس مجلس الإدارة بمناقشة بعض المواضيع والمقتراحات الخاصة بالمساهمين وأداء الشركة دون حضور أي من التنفيذيين (حتى ما دعت الضرورة لذلك).

٤) رأس المال الشركة والأسهم الحرة كما في ٣١/١٢/٢٠٢٢: ٥٢٠٢٢

البيان	القيمة بالريال/عدد الأسهم
١. رأس المال الشركة	٤٠,٣٣٩,٨٦,٨٤٠ ريال
٢. عدد الأسهوم المصدرة (جميع أسهوم الشركة أسهوم عاديه)*	٥٣٣,٩٨٠,٦٨٤ سههماً
٣. عدد الأسهوم الحرة حسب سجلات تداول **	٥٣٣,٤٩٥,٤٤٨ سههماً
٤. رأس المال المدفوع	٤٠,٣٣٩,٨٦,٨٤٠ ريال
٥. القيمة الاسمية للسهم	١١,٦٦٦ ريال
٦. القيمة المدفوعة للسهم	

\* إقرار: ليس لدى الشركة أسلوب انتخابي أو أسلهم تتمتّع بـأولوية خاصة في التصويت. سواءً للمساهمين أو أعضاء مجلس الإداره أو منسوبيها. وأن كل أسهم الشركة عبارة عن أسهم عاديّة متساوية القيمة الاسمية ومتتساوية في حقوق التصويت وغیرها من الحقوق حسب النظام.

\*\* عدد الأسهم المصدرة يتغير من فترة إلى أخرى وفقاً لحركة تداول أسهم الشركة اليومية بيعاً وشراءً في سوق الأسهم، علمًاً بأن عدد الأسهم المصدرة قد تم إصداره من موقع تداول بتاريخ ١٠ مارس ٢٠٢٣

ملاحظة: تود صافولا الإشارة إلى أن تواريخ الأحداث المرتقبة أعلاه تُعد تقريرية ومتطرفة لها من قبل صافولا وستكون حقيقة على تتحققها، إلا أنها قد تتغير في حالة حدوث أي طارئ ووفقاً للموافقات والاشتراطات الرسمية التي ترد بها من قبل الجهات الناظمة المختصة، عليه فإنه لا ينبع على صافولا أي التزام تجاه هذه المواجهات في حالة عدم تتحققها لأي سبب من الأسباب.

For more information about the study, please contact Dr. John D. Cawley at (609) 258-4626 or via email at [jdcawley@princeton.edu](mailto:jdcawley@princeton.edu).

**معلومات المساهمين وسعر السهم:**  
بلغ عدد مساهمي مجموعة صافولا ١٠٢,٧٨٨ مساهمًا بتاريخ ٢٩ ديسمبر ٢٠٢٢ مقارنة مع ١٠٧,٨٨٨ مساهمًا بنهاية العام الماضي حسب سجلات المجموعة، فيما يلي هيكل ملكية المجموعة متضمنًا الفئات والشراائح التالية:

**(أ) مستثمر مجموعه صافولا بحسب طبيعة المستثمر:**

طبيعة المستثمر	المجموع	نسبة الملكية	عدد المستثمرين	عدد الأسهم
استثمارات مؤسسية	٪٦٨,٣٣	٪٦٨,٣٣	١٠٢,٣٧٦	٤٦٤,٧٦٦,٩٣٤
مستثمرون أفراد (متضمن حملة الشهادات)	٪٣,٦٨	٪٣,٦٨	٥١٣	١٦٩,٣١٣,٧٥٠
<b>المجموع</b>	<b>٪١٠٠</b>	<b>٪١٠٠</b>	<b>١٠٢,٧٨٨</b>	<b>٥٣٣,٩٨,٦٨٤</b>

**(ب) مستثمر مجموعه صافولا بحسب الجنسية:**

جنسية المستثمر	المجموع	نسبة الملكية	عدد المستثمرين	عدد الأسهم
مستثمرين سعوديين	٪٨٩,٣٣	٪٨٩,٣٣	١٠١,٥٤٧	٤٧٦,٤٧٩,١٥٣
مستثمرون أجانب	٪١٠,٧٧	٪١٠,٧٧	١,١٤١	٥٧,٥٠١,٠٣١
<b>المجموع</b>	<b>٪١٠٠</b>	<b>٪١٠٠</b>	<b>١٠٢,٧٨٨</b>	<b>٥٣٣,٩٨,٦٨٤</b>

**(ج) مستثمر مجموعه صافولا بحسب فئاتهم:**

فئة المستثمر	المجموع	نسبة الملكية	عدد المستثمرين	عدد الأسهم
أفراد (متضمن حملة الشهادات)	٪٣١,١٩	٪٣١,١٩	٩٢	٩٢
شركات	٪٤٧,٦٨	٪٤٧,٦٨	٪٧,٢٨	٪٧,٢٨
صناديق المستثمرين الاستراتيجيين الأجانب	٪٧,٢٨	٪٧,٢٨	٪٦,٣١٥	٪٦,٣١٥
مؤسسات حكومية	٪٦,٣١	٪٦,٣١	٪٤,٤٣	٪٤,٤٣
صناديق الاستثمار المشترك	٪٤,٤٣	٪٤,٤٣	٪٢,١٧	٪٢,١٧
شركات المستثمرين الاستراتيجيين الأجانب	٪٢,١٧	٪٢,١٧	٪٠,٠٣	٪٠,٠٣
مؤسسات المستثمرين الاستراتيجيين الأجانب الحكومية والمؤسسات ذات العلاقة	٪٠,٠٣	٪٠,٠٣	٪٠,٠٠	٪٠,٠٠
انفاذيات مبادلة	٪٠,٠٠	٪٠,٠٠	٪٠,٠٠	٪٠,٠٠
أفراد (أجانب)	٪٠,٠٣	٪٠,٠٣	٪٠,٠٣	٪٠,٠٣
<b>المجموع</b>	<b>٪١٠٠</b>	<b>٪١٠٠</b>	<b>١٠٢,٧٨٨</b>	<b>٥٣٣,٩٨,٦٨٤</b>

**(د) مستثمر مجموعه صافولا بحسب دعم الملكية:**

حجم الملكية	المجموع	نسبة الملكية	عدد المستثمرين	عدد الأسهم
مليون سهم وأكثر	٪٧٤,٣٤	٪٧٤,٣٤	٤٣	٤٣
من ٠٠ ألف إلى أقل من مليون سهم	٪٤,٤٠	٪٤,٤٠	٣٦	٣٦
من ١٠٠ ألف إلى أقل من ٥٠ ألف سهم	٪٧,١٥	٪٧,١٥	١٨٤	١٨٤
من ٥٠ ألف إلى أقل من ١٠٠ ألف سهم	٪٢,٦٠	٪٢,٦٠	٢٠١	٢٠١
من ١٠٠ ألف إلى أقل من ٥٠ ألف سهم	٪٤,٧٩	٪٤,٧٩	١٦٣	١٦٣
من ٥٠ ألف إلى أقل من ١٠٠ ألف سهم	٪١,٥٩	٪١,٥٩	١,٢٠١	١,٢٠١
من ٥٠ ألف إلى أقل من ٥٠ ألف سهم	٪٢,٦٣	٪٢,٦٣	٦,٩٣	٦,٩٣
أقل من ألف سهم	٪٢,٠٧	٪٢,٠٧	٩٢,٨٨	٩٢,٨٨
<b>المجموع</b>	<b>٪١٠٠</b>	<b>٪١٠٠</b>	<b>١٠٢,٧٨٨</b>	<b>٥٣٣,٩٨,٦٨٤</b>

ز-(1) وصف لسياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم:

أ) سياسة توزيع الأرباح:  
وفقاً للمادة (٤٥) من النظام الأساس للشركة فإن الشركة توزع أرباحها الصافية السنوية على الوجه التالي:

- يجب ١٠٪ من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة، ويجوز للجمعية العامة العادية وقف هذا التجنيد متى بلغ الاحتياطي المذكور ٣٪ من رأس المال المدفوع.
- يجوز للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطيات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين، وللجمعية المذكورة ذلك أن تقطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملين الشركة أو لمعونة ما يكون قائم من هذه المؤسسات لخدمة المجتمع.
- يوزع من الباقي بعد ذلك أرباحاً للمساهمين بموجب توصية من مجلس الإدارة وفقاً لما تقتضيه الأنظمة بهذا الشأن مع مراعاة ما ورد في المادة (٤) من النظام الأساس والتي تنص على:

أن كل مساهم يستحق حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن في توصية مجلس الإدارة وبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع وتكون أحقيه الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق.

يجوز للشركة بموجب نظامها الأساس توزيع أرباح مرحلية (ربع أو نصف سنوية) على مساهميها بعد استيفاء الضوابط الناظمة بهذاخصوص.

في ضوء سياسة توزيع الأرباح وفقاً لما ورد في النظام الأساس، فإن المجموعة درجت على توزيع أرباح نقدية على مساهمتها بناء على قرار أو توصية من مجلس إدارتها، حيث توزع المجموعة أرباحاً نقدية في حدود ٠٪ إلى ١٠٪ تقريباً من صافي الربح المتحق خالل السنة المالية.

**ملاحظة:** يجدر الذكر أنه وكما سبق الإشارة إليه فإن هيئة السوق المالية قد عدلت لواحدتها في ضوء نظام الشركات الجديد وتعمل الشركة حالياً على توفير أوضاعها في ضوء هذه التعديلات ويشمل ذلك تعديل سياسة توزيع الأرباح المذكورة أعلاه وسيتم عرض التعديلات المقترنة على أقرب جمعية عامة للمصادقة عليها ضمن تعديلات النظام الأساس للشركة.

ب) الأرباح المقترن توزيعها عن العام ٢٠٢٢ وإجراءات توزيعها:  
في ضوء سياسة توزيع الأرباح أعلاه، قرر مجلس الإدارة في بتاريخ ٢٧ مارس ٢٠٢٣، وفي ضوء الأرباح التي حققتها الشركة عن العام ٢٠٢٢ وبالبلغة ٣٥٢,٤٢ مليون ريال التوصية للجمعية العامة للمساهمين بتوزيع أرباح نقدية على مساهميها عن العام ٢٠٢٢، وقدرها ٣٥٢,٤٢ مليون ريال، أي بواقع (٦,٠٪) ريال لكل سهم وهو ما يمثل نسبة ٦,١٪ من القيمة الاسمية لسهم الشركة، على أن يكون تاريخ الأحقية للمساهمين المالكين للأسمهم يوم الاستحقاق المقيدن في سجل مساهمي الشركة لدى مركز الإيداع في نهاية ثاني يوم تداول يلي تاريخ الاستحقاق الموافق ليوم الجمعية العامة العادية لمساهمي الشركة. علماً بأن موعد الجمعية سيددد بعد أحد موافقة الجهات الرسمية المختصة والتي ستتأكد على توصية المجلس أعلاه بتوزيع الأرباح، حيث سيتم صرف هذه الأرباح بعد موافقة الجمعية عليها وإيداعها في حسابات المساهمين حسب ما سيتم تفصيله في الإعلان الذي سينشر على تداول لاحقاً.

**البيان التالي يوضح الأرباح المقترن توزيعها عن العام ٢٠٢٢:**

الإجمالي	-	نسبة الأرباح التي تم توزيعها في نهاية السنة	لم يتم توزيع أرباح مرحلية خلال العام ٢٠٢٢	النسبة
٣٥٢,٤٢ مليون ريال	٪٦,١	٣٥٢,٤٢ مليون ريال	٣٥٢,٤٢ مليون ريال	٪٦,١

ز-(٧) قائمة المساهمين الرئيسيين: فيما يلي بيان بأسماء وعدد أسهم ونسبة ملكية المساهمين الرئيسيين الذين يملكون خمسة في المائة (%) فما فوق وتغيرها خلال عام ٢٠٢٢م (بالريال):

نسبة التغير	طافـي التغير	نـسـةـ الـلـكـيـةـ فـيـ نـهـاـيـةـ ٢ـ٠ـ٢ـ٣ـ	عـدـدـ الـأـسـهـمـ كـمـاـ فـيـ بـاـيـةـ ٢ـ٠ـ٢ـ٣ـ	نـسـةـ الـلـكـيـةـ فـيـ نـهـاـيـةـ ٢ـ٠ـ٢ـ٣ـ	عـدـدـ الـأـسـهـمـ كـمـاـ فـيـ بـاـيـةـ ٢ـ٠ـ٢ـ٣ـ	الجنسية	اسم المستثمر	اسم من تعود له المطلقة
٪.	.	٪١١,٣٤	٦,٠٠٠,٠٠٠	٪١١,٣٤	٦,٠٠٠,٠٠٠	شركة سعودية	شركة أصلية للاستثمار	
٪.	.	٪٨,٣٣	٤٣,٩٦٦,١١	٪٨,٣٣	٤٣,٩٦٦,١١	شركة سعودية	شركة عبدالقادر المهيـدـبـ وأولادـهـ	
٪.	.	٪٨,٣٣	٤٣,٨٩٢,٥٠٠	٪٨,٣٣	٤٣,٨٩٢,٥٠٠	Saudi	الشيخ عبدالله محمد عبدالله	الربيعـةـ
٪.	.	٪٦,٣٦	٣٣,٩٨٤	٪٦,٣٦	٣٣,٩٨٤	شركة سعودية	شركة المهيـدـبـ القابـضةـ	

ملاحظة: يخص الإشعارات المتعلقة بملكية حصص كبيرة من الأسهم وتغيرها خلال العام حسب متطلبات قواعد التسجيل والإدراج. تود صافولاً أن تقر بأنها لم تلتقي أي إخطار من نوعه من كبار المالكين تغير ملكيتهم خلال العام ٢٠٢٢م، وقد اعتمدت صافولاً في رصد البيانات أدلاً بناءً على معلومات السوق المالية السعودية (تداول) في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

هـ) مجموعة صافولاً بحسب طريقة تملكه للسهم:

طـرـيـقـةـ التـمـلـكـ	نـسـةـ الـلـكـيـةـ	عـدـدـ الـمـسـتـمـرـينـ	عـدـدـ الـأـسـهـمـ
محافظ استثمارية	٪٩٩,٠٨	٦,٠٠٠	٥٣٩,٤٩,٨٠٨
شهادات	٪٩٢	٤٢,٦٣٣	٤٢,٦٣٣
<b>المجموع</b>	<b>٪١٠٠</b>	<b>١٠٢,٧٨٨</b>	<b>٥٣٣,٩٨,٦٨٤</b>

و) بيانات سعر السهم (بالريال السعودي)

الشهر	سعر السهم ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	سعر السهم قبل ثلاث سنوات	أعلى سعر في ثلاثة أشهر	أدنى سعر في ثلاثة أشهر	نسبة التغير بين العامين ٢٠٢٢ - ٢٠٢١
يناير	٢٧,٤٥	٣٠,٥	٣٩,٠٠	٢٠,٨٠	- ١٣,٧٨

فيما يلي بيان بسعر سهم مجموعة صافولاً في السوق (أعلى وأدنى سعر) في نهاية كل شهر خلال السنة المالية ٢٠٢٢م (تم الحصول على جميع المعلومات من صفحة الشركة على موقع السوق المالية تداول):

الشهر	أدنى سعر	أعلى سعر	السعر عند الإغلاق
يناير	٣٤,٤٠	٣٤,١	٣٤,١
فبراير	٣٣,٥	٣٣,٩	٣٣,٩
مارس	٣٦,٠	٣٦,٤٠	٣٦,٠
أبريل	٣٠,٤٠	٣٠,٧	٣٠,٤٠
مايو	٣٧,٦	٣٧,١	٣٧,٦
يونيو	٣٤,٤	٣٣,٦	٣٣,٦
يوليو	٣٣,٠	٣٣,٣	٣٣,٣
أغسطس	٣٢,٨	٣٢,٦	٣٢,٦
سبتمبر	٢٨,٣٥	٢٨,٣٥	٢٨,٣٥
أكتوبر	٢٩,٠	٢٩,٣	٢٩,٠
نوفمبر	٢٨,٠	٢٨,١	٢٨,٠
ديسمبر	٢٨,٠	٢٧,٤٥	٢٧,٤٥

ز-(٨) تفاصيل أسهم الخزينة المحافظ بها من قبل الشركة واستخدامها للعام ٢٠٢٢:

تفاصيل استخدامها	تاريخ الاحتفاظ بالأسهم	قيمتها	عدد أسهم الخزينة المحافظ بها من قبل الشركة
الاحتفاظ بها كأسهم خزينة في إطار برنامج حواجز الموظفين طويل الأجل (TIP) والذي يهدف إلى استقطاب الكفاءات والقواعد المتميزة والأحتفاظ بها وتحفيزها لمزيد من الأداء مما يساهم في تحقيق أهداف مجموعة صافولاً، والتي سيتم منحها للموظفين المستحقين للأسهم بحسب السياسة والشروط المعتمدة للبرنامج بعد انتهاء الفترة المحددة لاستحقاق هذه الأسهم (وهي ٣ سنوات من تاريخ التخصيص) حسب بادئ كل مرحلة.	٢٠٢٢-٠٩-١٣	٣٤,٦٧٥	٥٣٢,٠٩٠,٧٦٣
	٢٠٢٢-٠٩-٠٩	٣٤٩,٦٧	٣٤٩,٩٤٤,٧٧٣
	٢٠٢٢-٠٢-١٠	٣٤٧,٩٠٠	٣٤٧,٩٣٤
مجموع الأسهم التي تم شرائها للبرنامج	٢٠٢٢-٠٧-١١	٦,٣٢٨,٧,١	-
مجموع الأسهم التي تم تحويلها لمستحقيها حسب سياسة البرنامج المعتمدة	٢٠٢٢-٠٧-١٦	٦,٧٦	-
مجموع أسهم الخزينة المحافظ بها من قبل الشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٢٠٢٢-٠٩-٩٤٦	٦,٣٩٤	-

ز-(٩) عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتاريخ تلك الطلبات وأسبابها للعام ٢٠٢٢:

السبب	تاریخ الطلب ٢٠٢٢	المجموع
١. ٣١ يناير، ٢٨ فبراير، ٣١ مارس، ٣٠ يونيو، ٣٩ ديسمبر (٥ تقارير) إجراءات الشركات	٢٠٢٢-٠١-٣١	١
٢. ١٦ مايو، ٢٠ سبتمبر	٢٠٢٢-٠٥-١٦	٢
٣. ١٨ مايو	٢٠٢٢-٠٥-١٨	٣
<b>٨ تقارير</b>		<b>٨</b>

**ج) المعاملات مع أطراف ذات علاقة التي قمت خلال العام المنصرم على تجديدها لعام قادم خلال أقرب جمعية عامة للمساهمين بحسب القوانين والأنظمة في هذا الخصوص:**

بيان بالأعمال والعقود التي تكون الشركة طرفا فيها وكانت فيها مصلحة لأحد أعضاء المجلس أو لكار التنفيذيين أو لآي شخص ذي علاقة بأي منهن:

(أ) الأعمال والعقود التي بها مصلحة مباشرة أو غير مباشرة بين الشركة وشركة عبد القادر المهدى وأولاده ومجموعة المهدى وشركاه التابع وأي طرف ذو علاقة بهما:

طبيعة التعامل أو العقد	مبلغ التعامل أو العقد لعام ٢٠٢٣م	شروط التعامل أو العقد	مدة العمل أو العقد	اسم العضو/كار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
أ. صافولا والمهدى:	٤١٥,٧٦ مليون ريال	بلغ حجم التعامل (٤١٥,٧٦ مليون ريال):		الأعمال والعقود التي بها مصلحة مباشرة أو غير مباشرة بين صافولا وشركة المهدى وشركاتها التابعة وأي طرف ذو علاقة بهما، حيث

معاملات وعقود تجارية متمثلة في (شراء وبيع منتجات غذائية وإيجار محلات تجارية) بين شركة عبد القادر المهدى وأولاده وشركاتها التابعة وبعض الشركات التابعة لمجموعة صافولا في قطاعي التجزئة والأغذية، حيث تملك شركة المهدى نسبة ٨٣٪ من مجموعة صافولا والتي يترأس مجلس إدارة صافولا، كما أن سليمان عبد القادر المهدى والذي يرأس كذلك مجلس إدارة مجموعة صافولا، كما أن الأستاذ عطام ماجد المهدى عضو مجلس إدارة مجموعة صافولا يشغل منصب تنفيذي في مجموعة المهدى.

سنوية عبارة عن عقود ومعاملات تجارية مستمرة تتم في سياق الأعمال العادية ووفقاً للشروط التجارية السائدة دون أي تعاملات تفضيلية والتي من بينها (الم المنتج، آلية الدفع، والتسعيرة، التوصيل حسب الاتفاق، غرامات التأخير..الخ)

١. شراء منتجات غذائية بواسطة شركة بنده للتجزئة (أحدى شركات صافولا) من شركة معيار للأغذية

٢. شراء منتجات غذائية بواسطة شركة بنده للتجزئة (أحدى شركات صافولا) من شركة دل مونتي العربية السعودية

٣. شراء منتجات غذائية بواسطة شركة بنده للتجزئة (أحدى شركات صافولا) من مجموعة نستله وشركاتها التابعة.

٤. شراء منتجات بواسطة شركة بنده للتجزئة (أحدى شركات صافولا) من شركة مصر المنهل للمياه المحدودة بموجب عقود توريد.

٥. تأجير مواقع لبيع منتجاتها داخل مراكز أسوق بنده وبيع وشراء منتجات من وإلى شركة بنده للتجزئة (أحدى شركات صافولا) لشركة المهباج الشامية للتجارة.

٦. بيع (محلات كرتونية) بواسطة شركة بنده للتجزئة (أحدى شركات صافولا) لشركة تجميع وتدوير المخلفات المحدودة

٧. تأجير مواقع لبيع منتجاتها داخل مراكز السوق (بنده) بواسطة شركة بنده للتجزئة (أحدى شركات صافولا) لشركة زهور الريف

٨. شراء منتجات غذائية بواسطة شركة بنده للتجزئة (أحدى شركات صافولا) من شركة مصنع الجزيرة للتمور والأغذية

**إجمالي قيمة التعامل** ٤١٥,٧٦ مليون ريال

ز-ii) بيان بأخر التغيرات التي طرأت على رأس المال مجموعة صافولا:

رأس المال الجديد	رأس المال السابق	نوع الإصدار	التاريخ
٠,٣٣٩,٨٤٠	٠,٣٣٩,٨٤٠	استحواذ	٥٢٠١٣/١١/٤
٠,٣٧٥,٠٠٠	٠,٣٧٥,٠٠٠	منحة أسهم	٥٢٠٠٨/٣/٢٠
٠,٣٧٥,٠٠٠	٠,٣٧٥,٠٠٠	منحة أسهم	٥٢٠٠٦/١/١١
٠,٣٧٥,٠٠٠	٠,٣٧٥,٠٠٠	منحة أسهم	٥٢٠٠٤/٤/١٠
١,٠٠٠,٠٠٠	١,٨٠٠,٠٠٠	حقوق الأولوية	٥٢٠٠٥/١١/١٦
١,٠٠٠,٠٠٠	١,٨٠٠,٠٠٠		
٠	١,٨٠٠,٠٠٠		

ز-ii) بيان بالأرباح المدفوعة مقارنة بضافي الدخل:

السنة	المبلغ للسهم الواحد (ريال سعودي)	النسبة المئوية	صافي الدخل (بالآلاف الريالات)	إجمالي ما تم توزيعه / إقراره للعام (آلاف الريالات)
٢٠١٦	٠,٧٥	-	٤٨٦,٤٨٠	٤,٤٨٦,٣٨٧
٢٠١٧	١,٠٢٠	٦٠٣,٩٨	١,٢٠٣,١١٨	١
٢٠١٨	-	(٥٠٣,٣٨)	-	.
٢٠١٩	٣,٦٣	٤٧٠,٦٣	١٦,٩٤	.
٢٠٢٠	٠,٧٥	٤٤٣,٩٧	٩١,٨٠٣	٤٤٣,٩٧
٢٠٢١	٠,٣	٢٣١,٨٧٦	١٠٦,٧٩٦	٠,٣
٢٠٢٢	٠,٦٦	٣٥٢,٤٣٧	٧٤٢,٧٥٣	٣٥٢,٤٣٧

**إجمالي ما تم توزيعه / إقراره من أرباح للعام (آلاف الريالات)**

٥٠٣,٩٨٧

١٦,٩٤

٤٨٦

٤٨٦

٢٣١,٨٧٦

٣٥٢,٤٣٧

٤) الأعمال والعقود التي بها مصلحة مباشرة أو غير مباشرة بين الشركة وشركات أخرى:

طبيعة التعامل أو العقد	مبلغ التعامل أو العقد لعام ٢٠٢٣	شروط التعامل أو العقد	مدة العمل أو العقد	اسم العضو/كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
إيجار محل تجاري بواسطة شركة بنده للتجزئة (إحدى شركات مجموعة صافولا) من شركة دور الفيافة.	١٨ مليون ريال	عبارة عن عقود ومعاملات تجارية مستمرة تتم في سياق الأعمال العادلة ووفقاً للشروط التجارية السائدة دون أي تعاملات تفضيلية والتي من بينها (التجديف، آلية السادس، الصيانة، التأمين... الخ)	سنوية	يتولى عضوية مجلس إدارة شركة دور للضيافة كلاً من: أ. بدر عبد الله العيسى والأستاذ فهد عبد الله القاسمي والذين يتوليان عضوية مجلس إدارة مجموعة صافولا.

**ط) وصف لأي صفة بين الشركة وأطراف أخرى ذات علاقة**  
إن المعاملات التالية تمت مع أطراف ذات علاقة والتي تمثل في بيع وشراء منتجات أو إيجار محلات في طور النشاط العادي لشركات تابعة للمجموعة أو ذات صلة ببعض الشركات التابعة. يتم الاتفاق على شروط هذه المعاملات بين هذه الجهات وفقاً للأسس المتعارف عليها مع الغير دون أي تفضيلات:

الطرف ذو العلاقة	نوع علاقته بالشركة	نوع الصفة	مدتها	قيمتها
شركة المراكز العربية الحكير	مساهم في شركة تابعة	غير تجارية	خلال عام ٢٠٢٣	٣٧,٩٨ مليون ريال
شركة خيرات الشرق للتجارة العامة وصناعة الأغذية	شركة زميلة	غير تجارية	١٠,٣٩ مليون ريال	
الشركة المتحدة للسكر، مصر- صافولا للأغذية	شركة زميلة	غير تجارية		٦٣,٤٢ مليون ريال

**تعاملات مع أطراف ذات علاقة تحتاج لافصاح عنها وفقاً للمتطلبات النظامية:**

٤) التعاملات التي تمت خلال العام ٢٠٢٢، والتي لأحد كبار التنفيذيين مطالحة مباشرة أو غير مباشرة فيها:

طبيعة التعامل أو العقد	مبلغ التعامل أو العقد لعام ٢٠٢٣	شروط التعامل أو العقد	مدة العمل أو العقد	اسم العضو/كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
إيجار محلات تجارية بواسطة شركة بندة للتجزئة (إحدى شركات مجموعة صافولا) من شركة كان الدولية للتطوير العقاري.	٢٨,٢٨ مليون ريال	عبارة عن عقود ومعاملات تجارية مستمرة تتم في سياق الأعمال العادلة ووفقاً للشروط التجارية السائدة دون أي تعاملات تفضيلية والتي من بينها (التجزئة، آلية السداد، الصيانة، التأمين... الخ)	سنوية	يتولى عضوية مجلس إدارة شركة كان الدولية للتطوير العقاري الأستاذ/وليد خالد فطاني الرئيس التنفيذي للمجموعة.

٢) الأعمال والعقود التي بها مصلحة مباشرة أو غير مباشرة بين الشركة وشركة الـ

طبيعة التعامل أو العقد	أجمالي قيمة التعامل	مبلغ التعامل أو العقد لعام ٢٠٢٣	شروط التعامل أو العقد	مدة العمل أو العقد	اسم العضو/كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
<b>بـ. صافولا والمراعي:</b> الأعمال والعقود التي بها مصلحة مباشرة أو غير مباشرة بين صافولا وشركة المراعي وشراكتها التابعة وأي طرف ذو علاقة بهما، حيث بلغ حجم التعامل ٨٠٥,٥٣ مليون ريال	<b>٨٠٥,٥٣</b> مليون ريال	٥٢٠٢٣			
١. شراء مواد غذائية استهلاكية بواسطة شركة بنده للتجزئة (إحدى شركات صافولا) من شركة المراعي وشراكتها التابعة.	٧١٥,٤٨	٦١٦,٧٨	عبارة عن عقود ومعاملات تجارية مستمرة تم في سياق الأعمال العادلة ووفقاً للشروط التجارية السائدة دون أي تعاملات تفضيلية والتي من بينها (جودة المنتج، آلية الدفع، والتسعيرة، التوصيل حسب الاتفاق، غرامات التأخير، الخ)	سنوية	يتقلد كلا من أ. سليمان عبدالقادر المهدوب، وأ. بدر عبدالله العيسى عضوية مجلس إدارة شركة المراعي والمذكور هم أيضاً أعضاء في مجلس إدارة صافولا بالإضافة إلى عضوية الأستاذ/ وليد خالد فطاني الرئيس التنفيذي لمجموعة صافولا.
٢. بيع منتجات السكر بواسطة الشركة المتحدة للسكر (إحدى شركات صافولا للأغذية) إلى شركة المراعي وشراكتها التابعة.	٦١٦,٧٨	٧٣,٣٧			
٣. بيع منتجات الدهون المتخصصة بواسطة الشركة الدولية للصناعات الغذائية (إحدى شركات صافولا للأغذية) إلى شركة المراعي.					

٣) الأعمال والعقود التي بها مطلاحة مباشرة أو غير مباشرة بين الشركة وشركة هرفي للخدمات الغذائية:

طبيعة التعامل أو العقد	شروط التعامل أو العقد	مدة العمل أو العقد	اسم العضو/كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة باي منهم
جـ. صافولا وهرفي: الأعمال والعقود التي بها مصلحة مباشرة أو غير مباشرة بين صافولا وشركة هرفي وشركاتها التابعة وأي طرف ذو علاقة بهما، حيث بلغ دعم التعامل ٤٢ مليون ريال)		٥٢٠٢٣م	بلغ التعامل أو العقد
أ. إيجار محلات تجارية ومشتريات تجزئة لمواد غذائية بواسطة شركة بنده للجزئية (إحدى شركات مجموعة) من وإلى شركة هرفي.	عبارة عن عقود ومعاملات تجارية مستمرة تتم في سياق الأعمال العادلة ووفقاً للشروط التجارية السائدة دون أي تعاملات تفضيلية والتي من بينها (التجديد، آلية السداد، الصيانة، التأمين... الخ)	٣٥,٣١ مليون ريال	بتولى عضوية شركة هرفي للخدمات الغذائية كلاً من المهندس معتز عزاوي-رئيس مجلس إدارة هرفي، وهو أيضاً عضو في مجلس إدارة مجموعة صافولا، وعضوية الأستاذ عاصم ماجد المهدبي والذي يتولى كذلك عضوية مجلس إدارة مجموعة صافولا وعضوية الأستاذ/ وليد خالد فطاني الرئيس التنفيذي لمجموعة صافولا.
بـ. بيع منتجات زيوت طعام بواسطة شركة عافية العالمية (إحدى شركات صافولا للأغذية) إلى شركة هرفي.	عبارة عن عقود ومعاملات تجارية مستمرة تتم في سياق الأعمال العادلة ووفقاً للشروط التجارية السائدة دون أي تعاملات تفضيلية والتي من بينها (جودة المنتج، آلية الدفع، والتسعيرة، التوصيل حسب الاتفاق، غرامات التأخير.. الخ)	١٨,٢٧ مليون ريال	
جـ. بيع منتجات السكر بواسطة الشركة المتعددة للسكر (إحدى شركات صافولا للأغذية) إلى شركة هرفي.		٣,٣٨ مليون ريال	
دـ. بيع منتجات الدهون المتخصصة بواسطة الشركة الدولية للصناعات الغذائية (إحدى شركات صافولا للأغذية) إلى شركة هرفي.		٠,٠١ مليون ريال	

## ك) الإقرارات وما ظيق من أحكام لائحة الحكومة وما لم يطبق وإجراءات فاعلية الحكومة للعام ٢٠٢٣

ك-ا) إقرارات مجلس الإدارة وفقاً لائحة الحكومة للعام ٢٠٢٣: وحيث إن هناك بعض المتطلبات النظامية تقتضي عمل إقرارات لبعض الحالات أو المواضيع التي لا تنطبق على الشركة أو غير موجودة لديها، عليه يقر المجلس بما يلي:

١. إقرار/التأكيد
٢. لا توجد أي تحفظات من مراجع الحسابات على القوائم المالية السنوية للمجموعة وفقاً لتقديره عن العام ٢٠٢٢. هذا ويلتزم مجلس الإدارة بتزويد هيئة السوق المالية بـ أي معلومات إضافية تطلبها في أي وقت في حالة إبداء المراجعة لأي تحفظات حول القوائم المالية السنوية.
٣. لا يوجد أي اختلاف عن عيابير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.
٤. لم يوص مجلس الإدارة خلال العام ٢٠٢٣ بمتحفظ مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها، حيث تم تعيين مكتب (KPMG) لمراجعة حسابات الشركة للعام ٢٠٢٣ ولم يتم استبداله خلال العام.
٥. لم يقم المراجع الخارجي للمجموعة خلال العام ٢٠٢٣ بتقديم أي خدمات ذات طبيعة استشارية للشركة ولم يتلق أي أنماط في هذا الموضوع.
٦. لم يحدث أن تسلمت الشركة من المحاسب القانوني للشركة طلباً بانعقاد الجمعية العامة خلال السنة المالية المنتهية ولم يتم انعقادها.
٧. لم يقدم الشركة أي قرض نقدى من أي نوع لأعضاء مجلس إدارتها، كما لم تضمن أي قرض يعده أحدهم مع الغير.
٨. لم يتم تنفيذ أي عقوبة أو جراء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى.
٩. تؤكد الشركة بأنها لم تضع أي إجراء أو قيد قد يؤدي إلى إعاقة استخدام المساهم لحقه في التصويت.
١٠. تؤكد الشركة أنه لم يحدث أن تسلمت من مساهمين يملكون ٥٪ من رأس المال أو أكثر طلباً بانعقاد الجمعية العامة أو إضافة بند إلى جدول أعمالها أو أكثر عند إعداده خلال العام ولم يتم انعقادها.
١١. لم يتلق رئيس مجلس الإدارة أي طلب مكتوب بعقد اجتماعات طارئة من اثنين من الأعضاء أو أكثر خلال السنة المالية المنتهية ٢٠٢٣.
١٢. لم يقدم مجلس الإدارة بإبراء أي من مديني الشركة من التزاماتهم خلال العام ٢٠٢٣.
١٣. لا توجد أي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأفرادهم في أسهم أو أدوات دين الشركات التابعة عدا ما تم ذكره في هذا التقرير في الفقرة (هـ-٣) بخصوص ملكية بعضهم في شركة هرفي للخدمات الغذائية.
١٤. لا توجد أي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأفرادهم في أسهم أو أدوات دين الشركات التابعة.
١٥. ملحوظة: علماً بأن الشركة قد أفصحت عن مصلحة أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأفرادهم في هذا التقرير.
١٦. لا توجد أدوات دين صادرة للشركات التابعة لمجموعة صافولا عدا ما تم تفصيله في هذا التقرير في بند القرصون.
١٧. لا توجد فئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية.
١٨. لا توجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.
١٩. لا يوجد أي اسزداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، سواء كانت أوراق مالية مدرجة أشارتها الشركة، أو أشارتها شركاتها التابعة.
٢٠. لا توجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقيـة في التصويـت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيـين وأفرادـهم) أبلغوا الشركة بذلك الحقوقـ، وأي تغير في تلك الحقوقـ خلال السنة المالية الأخيرة.

## ٢) معاملة غير متكررة ومشروطة تم أخذ تريص من الجمعية العامة للمساهمين عليها في اجتماعها الذي عقد بتاريخ ٢٠ سبتمبر ٢٠٢٣:

طبيعة التعامل أو العقد	مبلغ التعامل أو العقد لعام ٢٠٢٣	شروط التعامل أو العقد	مدة العمل أو العقد في علاقة بأي منهم	اسم العضو/كبار التنفيذيـين أو أي شخص
١. عقد بيع كامل حصة مجموعة صافولا المباشرة وغير المباشرة في شركة مدينة المعرفة الاقتصادية إلى شركة طيبة حيث تملك المجموعة ما نسبته ١١,٤٪ في شركة طيبة مدينة الاقتصادية (شركة ذات مسؤولية محدودة)، غير مباشرة عن شركة مطوري مدينة الاقتصادية (شركة ذات مسؤولية محدودة)، والاتفاقية المشار إليها تشمل بيع كامل الأسمـهم في كل من شركة مدينة المعرفة الاقتصادية والخاصـ في شركة مطوري مدينة المعرفة الاقتصادية المدورة.	٤٥٩ مليون ريال	الحصول على الموافقة مـرة واحدة	الأستاذ/ بدر عبد الله العيسى	- نائب رئيس مجلس الإدارة،
		الازمة من الجهات	الأستاذ محمد إبراهيم العيسى - عضو مجلس الإدارة،	الأنظمة أو التعاقدية،
		موافقة الجمعية العامة لمساهمي المـهندس معـتز قصـي العزاـوى	- عضـو مجلس إدارـة شـركة أصـيلـة لـلاستـثمار (ـمنـ كـبارـ المسـاهمـينـ)	ومـوافـقةـ العـجمـيـةـ
		طـبـيـةـ لـلاـسـتـثـمـارـ		الـعـامـةـ لـمسـاـهمـيـ

## (ي) أعمال المنافسة التي أوضح عنها بعض أعضاء مجلس الإدارة خلال العام ٢٠٢٢ والتي سيتم أخذ تفويض من الجمعية العامة للمساهمين عليها خلال أقرب جمعية عامة للمساهمين بحسب القوانين والأنظمة في هذا الموضوع:

فيما يلى بيان بالأعمال المنافسة التي أوضح عنها بعض أعضاء مجلس الإدارة وفق متطلبات الفقرة (٤) من المادة (٨٧) من لائحة حوكمة الشركات:

عضو مجلس الإدارة الذي يزاول أو كان يزاول الأعمال المنافسة	طبيعة الأعمال وشروطها
أ. سليمان عبد القادر المهدى*	تمثل المنافسة في الاشتراك بطريقة مباشرة وغير مباشرة في تملك وإدارة شركـةـ المـهـبـاجـ (ـاحـدىـ شـركـاتـ بـدـ القـادـرـ المـهـدـىـ وـأـلـادـمـ)ـ وهيـ شـركـةـ مـنـخـصـصـةـ فيـ بـيعـ المـوـادـ الغـذـائـيـ بـالـتجـزـئـةـ عـلـىـ وجـهـ التـدـدـيـ،ـ وجـهـ التـحـدـيدـ،ـ وجـهـ المـكـسـرـاتـ وـالـقـهـوةـ وـالـبـشـورـ وـالـفـوـاكـهـ المـجـفـفـةـ وـالـخـضـرـاوـاتـ الـمـجـفـفـةـ،ـ جـيـ بـعـتـرـ هـذـاـ النـشـاطـ
بـ. عـاصـمـ مـاجـدـ المـهـدـىـ*	ـفـيـ بـيعـ المـوـادـ الغـذـائـيـ بـالـتجـزـئـةـ عـلـىـ وجـهـ التـدـدـيـ،ـ وجـهـ التـحـدـيدـ،ـ وجـهـ المـكـسـرـاتـ وـالـقـهـوةـ وـالـبـشـورـ وـالـفـوـاكـهـ المـجـفـفـةـ وـالـخـضـرـاوـاتـ الـمـجـفـفـةـ،ـ جـيـ بـعـتـرـ هـذـاـ النـشـاطـ
ـجـ. عـاصـمـ إـدـارـةـ غـيرـ تـنـفـيـذـيـ*	ـفـيـ بـيعـ المـوـادـ الغـذـائـيـ بـالـتجـزـئـةـ عـلـىـ وجـهـ التـدـدـيـ،ـ وجـهـ التـحـدـيدـ،ـ وجـهـ المـكـسـرـاتـ وـالـقـهـوةـ وـالـبـشـورـ وـالـفـوـاكـهـ المـجـفـفـةـ وـالـخـضـرـاوـاتـ الـمـجـفـفـةـ،ـ جـيـ بـعـتـرـ هـذـاـ النـشـاطـ
ـدـ. عـاصـمـ عبدـ القـادـرـ المـهـدـىـ*	ـفـيـ بـيعـ المـوـادـ الغـذـائـيـ بـالـتجـزـئـةـ عـلـىـ وجـهـ التـدـدـيـ،ـ وجـهـ التـحـدـيدـ،ـ وجـهـ المـكـسـرـاتـ وـالـقـهـوةـ وـالـبـشـورـ وـالـفـوـاكـهـ المـجـفـفـةـ وـالـخـضـرـاوـاتـ الـمـجـفـفـةـ،ـ جـيـ بـعـتـرـ هـذـاـ النـشـاطـ

\* ملاحظة: الجدير بالذكر أنه قد تم أخذ موافقة الجمعية العامة العاديـةـ المنـعقدـةـ بـتـارـيخـ ٥ـ/١ـ/٢ـ٣ـ علىـ الاـشـتـراكـ فيـ الـاعـدـادـ الـمـنـافـسـةـ أـلـاـهـ وـسـيـتـمـ تـجـدـيدـ تـرـيـصـهاـ فيـ أـقـرـبـ جـمـعـيـةـ عـامـةـ للـمـسـاـهمـينـ وـفـقاـ لـلـأـنـظـمـةـ الـمـتـعـلـقـةـ بـهـذـاـ الـخـصـوـصـ.

ك-(٣) ما ظبقي من أحكام لائحة الحكومة وما لم يطبق وأسباب ذلك:  
تطبقي الشركة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن:

نº	الصفحة	رقم المادة/الفقرة	المادة (٣٩) (استرشادية)
١.			يضع مجلس الإدارة – بناء على اقتراح لجنة الترشيحات – الآليات الازمة لتقدير أداء المجلس وأعضائه ولجانه سنويًا:
٢.		المادة (٥١) (ج) (استرشادية)	يجب أن يكون رئيس لجنة المراجعة عضواً مسقاً.
٣.		المادة (١٧) (استرشادية)	تشكيل لجنة إدارة المخاطر: تشُكّل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.
٤.		المادة (١٨) (استرشادية)	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر.
٥.		المادة (١٩) (استرشادية)	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر. تجتماع لجنة إدارة المخاطر بصفة دورية كل (ستة أشهر) على الأقل، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك.
٦.		المادة (٩٢) (استرشادية)	تشكيل لجنة حوكمة الشركات: في حال تشكيـل مجلس إدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليـه أن يفـوض إليها الاختصاصـات المـقرـرة بموجب المادةـ الـحادـيةـ والـتعـصـعـينـ منـ هـذـهـ الـلـاجـنةـ مـقـاتـعـةـ أيـ مـوـضـعـاتـ شـائـلـ تـطـبـيقـاتـ حـوكـمـةـ. وـتـزـوـدـ مـحـلـسـ الإـادـارـةـ،ـ سـنـوـيـاـ عـلـىـ الأـقـلـ،ـ بـالـتـقارـيرـ وـالـتـوصـيـاتـ الـتـيـ تـتوـصلـ إـلـيـهـاـ.

**للسنة المالية المنتهية  
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢**

**٤) ملخص السيرة الذاتية لأعضاء اللجنة:**  
الجدول التالي يبين الوظائف الحالية والسابقة ومؤهلات وخبرات أعضاء لجنة المراجعة بالمجموعة وهم

الإسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الدفاتر
<b>عضو لجنة المراجعة الحالي للدورة التي بدأت في ١٠/١٢/٢٠٢٢</b>				
١. فهد عبدالله القاسم	تم ذكر وظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم ضمن أعضاء مجلس الإدارة في تقرير للمساهمين، ومع صدور نظام الشركات الجديد خلال النصف الثاني من العام ٢٠٢٢م والذي أصبح سارياً مع لوائح التنفيذية اعتباراً من ١٩ يناير ٢٠٢٣م، عليه ستقوم الشركة بتعديل ما يلزم حسب النظام ولوائحه التنفيذية بما في ذلك التعديلات المتعلقة بلجنة المراجعة وعرض التعديلات على الجمعية العامة للمساهمين في أقرب اجتماع لها لإقرارها ومن ثم العمل بها.	أ. فهد عبدالله القاسم	م. فهد عبدالله القاسم	
٢. محمد إبراهيم العيسى		أ. محمد إبراهيم العيسى		
٣. أبدور حمد الريبيعة		أ.بدور حمد الريبيعة		
٤. د. جاسم شاهين الرميدي	يتمتع بخبرة عملية تمتد لأكثر من ٣٥ عاماً في مجال السلك الأكاديمي والمهني يعمل حالياً مستشاراً متفرغاً في مجالات مالية وإدارية، كما تقلد عضوية عدة مجالس إدارة ولجان مشاركة وترشيحات ومكافآت لشركات أخرى.	أستاذ جامعي متخصص في جامعة دندي بالمملكة المتحدة، وماستر المحاسبة من جامعة الباقصة الشرقية، وكان الرئيس التنفيذي لميسوري بالولايات المتحدة، وبكلوريوس المحاسبة من جامعة الملك سعود.	شغل منصب المدير الإقليمي بفروع الجامعة المتعددة، وماستر المالية وإداري متفرغ.	دكتوراة المحاسبة من جامعة دندي بالمملكة المتحدة، وماستر المحاسبة من جامعة الباقصة الشرقية، وكان الرئيس التنفيذي لشركة زارن للمعرفة الفنية وشركة اتحاد المقاولات السعودية.
٥. طارق عبدالله القرعاوي	يتمتع بخبرة عملية تمتد لأكثر من ٣٣ عاماً في مجال الاستشارات المالية والمالية والالتزام من خلال عمله مع عدد من البنوك منها البنك السعودي للاستثمار والبنك السعودي البريطاني وبنك البلاد.	بكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود عام ١٩٩١م، ودرجة الماجستير في المالية وشركة تطوير للمباني.	يتقلد حالياً عضوية لجنة المراجعة لاستشارات الادارية في شركة صافولا للأغذية وعدد من الشركات المساهمة.	بكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود عام ١٩٩١م، ودرجة الماجستير في المالية وشركة تطوير للمباني.
٦. عبد الرحمن سليمان باناجة	تقلد عدداً من المناصب في عدد من البنوك المحلية والإقليمية.	دكتوراه في الاقتصاد، شغل سابقاً منصب مستشار نائب محافظ جامعة كاليفورنيا، سانتا باربارا، ١٩٨١م (الولايات المتحدة الأمريكية).	يتولى حالياً العديد من العضويات في مجالس إدارات شركات ولجان منها عضوية لجنة المراجعة ومستشار اقتصادي في بنك الرياض، وشركة هرفني، في وزارة المالية واسئد مساعد في جامعة الرياض.	دكتوراه في الاقتصاد، شغل سابقاً منصب مستشار نائب محافظ مؤسسة النقد العربي السعودي (ساما) (البنك المركزي) السعودي حالياً ومستشار اقتصادي في بنك الرياض، وشركة هرفني، في وزارة المالية واسئد مساعد في جامعة الرياض.

**المقدمة**  
في ضوء المتطلبات النظمية فقد تشكلت لجنة المراجعة لمجموعة صافولا وتم اعتماد لائحة عملها بقرار صدر من الجمعية العامة للمساهمين، ومع صدور نظام الشركات الجديد خلال النصف الثاني من العام ٢٠٢٢م والذي أصبح سارياً مع لوائح التنفيذية اعتباراً من ١٩ يناير ٢٠٢٣م، عليه ستقوم الشركة بتعديل ما يلزم حسب النظام ولوائحه التنفيذية بما في ذلك التعديلات المتعلقة بلجنة المراجعة وعرض التعديلات على الجمعية العامة للمساهمين في أقرب اجتماع لها لإقرارها ومن ثم العمل بها.

يسربنا أن نشارككم تقرير لجنة المراجعة لمجموعة صافولا للعام ٢٠٢٢م والذي أعد في ضوء متطلبات نظام الشركات وأنظمة ولوائح هيئة السوق المالية ولائحة عمل اللجنة.

**(١) عضوية اللجنة**  
تم تعين لجنة المراجعة لمجموعة صافولا في اجتماع الجمعية العامة غير العادية رقم (٤) والمنعقدة يوم الإثنين ١٦ مايو ٢٠٢٢م الموافق ١٥ شوال ١٤٤٤هـ، حيث تمت الموافقة على تشكيل لجنة المراجعة وتدديد مهامها وضوابط عملها ومكافأة أعضائها للدورة الجديدة والتي ستببدأ أعمالها لمدة ٣ سنوات اعتباراً من ١٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥م، كما تم تعين السادة: الأستاذ/ فهد عبدالله القاسم (عضو مجلس إدارة - غير تنفيذي)، الأستاذ/ طارق عبدالله القرعاوي (عضو مستقل)، الأستاذ/ محمد إبراهيم العيسى (عضو مجلس إدارة - مستقل)، الأستاذ/ بدر حمد الريبيعة (عضو مجلس إدارة - مستقل)، الدكتور/ جاسم شاهين الرميدي (عضو مستقل). وذلك بعد انتهاء الدورة السابقة للجنة في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م.

**متطلبات العضوية وفقاً لائحة الحكومة المعizada**  
ووفقاً للمطالبات النظمية المادة (٥) من لائحة دوكلة الشركات المعizada والتي أشارت إلى ضرورة أن يكون نصف أعضاء اللجنة من الأعضاء المستقلين أو من لا تطبق عليهم عوارض الاستقلال الواردة في المادة (١٩) من لائحة الحكومة، بجانب الشرط المتعلّق ألا يشغل عضو لجنة المراجعة عضوية لجان مراجعة في أكثر من خمس شركات مساهمة مدرجة في السوق في آن واحد، عليه فقد تم التحقق من استيفاء متطلبات هذه المادة وتم اجراء الإجراءات التصحيحية الازمة في ضوء المتطلبات الإلزامية للعضوية الجديدة.

**(٢) الاجتماعات**  
في ضوء لائحة عملها تعقد اللجنة اجتماعاتها بناء على دعوة من رئيسها، وتحجتمع لجنة المراجعة ٤ مرات على الأقل في السنة وقد تزيد متى ما دعت الحاجة لذلك، وتعقد اجتماعات اللجنة عند اكتمال النصاب القانوني وذلك بحضور أغلبية أعضائها سواءً أصلية أو توكيلاً عن غيرهم من الأعضاء، وقد عقدت لجنة المراجعة ٦ اجتماعات خلال العام ٢٠٢٢م وباكتمال النصاب القانوني المحدد لذلك.

**(٣) الهيكل التشغيلي للمجموعة**  
إن الهيكل التنظيمي "النموذج التشغيلي" الذي تتبناه صافولا كشركة قابضة استثمارية استراتيجية يظهر استقلال النواحي التشغيلية للشركات الفرعية بصفتها، وفي المقابل، فإن جميع التعاملات التي تتم بين لجان المراجعة لمجموعة من جهة وشركتها التابعة من جهة أخرى، تكون محكمة بممثل مندوبي لمجموعة في عضوية لجان المراجعة بالشركات التابعة.

## (٧) ملخص لأهم مهام ومسؤوليات لجنة المراجعة خلال العام ٢٠٢٢م

## أ- التقارير المالية

- دراسة النتائج والقوائم المالية الموحدة الأولية والسنوية والتوصية لمجلس إدارة مجموعة صافولا بالمموافقة عليها مع التركيز بصفة خاصة على مدى نزاهة الأفصاحات في القوائم المالية، التغيرات في السياسات المحاسبية، الأحداث الهامة وغير المتوقعة، التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية بالإضافة إلى مدى الالتزام بالمعايير المحاسبية والمتطلبات القانونية الأخرى.

## ب- المراجعة الداخلية

- الإشراف على نطاق الأعمال، ومنهجية، ومخرجات، وخطة إدارة المراجعة الداخلية للمجموعة والمراجعة عليها وكذلك التأكيد على ذلك إذا كانت لديها السلطة والموارد الازمة للقيام بعملها مع الحفاظ على استقلاليتها.
- مراجعة ودراسة تقارير المراجعة الداخلية لمجموعة صافولا، ومتابعة ومراقبة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.

## ج- المراجعة الخارجية

- مراجعة خطة، ونطاق العمل، ونتائج عمليات مراجعة الحسابات المالية، والتقارير ذات الصلة لمراجع الحسابات الخارجي جنبا إلى جنب مع خطاب الإدارة والردود والتعليق على نتائج المراجعة.
- التأكد من أن أعضاء الإدارة التنفيذية للمجموعة قدمو المساعدة لمراجعى الحسابات الخارجيين وأنه لم تواجههم أي صعوبات في سياق عمل المراجعة، بما في ذلك أي قيود على نطاق المراجعة أو الوصول إلى المعلومات المطلوبة.

## د- المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

- استعرضت اللجنة نتائج عملية التأكيد المحدود التي تمت من قبل مراجع الحسابات الخارجي للمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة بمجموعة صافولا لسنة ٢٠٢٢ المضمونة في تقرير المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة في التبليغ المعد من قبل مجلس الإدارة مبينا جميع التعاملات مع أطراف ذات علاقة التي نفذتها الشركة خلال السنة مع تقديم التوصيات الازمة بناء على نتائج التقرير لمجلس إدارة المجموعة إن وجدت.
- التأكد من سلامية الأفصاحات المتعلقة بالمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة في تقرير مجلس الإدارة والقواعد المالية المدققة للمجموعة.

## هـ - خط صافولا للنزاهة

الإشراف على أداة تقديم البلاغات (خط النزاهة) والتي تسجل وتحفظ كافة البلاغات المقدمة من قبل أصحاب المصالح بما في ذلك فريق الإدارة التنفيذية وكبار المديرين والموظفين (الدائرين والمؤقتين وبذوات جرئي) والمساهمين والمدربين والعملاء والأفراد وموظفي الوكالات والمستشارين، وموردين وبائعين والمجتمع ككل.

## ٨ آية ونتائج تقييم إجراءات الرقابة الداخلية بمجموعة صافولا:

تقوم الإدارة التنفيذية للمجموعة وشركاتها التابعة بتوقيع إقرارات سنوية تهدف إلى التأكيد على مسؤولية الإدارة التنفيذية في توفير إجراءات رقابة داخلية تضمن بشكل معقول فاعلية وكفاءة العمليات وإجراءات الرقابة المطبقة، بما في ذلك مدى مصداقية التقارير المالية ونزاهتها، ومدى الالتزام بالأنظمة والقوانين والسياسات المعمول بها. إن التأكيد المعقول الذي توفره إفراط الرقابة الداخلية الموقعة، مدعومةً بنتائج الاستبيان الذي تمت الإجابة عليه من قبل جميع رؤساء الأقسام في المجموعة وشركائها التابعة والمصمم وفقاً للإطار المتكامل للرقابة الداخلية الذي نشرته لجنة المنظمات الراعية للجنة تريدواي (كوسو). وقد تم تسلیم هذه الإقرارات عن العام ٢٠٢٢م وإيداعها لدى المسؤولون القانونية بالمجموعة.

تقوم إدارة المراجعة الداخلية للمجموعة وشركاتها التابعة بتنفيذ خطة المراجعة السنوية والمعتمدة من قبل لجنة المراجعة للمجموعة وشركاتها التابعة لتقييم وضع الرقابة الداخلية المطبقة مع التركيز على تقييم البيئة الرقابية، الهيكل التنظيمي، المخاطر، السياسات والإجراءات، فصل المهام، ونظم المعلومات، وذلك من خلال أخذ عينات عشوائية لأنشطة المخطط مراجعتها بهدف فحصها للتأكد من مدى فاعلية وكفاءة أنظمة الرقابة الداخلية المصممة والمطبقة. إن جميع توصيات الرقابة الداخلية الناتجة عن تنفيذ خطط المراجعة السنوية قد تمت مشاركتها مع الإدارات المعنية ومتابعتها من قبل إدارات المراجعة الداخلية بمجموعة صافولا وشركائها التابعة بهدف العمل الدائم على تحسين فاعلية إجراءات الرقابة الداخلية.

## (٥) سجل حضور اجتماعات اللجنة:

فيما يلي بيان بحضور أعضاء لجنة المراجعة لاجتماعات اللجنة المنعقدة خلال العام ٢٠٢٢م

اسم العضو	عضو لجنة المراجعة الحالي للدورة التي بدأت في ١٠/١/٢٠٢٣	عدد مرات الحضور	٣٠ أكتوبر	٢٣ أغسطس	٢٢ يونيو	١٦ مايو	٢٤ مارس	٣١ يناير	٣٠
			(١) من (١)	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. فهد عبدالله القاسم* (رئيس اللجنة) (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)	(١) من (١)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. محمد إبراهيم العيسى (عضو مجلس إدارة مستقل)	(١) من (١)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. بدر حمد الريبيع (عضو مجلس إدارة مستقل)	(٠) من (١)	✓	✓	✓	X	✓	✓	✓	✓
أ. طارق عبدالله القرعاوي (عضو من خارج المجلس - مستقل)	(١) من (١)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
د. جاسم شاهين الرميدي (عضو من خارج المجلس - مستقل)	(١) من (١)	✓	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	✓
أ. علي عاصم بركات (أمين سر اللجنة)	(١) من (١)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-
<b>عضو لجنة المراجعة السابق للدورة المنتهية في ٢٠٢٢/٩/٣</b>									
د. عبد الرؤوف سليمان بناجية (عضو من خارج المجلس - مستقل)	(٤) من (٥)	لا ينطبق	✓	✓	X	✓	✓	✓	-

\* كان الأستاذ فهد عبدالله القاسم عضواً مستقلاً في الفترة من ١٠/٧/٢٠٢٣ حتى ١٠/٣/٢٠٢٤، إلا أنه تم إعادة تعيينه إلى عضو غير تنفيذي اعتباراً من ١٠/٧/٢٠٢٤ وفق المادة ١٩ من لائحة الأدلة الحكومية.

## (١) مكافآت أعضاء لجنة المراجعة للعام ٢٠٢٢م (ريال سعودي)

اسم العضو	المتبقي	المكافآت الثابتة (إذا بدلت حضور الجلسات)	بدل حضور الجلسات	المجموع	بدل المصرفوفات
			بدل حضور الجلسات		
أ. فهد عبدالله القاسم* (رئيس اللجنة) (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)	١٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠
أ. محمد إبراهيم العيسى (عضو مجلس إدارة مستقل)	١٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠
أ. بدر حمد الريبيع (عضو مجلس إدارة مستقل)	١٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠
أ. طارق عبدالله القرعاوي (عضو من خارج المجلس - مستقل)	١٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠
د. جاسم شاهين الرميدي (عضو من خارج المجلس - مستقل)	٣٧,٥٠٠	٤٢,٥٠٠	٠,٠٠٠	٤٢,٥٠٠	٣,٨٨٠
<b>عضو لجنة المراجعة السابق للدورة المنتهية في ٢٠٢٢/٩/٣</b>					
د. عبد الرؤوف سليمان بناجية (عضو من خارج المجلس - مستقل)	١١٢,٥٠٠	٢٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	١٣٢,٥٠٠	١٣٢,٥٠٠
<b>المجموع</b>				٨٩,٠٠٠	١٤٠,٠٠٠

\* كان الأستاذ فهد عبدالله القاسم عضواً مستقلاً في الفترة من ١٠/٧/٢٠٢٣ حتى ١٠/٣/٢٠٢٤، إلا أنه تم إعادة تعيينه إلى عضو غير تنفيذي اعتباراً من ١٠/٧/٢٠٢٤ وفق المادة ١٩ من لائحة الأدلة الحكومية.

وذلك يقوم المراجع الخارجي للمجموعة بتحليل وتنفيذ أعمال المراجعة للحصول على درجة معقولة من القناعة بأن القوائم المالية خالية من الأخطاء الجوهرية وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والتي تتج عنها تقديم رأي غير محفوظ على البيانات المالية الموحدة للمجموعة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

إن لجنة المراجعة بمجموعة صافولا تعتقد بأن ما ذكر أعلاه وفرضماناً معقولاً بشأن فاعلية إجراءات الرقابة الداخلية.

كما نوه أنه لا يمكن التأكيد بشكل مطلق على شمولية عمليات الفحص والتقييم التي تم لإجراءات الرقابة الداخلية وذلك لأن عملية المراجعة في جوهرها تستند إلى أخذ عينات عشوائية كما هو مشار إليه أعلاه، فضلاً عن انتشار عمليات المجموعة وتوسيعها الجغرافي محلياً وأقليمياً.

ولذلك فإن جهود التحسين والتطوير مستمرة من قبل اللجنة وفريق إدارة المراجعة الداخلية بمجموعة صافولا وشركاتها التابعة لضمان فاعالية وكفاءة أكثر في آلية متابعة عمليات وإجراءات الرقابة الداخلية.

تم إعداد هذا التقرير من قبل لجنة المراجعة للعام ٢٠٢٣م في ضوء المتطلبات النظمانية ولائحة عمل اللجنة ليقدم إلى الجمعية العامة للمساهمين التي سيدعو لها مجلس الإدارة. وستنعقد خلال النصف الأول من العام ٢٠٢٣م (حسب المواعيد التي تتوافق عليها الجهات النظمانية)، وتتشرف اللجنة بالرد على كافة استفسارات المساهمين - على ما ورد بهذا التقرير - خلال اجتماع الجمعية العامة للمساهمين. والله ولي التوفيق والسداد.

سافولا  
SAVOLA

[www.savola.com](http://www.savola.com)